



## KODEKS HONOROWY PRACODAWCY

1. Członek „Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców, zwanego dalej Związkiem, przestrzega obowiązujących przepisów prawa.
2. Członek Związku przestrzega zasad określonych niniejszym kodeksem:
  - a. okazuje szacunek wobec poglądów i postaw, przekonań i wartości innych Członków Związku i partnerów biznesowych,
  - b. potępia wszelkie przejawy dyskryminacji i w pełni popiera politykę równych szans, zarówno w procesie rekrutacji, jak i dalszym rozwoju zawodowym pracowników, niezależnie od ich płci, narodowości, wyznawanej religii, pochodzenia, orientacji seksualnej, koloru skóry, poglądów politycznych, wieku, niepełnosprawności,
  - c. stwarza pracownikom równość szans rozwoju oraz zapewnia zdrowe i bezpieczne warunki pracy,
  - d. przeciwdziała mobbingowi poprzez jednoznaczne określenie kompetencji pracowników, jasne kryteria ich oceny i zdefiniowanie służbowej podległości, a także wprowadzenie procedur podejmowania decyzji i zasad przepływu informacji,
  - e. jest odpowiedzialny za jakość i bezpieczeństwo produktów w ramach prowadzonej działalności gospodarczej,
  - f. jest odpowiedzialny za ochronę środowiska w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.
  - g. potępia oferowanie, przekazywanie lub wręczanie pośrednio lub bezpośrednio korzyści materialnych osobom pełniącym funkcje publiczne lub osobom podejmującym decyzje gospodarcze w przedsiębiorstwach, które wykraczają poza zwyczajowo przyjęte formy, w celu zapewnienia sobie dodatkowych przychylnych decyzji,
  - h. przestrzega przepisów prawa konkurencji w przekonaniu, że uczciwa konkurencja jest niezbędnym warunkiem pomyślności przedsiębiorstwa, jego klientów i dostawców,
  - i. jest uczciwy, wiarygodny i rzetelny w realizacji podjętych zobowiązań gospodarczych,
  - j. zapewnia poufność informacji i respektuje prawo własności intelektualnej,
3. Przestrzeganie zasad określonych niniejszym kodeksem weryfikuje Komisja Etyki Związku.