

Nowa rzeczywistość 2022 – Zarządzanie międzykulturowe w czasie migracji i uchodźstwa w ABRAMCZYK Team

**ALICJA JANASIŃSKA HR MANAGER w
ABRAMCZYK Sp. z o.o.**

Jak ryby, to



1994



1997 - Pierwsza konfekcja pod marką ABRAMCZYK



2006 - SKIN



2008 - Eksport



2012 - IFS, MSC & ASC



2014 - Nowy zakład produkcyjny
200 000 000 filetów rocznie



2017 - Zakład ryby świeżej



2018.11.11 - Nowy biurowiec



2019 - Linia produktów panierowanych





- **ŚCIEŻKI KARIERY**
- **BENEFITY**
- **KONKURENCYJNE WYNAGRODZENIE**
- **REALNY WPŁYW**
- **MOŻLIWOŚĆ ROZWOJU**

Celem zarządzania różnorodnością jest stworzenie takiego środowiska pracy, w którym każda zatrudniona osoba będzie czuła się szanowana i doceniona i w którym będzie mogła w pełni realizować swój potencjał.

Marzena Strzelczak, dyrektor generalna Forum Odpowiedzialnego Biznesu

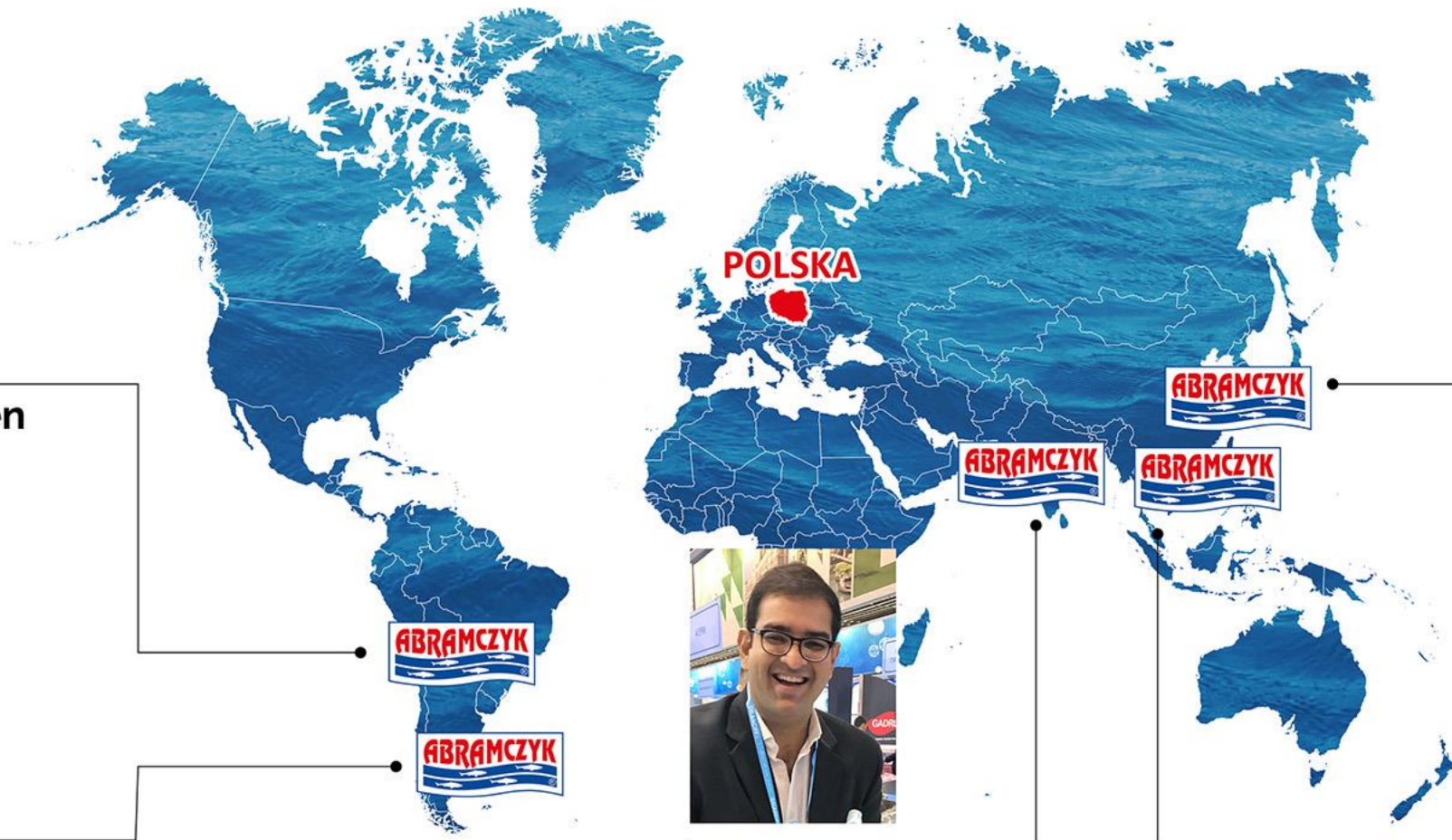
Nasi przedstawiciele na świecie



Andres Cussen
Chile, Santiago
Miruna



Stanislaw Luciw
Argentyna, Buenos Aires
Morszczuk, Miruna, Krewetka dzika



Gaurav Devidayal
Indie, Nowe Delhi
Krewetki, Kalmary



Jason Zheng Cui
Chiny, Pekin
Przetwórstwo ryb



Nguen Thi Kim Yen
Wietnam, Hanoi
Panga, Krewetki

22 500 ton rocznie to...

codziennie
5 kontenerów



codziennie
350 000 porcji



codziennie
11 trucków



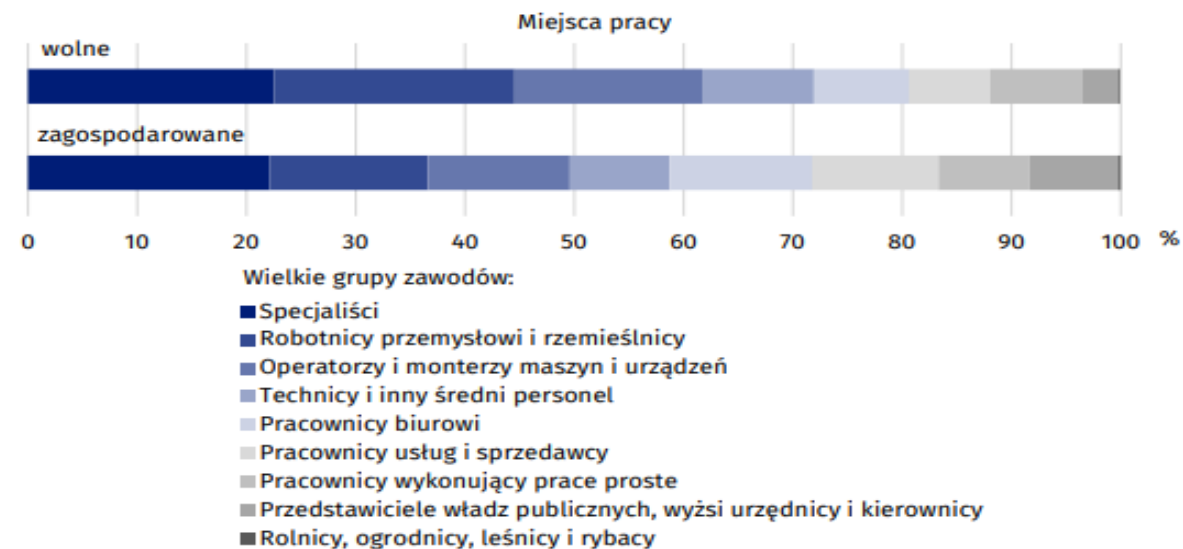
Wykres 2. Wolne miejsca pracy i wolne nowo utworzone w Polsce według wybranych sekcji PKD na koniec drugiego kwartału 2021 r.

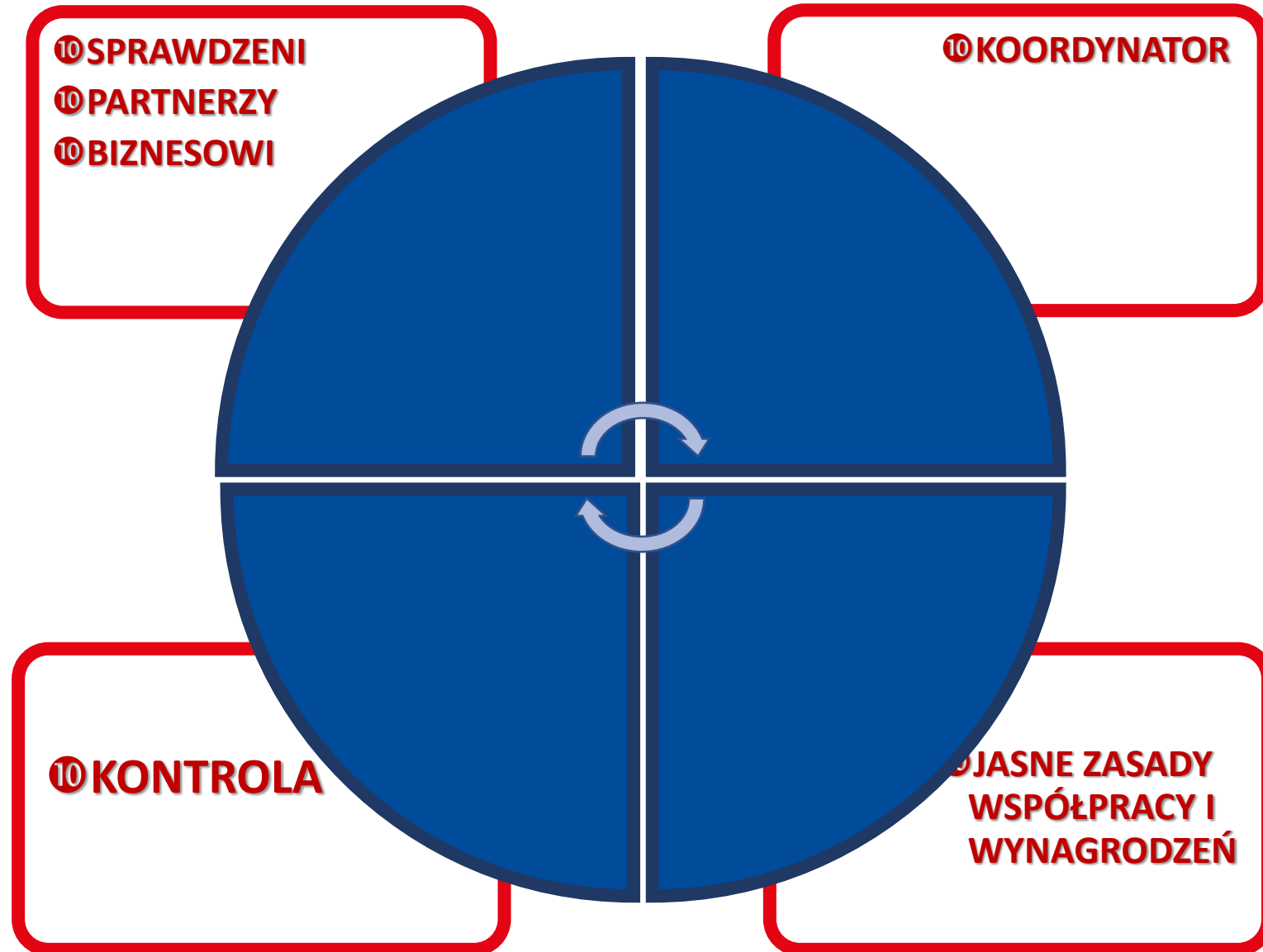


Tablica 1. Miejsca pracy w Polsce – podstawowe wyniki badania

MIEJSCA PRACY	2020	2021	
	2 kwartał	1 kwartał	2 kwartał
w końcu kwartału (w tys.)			
Wolne	81,4	110,2	142,8
Wolne nowo utworzone	17,0	24,0	35,0
w kwartale (w tys.)			
Nowo utworzone	81,9	191,7	145,8
Zlikwidowane	93,6	70,2	58,5

Wykres 3. Struktura wolnych i zagospodarowanych miejsc pracy w Polsce według wielkich grup zawodów na koniec drugiego kwartału 2021 r.

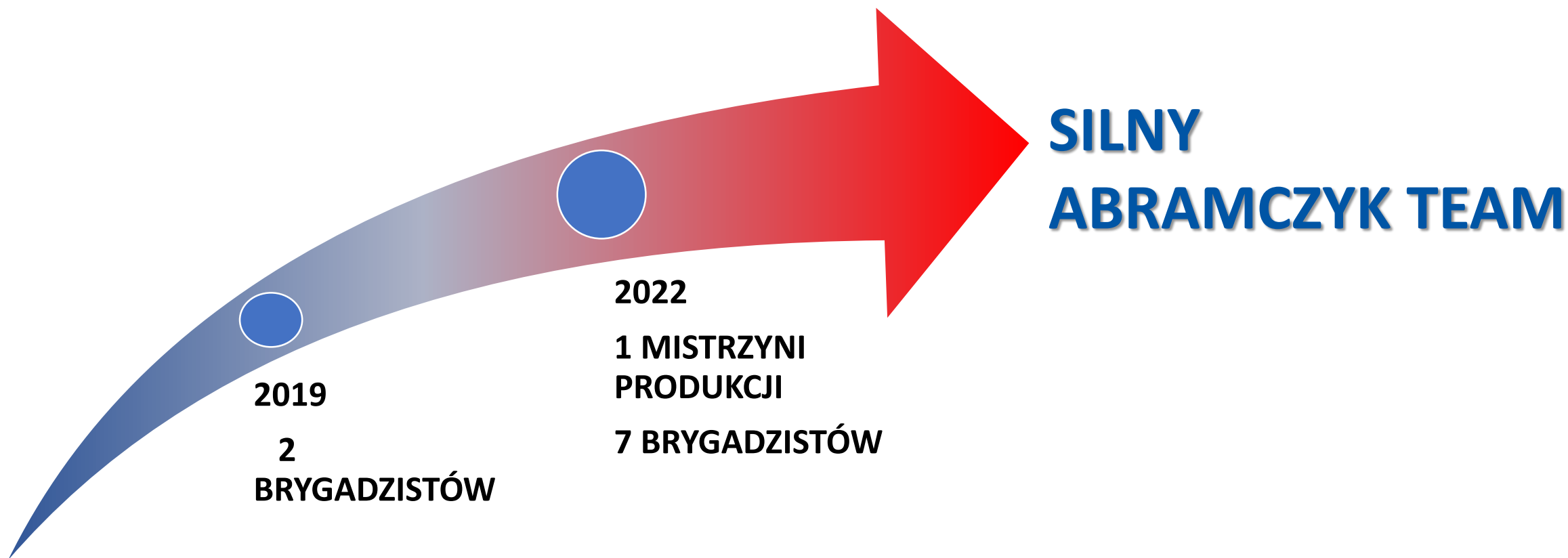




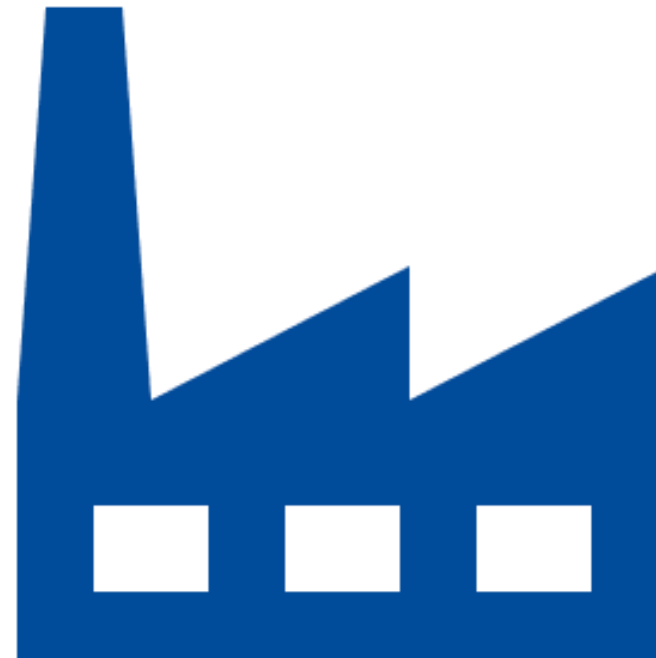


W RÓŻNORODNOŚCI SIŁA

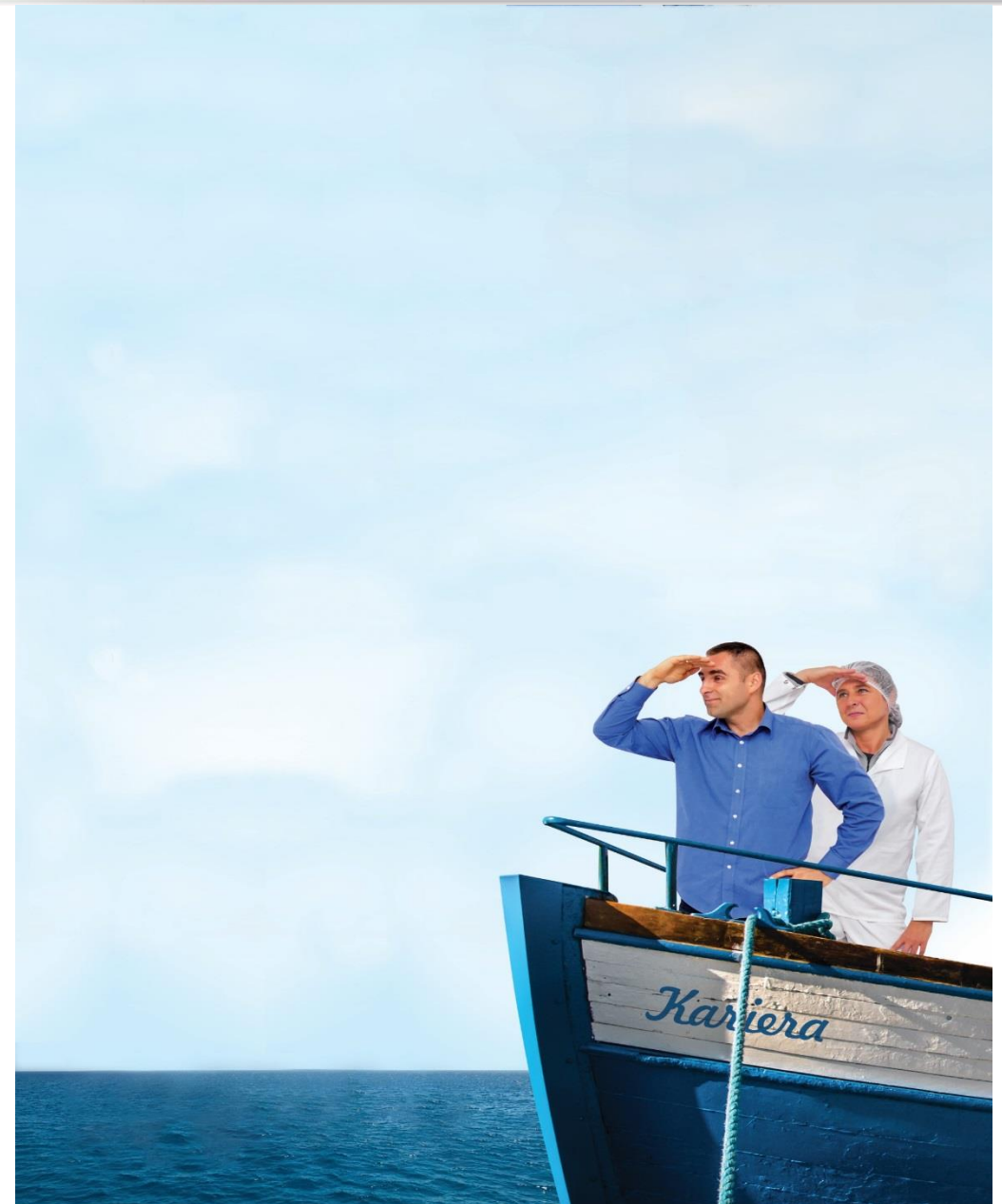
- POLACY
- UKRAIŃCY
- MOŁDAWIANIE
- INDONEZYJCZYCY
- BIAŁORUSINI
- ROSJANIE



- ZŁOTA KSIĘGA W 4 JĘZYKACH
- WSPÓLNY CEL LIDERÓW,
BRYGADZISTÓW I MISTRZÓW
- INFORMACJA ZWROTNA
- KOORDYNATOR OBECNY NA LINIACH
PRODUKCYJNYCH
- STÓŁ DO NAUKI FILETOWANIA
- TAJNA BROŃ ABRAMCZYK TEAM



- KOMUNIKACJA
- NAUKA JĘZYKÓW
- MOŻLIWOŚĆ ZGŁASZANIA
NIEPRAWIDŁOWOŚCI
- BUDOWANIE TOŻSAMOŚCI ZESPOŁU
- WSPÓLNA PRACA I ZABAWA
- CELEBROWANIE RÓŻNIC
- WSPÓLNE ŚWIĘTOWANIE
- PRACA Z MENADŻERAMI



BADANIA ZAANGAŻOWANIA EXIT INTERVIEW

Sedex

SMETA

POMOC

DLA UKRAINY

doceniamy
swoich
pracowników



PRACOWNIK
ROKU



Dział Utrzymania Ruchu Zakładu Filetowania czerpie siłę ze swojej różnorodności. Kiedy Ukraińcy i Polacy połączą siły nie ma problemów technologicznych nie do rozwiązania. Ten zespół to dowód, że wykorzystanie talentów i doświadczenia osób, które decydują się budować nowe życie w Polsce jest najlepszą inwestycją. To młody Zespół, który się od siebie nawzajem uczy. Nie boją się przyznać, że uczą się także na swoich błędach lecz nigdy nie popełnianych dwa razy.

Dziękuję za uwagę