



ZATRUDNIANIE OBYWATELI UKRAINY

WSPARCIE URZĘDÓW PRACY DLA PRACODAWCÓW



Specustawa – główne założenia w zakresie pracy:

- 1. Obywatel Ukrainy**, który korzysta ze specjalnych uprawnień od **24 lutego br.** oraz **każdy obywatel Ukrainy, który przebywa legalnie** w Polsce, może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce **bez żadnych dodatkowych formalności**.
- 2. Pracodawca** ma **jeden obowiązek** - zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy do **powiatowego urzędu pracy** poprzez system elektroniczny **praca.gov.pl** w ciągu **14 dni** od podjęcia pracy.
- 3. Obywatel Ukrainy**, który **wcześniej legalnie pracował** w Polsce (np. zezwolenie, oświadczenia) **nie musi robić nic** by dalej legalnie **pracować u pracodawcy**. Jeśli chce zmienić pracodawcę nie potrzebuje do tego żadnego zezwolenia. Wystarczy zgłoszenie opisane powyżej.
- 4. Obywatel Ukrainy**, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce **może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy na takich samych zasadach jak dla obywateli RP**, z tym, że **rejestrować będą mogły się również osoby starsze** tj. kobiety powyżej 60 roku życia i mężczyźni powyżej 65 roku życia.



Specustawa – główne założenia w zakresie pracy:

5. Obywatele Ukrainy mogą korzystać z **usług rynku pracy**, jak Polacy, w szczególności mogą korzystać z **pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń**.
6. Przepisy umożliwiają obywatelom Ukrainy swobodny dostęp do **instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy** oraz umożliwią **skierowanie do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy**.
7. **Starosta**, mając na uwadze obiektywne okoliczności lub przeszkody uniemożliwiające przedłożenie kompletu dokumentów oraz przekazanie wymaganych danych, **może wyrazić zgodę na rejestrację jako bezrobotnego albo poszukującego pracy osoby nieposiadającej kompletu dokumentów lub która nie przekazała wymaganych danych** (§ 8 ust. 5 rozporządzenia MRPiPS z dnia 14.04.2020 r. w spr. rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy). Zatem bez żadnych przeszkód powiatowe urzędy pracy będą mogły rejestrować obywateli ukraińskich nie posiadających kompletu dokumentów jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. **Osoby te jednak muszą wylegitymować się i potwierdzić swoją tożsamość**.



Specustawa – główne założenia w zakresie pracy:

- **Uproszczonej rejestracji w PUP** będzie możliwa tylko dla obywateli Ukrainy ubiegających się o **status osoby bezrobotnej bez prawa do zasiłku** oraz **poszukującego pracy**.
- W ustawie wprowadzono regulacje zgodnie z którymi obywatele Ukrainy przebywający na terytorium RP legalnie na podstawie specustawy lub *ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach* **będą mogli podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na takich samych zasadach jak obywatele polscy**. Jedynym warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej będzie uzyskanie numeru PESEL.

Aktualna sytuacja w regionie – w skrócie

- Do 20.03.2022 r., pracodawcy z województwa K-P zgłosili powierzenie pracy **197** obywatelom Ukrainy (w Polsce było **4916** zgłoszeń).
- Najwięcej obywateli zatrudniono na obszarze działania: PUP w Bydgoszczy 9 m-ce wśród PUP całej Polski) PUP w Toruniu, PUP w Nakle nad Notecią oraz PUP dla Powiatu Toruńskiego. Większość (około 70%) podejmujących pracę to kobiety.
- Około 85% zgłoszeń dotyczy podjęcia pracy w ramach Umowy zlecenia / Umowy o świadczenie usług.
- Od piątku 18 marca br. możliwe było rejestrowanie obywateli Ukrainy na mocy specustawy. W PUP naszego województwa, na mocy spec ustawy, zarejestrowano 8 obywateli Ukrainy, wszystkich jako bezrobotnych (w Polsce 367 osób – 363 osoby jako bezrobotne, a 4 jako poszukujących pracy). Rejestracji dokonano w PUP w: Mogilnie, Rypinie, Sępólnie Krajeńskim i Zninie.
- Powiatowe urzędy pracy przewidują aktywizować obywateli Ukrainy formami dostępnymi na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, według zapotrzebowania, w zależności od dostępnych środków.
- Bariera jest brak znajomości języka polskiego - z informacji pozyskanych mailowo z PUP wynika, że urzędy pracy przewidują przeprowadzenie szkoleń z języka polskiego, większość w przypadku wystąpienia takiej potrzeby. Niektóre PUP wskazują na planowane szkolenia z języka polskiego – w połączeniu ze szkoleniami zawodowymi.

Aktualna sytuacja w regionie – w skrócie

Z uwagi na **brak znajomości języka polskiego** zatrudnienie jest możliwe przede wszystkim przy pracach prostych, gdzie ta znajomość nie jest wymagana: gastronomia, hotelarstwo, usługi porządkowe, utrzymanie czystości, handel (pracownik magazynu, hali – Lidle, biedronki, żabki), pracownik produkcji szwaczki, krawcowe, **branża budowlana**

Praca dla specjalistów z biegłą znajomością języków obcych:

branża IT, nauczyciele języków obcych i nauczyciele z wykładowym angielskim, logistyka, spedycja

Praca z wymaganym językiem polskim: zawody medyczne – pielęgniarka, lekarz, ratownik opieka nad osobami starszymi, szkolnictwo (np. pomoc nauczyciela - klasy przygotowawcze, asystent dziecka obcojęzycznego)

Praca z wymaganymi umiejętnościami i uprawnieniami:

spawacze, lakiernicy, ślusarze, elektromonterzy, elektrycy, mechanicy ustawiacze, rewidenci, pneumatyce.

Instrumenty rynku pracy dla pracodawców

na podstawie ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)

Zwrot kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 46)

- zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę,
- kwota określona w umowie, nieprzekraczająca sześciokrotnego przeciętnego wynagrodzenia tj. **35 970,54 zł** (obowiązuje od 1.03.2022 r.)*,
- zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 2 lata.

* W bydgoskim urzędzie pracy to kwota do **20 000 zł**

Instrumenty rynku pracy dla pracodawców

na podstawie ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)

Prace interwencyjne (art. 51, 56, 59)

- zwrot części kosztów za poniesione wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne,
- okres zatrudnienia: 6 miesięcy następnie pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres 3 miesięcy.
- Pracodawca otrzymuje co miesiąc zwrot części kosztów poniesionych wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wysokości kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalna, rentowa, wypadkowa płacona po stronie pracodawcy) od tej kwoty.
- Refundacja do wysokości minimalnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od niego.

Instrumenty rynku pracy dla pracodawców

na podstawie ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)

Roboty publiczne (art. 57)

TYLKO GMINY I JEDNOSTKI SAMORZĄDOWE NP. SZKOŁY, GMINNE SPÓŁKI WODNE, URZĘDY GMINY, PKPS

- refundacja pracodawcy przez okres do 6 miesięcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz połowy przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia/ do 12 m-cy jeżeli refundacja jest co drugi miesiąc,
- bezrobotni dłużnicy alimentacyjni w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów mogą zostać skierowani przez starostę do robót publicznych, do wykonywania ich przez okres do 6 m-cy pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.

Instrumenty rynku pracy dla pracodawców

na podstawie ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)

Staż u pracodawcy (art. 53)

- okres 3 do 6 miesięcy
- to nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy według ustalonego harmonogramu;
- skierowana os. bezrobotna w czasie trwania stażu otrzymuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych – tj. **1 489 zł** (na dzień 1.03.2022 r.)
- pracodawca nie ponosi kosztów osobowych stażysty, finansuje jedynie koszty badań lekarskich,
- pracodawca zobowiązany jest do wydania opinii o zadaniach realizowanych przez stażystę i umiejętnościach pozyskanych w czasie stażu.

Instrumenty rynku pracy dla pracodawców

na podstawie ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (art. 69a i 69 b)

- finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców obejmujących:
 - a) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - b) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - c) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - d) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
 - e) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie kształcenia ze środków KFS.

Instrumenty rynku pracy dla pracodawców

na podstawie ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (art. 69a i 69 b)

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego jednego uczestnika, nie więcej jednak niż **300%** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika tj. **17 985,27 zł** (obowiązuje od 1.03.2022 r.) Pracodawca wówczas musi pokryć **20%** kosztów kształcenia.
- w przypadku mikroprzedsiębiorstwa - **100%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż **300%** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika tj. **17 985,27 zł** (obowiązuje od 1.03.2022 r.).

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ



Justyna Kotolińska

Kierownik

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
Oddziału Zamiejscowego w Bydgoszczy

justyna.kotolinska@wup.torun.pl

ul. I. Paderewskiego 26, 85-075 Bydgoszcz