



## SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

### „Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców z działalności w 2022 roku

---

#### -Wprowadzenie-

Rok 2022 był dla „Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców okresem szczególnym ( dalej Związek). To rok jubileuszowy, w którym **Związek obchodził 30-lecie swojej działalności**. Do tego rok pełen wyzwań. Przedsiębiorcy są jednak dobrze przygotowani do prowadzenia biznesu w trudnych warunkach. Przypomina o tym historia 30-letniej działalności naszej organizacji. Możemy śmiało stwierdzić, że osiągnęliśmy dojrzałość, rozwijając się wraz z polskim biznesem w wolnorynkowej rzeczywistości. Dziękujemy za każde wyzwanie, które stanęło na drodze związku pracodawców. To była zawsze motywacja do rozwoju. Jesteśmy dumni z tego, że rozwinęliśmy społeczność otwartą na wdrażanie innowacji i zaangażowaną społecznie.

W 2022 roku Związek kontynuował wdrażanie „Strategii Pracodawców Pomorza i Kujaw na lata 2019-2025”, której założenia skupiają się na inicjatywach dotyczących dialogu społecznego, wspierania rozwoju innowacyjnego i integracji firm. Niestety skutki pandemii COVID 19 i kryzys gospodarczy spowodowały, że Zarząd musiał ograniczyć działania wynikające z planu wdrażania strategii.

---



**-posiedzenia Zarządu –**

Zarząd Związku realizował w 2022 roku bieżące działania wynikające ze statutu i planu działania niezbędne dla funkcjonowania organizacji w ramach posiedzeń i głosowań elektronicznych. Pracował m.in. nad następującymi zagadnieniami:

- organizacja obchodów jubileuszu 30-lecia Związku,
- opracowanie i przyjęcie sprawozdań z działalności Związku,
- opracowanie budżetu i planu działania Związku,
- bieżąca analiza sytuacji finansowej Związku i wykonania budżetu,
- monitoring realizacji *Strategii Pracodawców Pomorza i Kujaw na lata 2019-2025*;
- zapoznanie się z deklaracjami członkowskimi i przyjęcie nowych firm członkowskich,
- omówienie efektów i planów współpracy z innymi instytucjami otoczenia biznesu, administracją rządową i samorządową, uczelniami wyższymi, zwłaszcza w zakresie rozwoju innowacyjności firm,
- analiza struktury organizacji i potrzeb firm członkowskich, analiza rezygnacji z członkostwa,
- analiza działań sieciujących i integrujących członków Związku oraz omawianie związanych z nimi spraw organizacyjnych ( w tym dotyczących konferencji Biznes Trendy),
- zaplanowanie działań zmierzających do wzmocnienia marketingu organizacji i pozyskania nowych członków,
- analiza problemów w rozliczeniu projektu „Fundusz Badań i Wdrożeń – Voucher Badawczy”,
- podsumowanie działań projektu Dialog 2.0,
- uruchomienie projektu „Pracuj w Polsce we współpracy z Fundacją Emic,
- opinia Związku w sprawie planów strategicznych i wdrożeniowych województwa kujawsko-pomorskiego dotyczących rozwoju gospodarczego,



- analiza aktualnej sytuacji gospodarczej wynikającej z pandemii, wojny w Ukrainie, inflacji i kryzysu energetycznego.

#### - Dialog społeczny, prezentacja stanowiska przedsiębiorców –

Związek uczestniczył szeroko na forum dialogu społecznego, prezentując **stanowisko przedsiębiorców w sprawach istotnych dla zrównoważonego rozwoju**.

**Związek kontynuował aktywność w strukturach Pracodawców RP** – reprezentatywnej organizacji pracodawców działającej w Radzie Dialogu Społecznego, prezentując potrzeby firm członkowskich w ramach posiedzeń Rady i spotkań z przedstawicielami administracji rządowej. W ramach Pracodawców RP prowadzona jest komunikacja z przedstawicielami rządu. Niestety w 2022 roku ponownie została ona oceniona negatywnie. W zakresie stanowienia prawa wystąpiły liczne przykłady pośpiechu, tajności, nierzetelnych konsultacji, braku koncepcji, czy procedowania ustaw z pominięciem podstawowych standardów stanowienia prawa – co zostało podsumowane przez Pracodawców RP w specjalnym raporcie.

W 2022 roku działania Pracodawców RP nadal dotyczyły opiniowania tzw. Polskiego Ładu. Rząd zawarł tu zmiany w systemie składkowo-podatkowym, których wdrożenie przysporzyło wiele problemów przedsiębiorcom. Wątpliwości sygnalizowane były też przez urzędników administracji skarbowej. Zaistniała pilna potrzeba zapewnienia skutecznej ochrony prawnej podatnikom, którzy nieintencjonalnie mogliby naruszyć nowe przepisy. Pracodawcy RP apelowali o dokonywanie interpretacji ogólnej i wydawanie objaśnień podatkowych, co powinno kształtować prawidłową wykładnię prawa podatkowego. Postulowali też o odroczenie stosowania przepisów Polskiego Ładu do 2023r., co nie znalazło zrozumienia w rządzie.



Kolejno Pracodawcy RP apelowali o zmianę regulacji prawnych, które ułatwiają unikanie spłaty zadłużenia przez nieuczciwych dłużników. Wszelkie regulacje mające za przedmiot relacje pomiędzy wierzycielem a dłużnikiem powinny być poddane wnikliwej ekonomicznej analizie prawa. Przeciwnie podejście prowadzi do pogorszenia pozycji wierzyciela, a niekiedy również odbija się negatywnie na sytuacji ekonomicznej samego dłużnika. Wszelkie wprowadzone regulacje, które sprzyjają dłużnikom nieuczciwym lub zaburzają równowagę pomiędzy wierzycielem a dłużnikiem powinny zostać ponownie przeanalizowane i zmienione.

Pracodawcy RP ponownie interweniowali w sprawie przyznania Polsce środków z funduszu *Next Generation EU*, które muszą być efektywnie wydatkowane. Rząd odpowiada za ramy dla tych wydatków, tworząc Krajowy Plan Odbudowy (KPO). Agresja Rosji na Ukrainę powoduje konieczność zmian KPO oraz szeregu innych dokumentów związanych zarówno z wydatkowaniem funduszy europejskich, jak i programów finansowanych ze środków polskich instytucji między innymi takich jak: „Mój Prąd”, „Moje Ciepło”. Odejście od importu surowców energetycznych z Rosji, derusyfikacja polskiej gospodarki wymaga:

- zaprzestania finansowania ze środków publicznych wszelkich projektów wpływających na zwiększenie zapotrzebowania na paliwa kopalne,
- redukcji zapotrzebowania na paliwa kopalne (ropa, gaz, węgiel) zarówno przez gospodarstwa domowe jak i podmioty gospodarcze.

Problem stabilności dostaw energii elektrycznej oraz surowców energetycznych, m.in. gazu – spowodował wystąpienie Pracodawców RP do rządu, wspólnie z innymi organizacjami gospodarczymi, o dialog i podjęcie działań zabezpieczających. Wskazana została też potrzeba ułatwień regulacyjnych dla produkcji energii przez przedsiębiorców oraz rozwoju odnawialnych źródeł energii.



Otrzymując zaawansowane wsparcie ze strony ekspertów naszej firmy członkowskiej - Kancelarii Ostrowski i Wspólnicy, uczestniczyliśmy w strukturach Pracodawców RP w konsultacjach społecznych zmian prawnych istotnych dla przedsiębiorców. Przekazaliśmy merytoryczne uwagi w sprawie:

- zmian w Kodeksie pracy dotyczących pracy zdalnej i kontroli trzeźwości,
- projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.

W ramach Pracodawców RP uczestniczyliśmy też w spotkaniach roboczych **Koalicji “Włącz Czystą Energię”**, gdzie wymieniamy się z partnerami wiedzą i rozwijamy inicjatywy na rzecz osiągnięcia celów wskazanych w Europejskim Zielonym Ładzie. Włączamy się też w projekt KOMPAS ESG promujący raportowanie pozafinansowe przedsiębiorstw (dotyczące środowiska, społecznej odpowiedzialności, ładu korporacyjnego).

Związek w 2022 roku był bardzo aktywny w opiniowaniu projektu **Regionalnej Strategii Inteligentnej Specjalizacji (RIS3) 2021+**. W efekcie kilkunastu uwag udało się częściowo wpłynąć na większą spójność treści tego dokumentu. Został on przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, natomiast jego zakres nie jest zadowalający. Ponieważ zakres oraz czas niezbędny do wypracowania zmian merytorycznych znacznie przekraczały ramy procesu konsultacji strategii, Związek sugerował przyspieszenie rozpoczęcia działań związanych z otwartym i ciągłym procesem przedsiębiorczego odkrywania, w ramach którego przewidziana jest możliwość wprowadzenia zmian i uzupełnień dokumentu. Do dzisiaj takowe działania nie nastąpiły.



Naszym zdaniem należy maksymalnie przyspieszyć rozpoczęcie działań składających się na **pełnowymiarowy Proces Przedsiębiorczego Odkrywania** (oparty o: pogłębione analizy umożliwiające ocenę szans rozwojowych obecnych specjalizacji, wyłonienie rzeczywistych liderów i realizatorów działań w poszczególnych obszarach oraz budżet dający możliwość pełnej realizacji zadań składających się na proces) ukierunkowany na weryfikację obecnych inteligentnych specjalizacji oraz ocenę potencjału i możliwości regionu kujawsko-pomorskiego w zakresie opracowania i wdrożenia strategii S4 (Terytorialne strategie

innowacji na rzecz zrównoważonego rozwoju - to koncepcja reorientująca obecne podejścia do inteligentnych specjalizacji w stronę wyzwań związanych ze zrównoważonym rozwojem i zmierzająca do osiągnięcia celów w tym zakresie.). Sugerowaliśmy także Zarządowi Województwa niezwłoczne rozpoczęcie prac nad opracowaniem *Programu transformacji energetycznej województwa kujawsko-pomorskiego* oraz *Programu adaptacji do zmian klimatu dla województwa kujawsko-pomorskiego*, co wynika z treści *Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2030 („Strategia Przyspieszenia 2030+”)*. Dodatkowym uzasadnieniem konieczności pilnego podjęcia działań w tym kierunku są aktualnie dokonujące się zmiany gospodarcze i polityczne w Polsce oraz na świecie (w tym wojna w Ukrainie) oraz istotne przyspieszenie realizacji przedsięwzięć stanowiących fundament transformacji energetycznej (np. budowa farm fotowoltaicznych i wiatrowych, magazynów energii itp.).

**Związek kontynuował aktywność w Kujawsko- Pomorskiej Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego.** Główne kompetencje Rady to rozpatrywanie spraw społecznych i gospodarczych wywołujących konflikty między pracodawcami i pracownikami, opiniowanie projektów strategii rozwoju województwa i programów w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych i organizacji pracodawców, a także sprawozdań z ich realizacji. W Radzie współpracują przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, związków zawodowych i organizacji pracodawców. W 2022r. Kujawsko- Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego podczas posiedzeń plenarnych i zespołów problemowych zajmowała się m.in. następującymi kwestiami:



- budowę Terminala Intermodalnego Bydgoszcz Emilianowo, bowiem inwestycja ta jest jednym z kluczowych elementów budujących przyszłą pozycję gospodarczą całego regionu kujawsko-pomorskiego,
- sprawą kontynuacji projektu budowy Stopnia Wodnego na Wiśle w miejscowości Siarzewo, co wpłynęłoby pozytywnie na wiele procesów inwestycyjnych związanych z bezpieczeństwem powodziowym, gospodarowaniem zasobami wodnymi oraz hydroenergetyką;
- inwestycją zakładaną w projekcie Woda dla Kujaw-Żywność dla Polski, polegającą na wybudowaniu rurociągów umożliwiających transport wody z Wisły do terenów rolniczych południowych Kujaw i północnej Wielkopolski;
- sprawą opieki psychiatrycznej dzieci i młodzieży w województwie kujawsko-pomorskim, z uwzględnieniem roli edukacji szkolnej, bowiem system nie zaspokaja obecnie potrzeb tej populacji;
- potrzebą wzmocnienia potencjału instytucjonalnego i eksperckiego partnerów społecznych oraz możliwością zwiększenia alokacji wsparcia na ten cel w ramach programu "Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027".

**Związek prezentował stanowisko zrzeszonych przedsiębiorców również w pracach innych zespołów, rad i komitetów opiniujących działania administracji:**

- Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, gdzie przedstawiciele Związku brali udział w opracowaniu i uchwalaniu kryteriów oceny projektów, które dotyczyły w dużej mierze wykorzystania pozostałych środków programu na działania zwalczające negatywne skutki pandemii COVID 19 ;
- Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz Powiatowych Rynku Pracy, gdzie oceniamy racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy oraz opiniujemy regionalny plan działań i okresowe sprawozdania z jego realizacji, zwłaszcza w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia w województwie,



-Sejmiku Gospodarczego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, gdzie Związek jest jednym z najbardziej aktywnych członków; Sejmik Gospodarczy wyraża wspólne stanowisko przedsiębiorców w zakresie regionalnej polityki rozwoju, a w 2022 roku skupił się na konsultacjach projektu RIS.

Wykaz przedstawicieli Związku działających w instytucjach dialogu społecznego określa załącznik nr 1 do sprawozdania. Wykaz spotkań i posiedzeń, podczas których w 2022r. reprezentowany był Związek określa załącznik nr 2 do sprawozdania. **Wszystkim zaangażowanym tu osobom Zarząd Związku składa serdeczne podziękowania za osiągnięte rezultaty, poświęcony społecznie czas i budowanie wizerunku Związku jako organizacji eksperckiej.**

**- Działania proinnowacyjne, rozwój powiązań kooperacyjnych,  
współpraca z samorządem, uczelniami, instytucjami otoczenia biznesu  
i organizacjami pozarządowymi-**

Związek włącza się w rozwój powiązań kooperacyjnych w regionie kujawsko-pomorskim. Od początku istnienia działa w Zarządzie Stowarzyszenia Bydgoski Klaster Przemysłowy „Dolina Narzędziowa” – jedynego w regionie kujawsko-pomorskim, który ma status klastra kluczowego w skali kraju oraz realizuje międzynarodowe projekty sprzyjające wprowadzaniu innowacji technologicznych.

Wspólnie z Politechniką Bydgoską (Lider) i Bydgoskim Klastrem Przemysłowym „Dolina Narzędziowa” Związek zakończył realizację **projektu „DIALOG 2.0”**, którego celem była budowa relacyjnego modelu dialogu i współpracy proinnowacyjnej. Głównym interesariuszem i beneficjentem projektu był Lider - największa w regionie kujawsko-pomorskim uczelnia techniczna. Na jej potrzeby zostały zidentyfikowane rozwiązania zmierzające do poprawy komunikacji z przedsiębiorcami i zwiększenia współpracy badawczo-rozwojowej. W projekcie w 2022 roku dokończono analizę potrzeb przedsiębiorców i





■ warsztaty Smart Labs (wykorzystujące metodologię przedsiębiorczego odkrywania wypracowaną przez Platformę S3 oraz Bank Światowy). Posłużyło to wykreowaniu konkretnych partnerstw i projektów innowacyjnych, o których rozmawiano w obszarze budownictwa prefabrykowanego, wzornictwa, zastosowania odpadów oraz usług dla kolejnictwa.

Związek kontynuował działalność **Ośrodka Innowacji** zgodnie z akredytacją podtrzymaną przez Ministra Rozwoju Technologii. Potwierdza ona potencjał Związku w zakresie świadczenia usług proinnowacyjnych dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw i współpracy ze ośrodkami naukowymi zmierzającej do podnoszenia innowacyjności firm.

W 2022 r. Związek kontynuował udział w partnerskim projekcie grantowym „**Fundusz Badań i Wdrożeń - Voucher Badawczy**” realizowanym wspólnie z innymi instytucjami otoczenia biznesu: Kujawsko-Pomorską Agencją Innowacji (lider), Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy i Izbą Przemysłowo-Handlową w Toruniu. Aktywność ta dotyczyła jedynie rozliczenia kosztów poniesionych w latach 2018-2019 w związku z obsługą programu wsparcia dla MŚP w zakresie zakupu usług badawczo-rozwojowych od jednostek naukowych w ramach Vouchera Badawczego.

W 2022 roku Związek kontynuował działalność w stowarzyszeniu **Bydgoska Lokalna Grupa Działania „Dwie Rzeki”**. Jest to partnerstwo trójsektorowe, składające się z przedstawicieli władz publicznych (Miasto Bydgoszcz), lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych (instytucje otoczenia biznesu, ośrodki wsparcia ekonomii społecznej i inne organizacje pozarządowe) oraz mieszkańców, którego celem jest wzmacnianie i pobudzanie potencjału lokalnej społeczności.

W reakcji na wojnę w Ukrainie, we współpracy z Fundacją Emic, **rozpoczęliśmy realizację projektu „Pracuj w Polsce”**. Reagujemy tu na potrzeby migrantów i migrantek oraz uchodźców i uchodźczyń zamieszkałych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Głównym celem podejmowanych działań jest ich aktywizacja zawodowa oraz integracja społeczna (przede wszystkim w największych miastach regionu – Bydgoszczy i Toruniu oraz miejscach zbiorowego zakwaterowania w regionie). Cele zrealizowane zostaną poprzez



■ zapewnienie szybkiego i bezpośredniego dostępu do szerokiej palety usług aktywizacyjnych i integracyjnych Nasza organizacja odpowiada tu za pośrednictwo pracy i kontakty z pracodawcami. Wspieramy też informacyjnie osoby zakładające własny biznes.

■

### - informacja, doradztwo i szkolenia dla firm-

#### **Dla firm członkowskich Związek wykonał w 2022 roku szereg działań informacyjnych:**

- informacje przekazywane podczas konsultacji osobistych (w tym online) dotyczące organizacji, marketingu i finansowania rozwoju firmy, w tym informacje o dostępnej pomocy publicznej i źródłach kredytowania,
- bieżący, cotygodniowy newsletter dla firm członkowskich z aktualną informacją o programach wsparcia, zmianach prawnych i zaproszeniach na spotkania, konferencje, szkolenia, webinary oraz innych wydarzeniach istotnych dla pozyskania informacji gospodarczej;
- informacje o bieżących działaniach Związku, wydarzeniach gospodarczych w regionie i kraju, dostępnych usługach specjalistycznych i programach wsparcia- na stronie internetowej i na portalach społecznościowych (Facebook, LinkedIn).

Związek utrzymywał akredytację Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w ogólnopolskiej **Bazie Usług Rozwojowych**, gdzie prezentuje usługi szkoleniowe i doradcze (zwane razem rozwojowymi), które podlegają dofinansowaniu dla firm w ramach regionalnych programów operacyjnych. Dla utrzymania tej akredytacji wymagany jest m.in. funkcjonujący system zarządzania jakością (potwierdzony certyfikatem na zgodność z wymaganiami normy PN-EN ISO 9001:2015).

**Związek w 2022 roku realizował 12 usług doradczych dotyczących przedsięwzięć rozwojowych w firmach**, w tym częściowo zrealizowanych z dofinansowaniem z Bazy Usług Rozwojowych. Wykonywał też **usługi doradcze związane z organizacją grup zakupowych FLOTA i ENERGIA ELEKTRYCZNA i GAZ ZIEMNY**.



Klienci usług doradczych wykazali **wysokie zadowolenie** z realizacji usług doradczych związanych z rozwojem firm **na poziomie 100 % pozytywnych opinii**. Usługi doradcze polegały w większości na doradztwie w realizacji projektów poprawiających warunki BHP, projektów w ramach grantów z Funduszu Eksportowego, wypełniania wniosków o pożyczkę, wdrażania innowacyjnych projektów.

Działalność doradcza w 2022 roku była jednak ograniczona w stosunku do poprzednich lat przez kryzys gospodarczy i brak dostępu do finansowania z funduszy unijnych. Związek specjalizuje się w doradztwie w zakresie pozyskiwania dofinansowania dla firm, stąd opóźnienia we wdrażaniu perspektywy finansowej 2021-2027 są znaczącym ograniczeniem. W obliczu dużej niepewności rynkowej firmy wstrzymują działania rozwojowe, co wpływa negatywnie na osiągnięcie przychodów ze sprzedaży doradztwa.

W 2022 roku **Związek zrealizował 12 usług szkoleniowych**, w tym 4 szkolenia zamknięte (w formule stacjonarnej w siedzibach klientów, odpowiadające ich indywidualnym potrzebom), 5 szkoleń otwartych dla osób z różnych firm oraz 3 bezpłatne webinaria (we współpracy z Izbą Administracji Skarbowej w Bydgoszczy i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych).

Łącznie w działalności szkoleniowej **w 2022 wzięło udział 270 uczestników. Ogólna średnia ocena** organizacji poszczególnych szkoleń (w skali 1-5) **osiąga poziom 4,80**. Z analizy ankiet szkoleniowych wynika, iż wysoko oceniany jest poziom merytoryczny zaangażowanych trenerów. Usługi szkoleniowe dotyczyły takiej tematyki jak: zmiany w prawie pracy, negocjacje handlowe, Lean Management, zarządzanie kadrami, obsługa programu Excell, kurs pierwszej pomocy. Nie zrealizowano żadnego szkolenia w ramach Bazy Usług Rozwojowych. Działalność szkoleniowa w 2022 roku miała mniejszą skalę przez stan kryzysu gospodarczego. Firmy w znacznym stopniu zaczęły ograniczać koszty i w pierwszej kolejności dotyczyło to wstrzymania decyzji o szkoleniu pracowników. Ponadto niepewna sytuacja gospodarcza skłoniła przedsiębiorców do wstrzymania działań szkoleniowych. Nieliczne firmy zdecydowały się na realizację szkoleń, a jeśli podejmowały taką decyzję, to realizowały szkolenia zamknięte w swojej siedzibie. Nadal zauważalne było ostrożnościowe podejście do



ponoszenia kosztów podnoszenia kompetencji pracowników, a nawet wstrzymywanie wydatków szkoleniowych.

**Istotnymi corocznymi, bezpłatnymi wydarzeniami w działalności szkoleniowej są konferencja Biznes Trendy oraz Kujawsko-Pomorskie Forum HR.**

**Piąta edycja konferencji Biznes Trendy** została zorganizowana stacjonarnie i bezpłatnie dla uczestników – w partnerstwie z firmą członkowską Agencją Marketingową TANDEM. Partnerem strategicznym wydarzenia został ponownie Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Biznes Trendy to miejsce networkingu i rozmów z ekspertami - przede wszystkim o zmianach rynkowych, które wpływają na strategię biznesową. Konferencja dostarcza też informacje o dobrych praktykach związanych z marketingiem, prawem, finansami i organizacją firmy. Edycja 2022 poruszyła kwestie cyberbezpieczeństwa i transformacji cyfrowej, strategii marki, nowych modeli w organizacji firmy i marketingu. Na konferencję zarejestrowało się ponad 500 uczestników.

**Kujawsko-Pomorskie Forum HR** to ważne cykliczne spotkanie dla pracodawców, bo dzielimy się tu praktyczną wiedzą ważną dla zarządzania kadrą. Konferencję z bezpłatnym udziałem dla uczestników zorganizowali w partnerstwie: Pracodawcy Pomorza i Kujaw, Kancelaria Ostrowski i Wspólnicy oraz Randstad Polska. Wzięło w niej udział około 80 uczestników. Podczas konferencji dyskutowaliśmy o wyzwaniach dla przedsiębiorców w obliczu dynamicznych i nieprzewidywalnych zmian. A jest ich ostatnio wiele: pandemia, niestabilność prawa, inflacja, brak funduszy unijnych na inwestycje, wojna w Ukrainie, wzrost kosztów energii i gazu. Wśród wielu niepewnych czynników większość firm jest jednak nadal pracodawcą i chce zapewnić trwałe miejsca pracy. Mnożą się więc sytuacje kryzysowe, w których trzeba umiejętnie zarządzać ludźmi. Wykazać empatię, dbać o komunikację i budować zaufanie. Oprócz tych kwestii, podczas forum sporo miejsca poświęciliśmy planowanym zmianom w prawie pracy w zakresie zawierania umów o pracę oraz godzenia życia rodzinnego z zawodowym.



### - Public relations, integracja przedsiębiorców-

Jesienią 2022 roku przedstawiciele firmy członkowskiej w końcu, po pandemicznej przerwie, mogli spotkać się osobiście i skorzystać z integracji. A to za sprawą gali jubileuszowej z okazji 30-lecia Pracodawców Pomorza i Kujaw. To było uroczyste spotkanie zrzeszonych przedsiębiorców z wieloma partnerami reprezentującymi administrację rządową i samorządową, związki zawodowe, instytucje otoczenia biznesu oraz media.

Jubileusz 30- lecia Pracodawców Pomorza i Kujaw był czasem podsumowania wielu doświadczeń. Funkcjonowaliśmy w czasie dużego wzrostu, jak i recesji, ale zawsze radziliśmy sobie z wyzwaniami. Od roli mediatora w relacjach ze związkami zawodowymi doszliśmy do funkcji instytucji otoczenia biznesu. Na przestrzeni minionych trzydziestu lat staliśmy się organizacją cenioną za umiejętność dialogu społecznego i zaangażowanie w budowę regionalnego systemu innowacyjności.

Przedsiębiorcy, którzy w czasie 30 lat działalności Pracodawców Pomorza i Kujaw szczególnie wpłynęli na rozwój organizacji zostali uhonorowani nagrodą specjalną „Pracodawca 30-lecia”. Są wśród nich:

1. Waldemar Kępski
2. Piotr Terlecki
3. Waldemar Książczak
4. Mirosław Ślachciak
5. Tadeusz Kosień
6. Wiesław Olszewski
7. Andrzej Wosik
8. Sławomir Kuffel
9. Romuald Kosieniak
10. Iwona Frydryszek



11. Grzegorz Piszczek
12. Janusz Olszewski
13. Grzegorz Rozwarski
14. dr Honoris Causa Marek Matecki
15. Tomasz Zaboklicki
16. Asseco Data Systems S.A.
17. Bydgoskie Zakłady Elektromechaniczne BELMA S.A.
18. Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „EBUD” – Przemysłówka Sp. z o.o.
19. Polskie Towarzystwo Ekonomiczne - Oddział w Bydgoszczy
20. UNIMETAL Sp. z o.o.
21. Przedsiębiorstwo Wielobranżowe UNI-TECH Józef Sarnecki
22. TELE-Fonika Kable S.A.
23. SOLBET Sp. z o.o.

30-letnie doświadczenie Związku zaprezentowaliśmy w obecności prawie 500 przedstawicieli regionalnego biznesu i otaczających go instytucji, którzy świętowali wspólnie podczas gali w Operze Nova w Bydgoszczy. Nie zabrakło tu podsumowania historii związku pracodawców z muzyką 30-lecia w tle w wykonaniu Orkiestry Symfonicznej Bydgoskich pod batutą Marka Czekają, której towarzyszyli wokaliści: Anna Hnatowicz, Tadeusz Seibert i Mateusz Wiśniewski.

Ponadto w 2022 roku przedstawiciele Zarządu Związku w ramach działań public relations na bieżąco komentowali w regionalnych mediach wyzwania przedsiębiorców w prowadzeniu biznesu. Skutki pandemii COVID 19, problemy z płynnością finansową i utrzymaniem miejsc pracy, zakłócenia w łańcuchach dostaw, kryzys energetyczny to tylko część z nich. Starali się prezentować spójny przekaz wskazujący, że gospodarka potrzebuje wsparcia i stabilizacji.

**W 2022 roku Związek kontynuował działania związane z rozwojem sieci współpracy i grup zakupowych.** Promowane były – uruchomione w poprzednich latach- grupy zakupowe: ubezpieczenia zdrowotnego LUX – MED., telekomunikacyjna (GSM), DIAGNOSTYKA, FLOTA, ENERGIA ELEKTRYCZNA i GAZ ZIEMNY. W 2022 roku w małym zakresie funkcjonowały sieci



■  
współpracy: STANDARDY BHP, OCHRONA ZDROWIA I USŁUGI SPOŁECZNE I USŁUGI ROZWOJOWE. Zdiagnozowano tu potencjał do współpracy, ale przedstawiciele firm członkowskich są zbyt mocno zaabsorbowani bieżącymi problemami, aby angażować się teraz we wspólne projekty. Oczekują też na możliwości finansowe zapowiadane m.in. w programie "Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027". W ramach sieci STANDARDY BHP skupiono się na organizacji webinarium o tematyce BHP i współpracy z Okręgową Inspekcją Pracy w Bydgoszczy.

**Kontynuowane były inicjatywy integrujące firmy członkowskie oraz promujące ofertę organizacji w regionalnym środowisku biznesowym.** Związek ponownie objął patronatem wiele ciekawych wydarzeń gospodarczych (m.in. Program Przedsiębiorstwo Fair Play, ranking Liderzy Innowacji Pomorza i Kujaw, ranking Złota Setka Pomorza i Kujaw, konferencja WelScience). Wyrażał opinię środowiska gospodarczego w kapitułach konkursów promujących rzetelność biznesową i rozwój gospodarczy. W 2022 roku Związek ogłosił kolejną edycję konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw”, którego celem jest wyróżnianie najlepszych pracodawców, kierujących się dobrymi praktykami i etyką w relacjach z pracownikami oraz partnerami gospodarczymi, a jednocześnie osiągających sukcesy ekonomiczne. Na podstawie formularzy informacyjnych zgłoszonych przez nominowane firmy kapituła konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2021” (składająca się z przedstawicieli administracji, nauki i instytucji otoczenia biznesu) przyznała przedsiębiorcom nagrody i wyróżnienia w trzech kategoriach: Mikro i Mały Przedsiębiorca, Średni i Duży Przedsiębiorca oraz Innowacyjna Firma.

**Związek aktywował po pandemii działania wspierające firmy członkowskie w nawiązywaniu kontaktów gospodarczych i wymianie opinii o istotnych aspektach prowadzenia działalności gospodarczej.** W ramach cyklu networkingowego „Rozmowy o biznesie” odwiedzamy konkretne firmy dzielące się dobrymi praktykami. W 2022 roku udało się zorganizować 5 spotkań. Członkowie odwiedzili firmy: Eximo Project sp. z o.o.,

Tele-Fonika Kable S.A., GRYDSEN sp. z o.o. i EKONSTAL Sp. z o.o. SK. (spotkanie w komorze normobarycznej), Anna Stachniuk Doradztwo Strategiczne (spotkanie na polu golfowym),



Przedsiębiorstwo Wielobranżowe EKONOMISTA Karolina Andryszak (spotkanie w Pizzerii Farfalla). Związek kontynuował też cykl spotkań networkingowych „Klub Pracodawców” w Fabryce Lloyd’a w Bydgoszczy. Ich celem jest poznawanie nowej wiedzy i osób w organizacji. Każde spotkanie łączy wystąpienie eksperta z dyskusją i networkingiem. W 2022r. zostało zorganizowanych 5 spotkań Klubu Pracodawców. Członkowie rozmawiali o wpływie inwazji Rosji na Ukrainę na gospodarkę, metodyce design thinking w strategii firmy, zarządzaniu ryzykiem na rynku ubezpieczeniowym, tematami prawnymi związanymi z odpowiedzialnością zarządu i zarządzaniem kontraktami, zagadnieniach radzenia sobie z kryzysem i stresem.

Niestety Związek zmniejszył stan firm członkowskich o 22 członków (wykaz firm występujących określa załącznik nr 4 do sprawozdania). Powodem była rezygnacja z członkostwa - wynikająca często z problemów finansowych, wykluczenie z powodu nieopłacania składek (4 firmy) i zakończenie działalności gospodarczej (2 firmy). Do związku wstąpiło 9 nowych firm członkowskich (wskazanych w załączniku nr 3) zarekomendowanych przez innych członków i pracowników Biura.. Na koniec 2022 roku członkostwo w organizacji realizowało 175 przedsiębiorców.

**Rok 2022 był ponownie trudnym okresem w działalności Związku i firm członkowskich. Wszystkim osobom zaangażowanym w realizację ww. działań wspierających i stabilizujących gospodarkę Zarząd Związku składa serdeczne podziękowania. Wiele inicjatyw ważnych dla wzmocnienia marki Związku nie byłoby możliwych bez wsparcia sponsorów, do których Zarząd kieruje szczególne podziękowania.**

W imieniu Zarządu,

Mirosław Ślachciak, prezes zarządu „Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców  
15.03.2023r.