



Szkolenie: Jak poprowadzić rozmowę oceniającą i rozwojową z pracownikiem?

Prowadzenie okresowych rozmów oceniających i rozwojowych z pracownikami jest codziennością każdego menedżera. Kluczowe jednak jest to, w jaki sposób ją prowadzić, aby była ona efektywna dla każdej ze stron.

Termin szkolenia: 24.05.2023 roku, godz. 8:30 - 15:30

Trenerzy:

Marlena Adamska - specjalista w zakresie zarządzania ludźmi w organizacji: trener i konsultant biznesu. Swoje doświadczenie zawodowe zdobywała pracując na wysokich stanowiskach menedżerskich w obszarze polityki personalnej w polskich firmach. Realizuje usługi szkoleniowe, doradcze i audytoryjne. Zajmuje się również rozwiązaniami systemowymi dla HR. W ramach działalności naukowej prowadzi wykłady na Wyższej szkole Bankowej w Toruniu i w Bydgoszczy.

Agnieszka Konicz-Kowalska - Psycholog, konsultant w obszarze HR. Ukończyła studia podyplomowe HR Manager oraz międzynarodową certyfikację trenera ACI. Od ponad 12 lat związana z branżą HR zajmuje się wszelkimi sprawami związanymi z pracownikiem w organizacji. Trener umiejętności miękkich. Konsultant w zakresie systemów motywacyjnych, wynagrodzeń, ocen pracowniczych, wartościowania stanowisk. Od kilku lat specjalizuje się również w zakresie wdrażania modeli/matryc kompetencyjnych oraz we wdrażaniu systemów IT usprawniających działanie obszarów HR.

Grupa docelowa: Szkolenie skierowane jest do:

- brygadzystów, liderów zmian, mistrzów
- dyrektorów, Kierowników
- dyrektorów Personalnych, HR Managerów
- HR Biznes Partnerów
- specjalistów HR
- każdego, kto jest zainteresowany tematyką oceny pracownika.

Cel szkolenia: celem szkolenia jest pozyskanie wiedzy i umiejętności w zakresie efektywnego prowadzenia rozmów oceniających i rozwojowych z pracownikami.

Uczestnicy dzięki udziałowi w szkoleniu:

- dowiedzą się czym System Okresowych Ocen Pracowniczych,
- nauczą się w jaki sposób prowadzić rozmowę oceniającą,
- dowiedzą się jakie są najczęstsze błędy oceny,
- nauczą się w jaki sposób udzielać konstruktywnej informacji zwrotnej,
- będą mieć okazję praktycznego zastosowania wiedzy podczas symulacji rozmów.

W programie:

1. Rozmowa oceniająca z pracownikiem, jako jeden z kluczowych elementów funkcji managerskiej – czemu służy i jak często ją przeprowadzać.
2. Przygotowanie do rozmowy z pracownikiem – co jako osoba zarządzająca zespołem mogę zrobić, aby dobrze przygotować się do rozmowy
3. Prowadzenie rozmowy oceniającej:
 - etapy rozmowy,
 - przegląd narzędzi wspierających komunikację podczas oceny,
 - metoda FUKO – konstruktywna krytyka,
 - najczęściej popełniane błędy podczas rozmowy okresowej.
4. Praktyczne przeprowadzanie rozmów oceniających - case study.
5. Rozmowa oceniająca połączona z rozmową rozwojową – jak wspierać rozwój pracownika?
6. Narzędzia wspierające ocenę pracownika.

Miejsce szkolenia:

Hotel Słoneczny Młyn, Jagiellońska 96, Bydgoszcz

Cena za udział w szkoleniu jednej osoby:

- dla firm członkowskich Pracodawców Pomorza i Kujaw - 720,00 zł netto + 23% VAT
- dla pozostałych firm – 800,00 zł netto +23% VAT

Cena obejmuje udział w szkoleniu, materiały szkoleniowe w postaci elektronicznej, poczęstunek oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia. Płatność nastąpi przelewem przed udziałem w szkoleniu na podstawie faktury pro forma wystawionej po dokonaniu zgłoszenia.

ZGŁOSZENIE UCZESTNICTWA

W celu zgłoszenia uczestnictwa w szkoleniu prosimy o wypełnienie elektronicznego formularza zgłoszeniowego <https://forms.office.com/e/eyD5yjvm53> do dnia 15.05.2023r.

Wypełnienie formularza zgłoszeniowego jest jednocześnie akceptacją Regulaminu szkoleń i polityki prywatności dostępnych na stronie internetowej i zobowiązaniem do ich przestrzegania.

KONTAKT

„Pracodawcy Pomorza i Kujaw”

Związek Pracodawców
ul. Gdańska 141/3/6
85-022 Bydgoszcz
NIP: 554-10-19-060

T +48 52 524 09 20
E biuro@pracodawcy.info.pl
www.pracodawcy.info.pl

Dorota Filarecka Stanek

Koordynator ds. Szkolenia

T +48 661 528 001
E filarecka@pracodawcy.info.pl