



## SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

„Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców z działalności w 2023 roku

### -Wprowadzenie-

W 2023 roku „Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związek Pracodawców (dalej Związek) kontynuował wdrażanie „Strategii Pracodawców Pomorza i Kujaw na lata 2019-2025”, której założenia skupiają się na inicjatywach dotyczących dialogu społecznego, wspierania rozwoju innowacyjnego i integracji firm członkowskich. Narastający kryzys gospodarczy, wynikający m.in. z sytuacji politycznej, wojny w Ukrainie i rosnącej inflacji, spowodowały, że Zarząd podjął ponownie decyzję o ograniczeniu działań wynikających z planu wdrażania strategii, dotyczących rozwoju sieciowania i public relations. Sytuacja rynkowa nie pozwoliła bowiem na osiągnięcie oczekiwanego poziomu przychodów niezbędnych do sfinansowania zaplanowanych kosztów.

W maju 2023 Związek zorganizował wybory Zarządu na kadencję. Zarząd ukonstytuował się następująco:

- Łukasz Gliński Prezes Zarządu - reprezentujący Les Higiena Sp. z o.o.,
- Romuald Kosieniak - Wiceprezes Zarządu reprezentujący Centrum Doradztwa Kosieniak i Partnerzy,
- Jarosław Ostrowski, Wiceprezes Zarządu - reprezentujący Kancelarię Ostrowski i Wspólnicy Sp. k. ,
- Anna Stachniuk Wiceprezes Zarządu - reprezentująca Czystą Sprawę 24 Sp. z o.o.,
- Marcin Chlebowski Wiceprezes Zarządu - reprezentujący Eximo Project Sp. z o.o. ,
- Katarzyna Kozłowska – Addante Członek Zarządu - reprezentująca ELWIND Sp. z o.o.,
- Michał Gotowski Członek Zarządu, reprezentujący "GMG-GOTOWSCY" Michał Gotowski ,
- Zbigniew Pietrzak – Stocki Członek Zarządu - reprezentujący Przedsiębiorstwo Wielobranżowe "BLOT" Zbigniew Pietrzak-Stocki.



**-posiedzenia Zarządu –**

Zarząd Związku realizował w 2023 roku bieżące działania wynikające ze statutu i planu działania niezbędne dla funkcjonowania organizacji w ramach posiedzeń. Pracował m.in. nad następującymi zagadnieniami:

- zmiany regulaminów organizacyjnych Związku,
- opracowanie i przyjęcie sprawozdań z działalności Związku,
- opracowanie budżetu i planu działania Związku,
- bieżąca analiza sytuacji finansowej Związku i wykonania budżetu,
- monitoring realizacji *Strategii Pracodawców Pomorza i Kujaw na lata 2019-2025*;
- zapoznanie się z deklaracjami członkowskimi i przyjęcie nowych firm członkowskich,
- analiza struktury organizacji i potrzeb firm członkowskich, analiza powodów rezygnacji członkostwa,
- omówienie efektów i planów współpracy z innymi instytucjami otoczenia biznesu, administracją rządową i samorządową, uczelniami wyższymi,
- przyjmowanie stanowisk Związku z komentarzem dotyczącym aktualnej sytuacji gospodarczej,
- planowanie i analiza działań integrujących członków Związku ( w tym dotyczących Klubu Pracodawców, Gali Pracodawców Pomorza i Kujaw i konferencji Biznes Trendy),
- zaplanowanie działań zmierzających do wzmocnienia marketingu organizacji i pozyskania nowych członków,
- analiza problemów w rozliczeniu projektu „Fundusz Badań i Wdrożeń – Voucher Badawczy”,
- podsumowanie działań projektu „Pracuj w Polsce” we współpracy z Fundacją Emic.



■ - Dialog społeczny, prezentacja stanowiska przedsiębiorców –

Związek uczestniczył szeroko na forum dialogu społecznego, prezentując stanowisko przedsiębiorców w sprawach istotnych dla ich rozwoju.

**Związek kontynuował aktywność w strukturach Pracodawców RP** – reprezentatywnej organizacji pracodawców działającej w Radzie Dialogu Społecznego, gdzie potrzeby firm członkowskich uświadamiane są w ramach posiedzeń Rady i spotkań z przedstawicielami administracji rządowej. W 2023 roku ramach Pracodawców RP prowadzona była komunikacja z przedstawicielami rządu, która niestety, analogicznie jak w 2022 roku, oceniona została negatywnie. W zakresie stanowienia prawa wystąpiły liczne przykłady nierzetelności i braku konsultacji, co nie sprzyja stabilizacji gospodarki. Pracodawcy RP apelowali m.in. w sprawie podwyżek płacy minimalnej, wskazując, że: „Nadmierny wzrost płacy minimalnej w warunkach inflacji wielokrotnie powyżej celu NBP będzie w zbyt dużym stopniu paliwem dla dalszego wzrostu cen i tworzenia nierównowagi ekonomicznej, a w niewielkim stopniu źródłem realnej poprawy sytuacji ekonomicznej Polaków.” Niestety rząd nie zechciał przeanalizować prezentowanych argumentów.

W ramach Pracodawców RP uczestniczyliśmy też w spotkaniach roboczych **Koalicji “Włącz Czystą Energię”**, gdzie wymieniamy się z partnerami wiedzą i rozwijamy inicjatywy na rzecz osiągnięcia celów wskazanych w Europejskim Zielonym Ładzie. Włączyliśmy się też w projekt KOMPAS ESG promujący raportowanie pozafinansowe przedsiębiorstw (dotyczące środowiska, społecznej odpowiedzialności, ładu korporacyjnego).

W obliczu wyzwań, z którymi borykają się przedsiębiorcy Związek postanowił upubliczniać cyklicznie stanowisko. Od początku 2023 roku realizowany jest **cykl „Pracodawcy Pomorza i Kujaw alarmują!”**. Stanowiska Związku kierowane są do administracji rządowej i samorządowej i mediów, a także do całego społeczeństwa za pośrednictwem mediów społecznościowych. Dotychczas opublikowane zostały alerty w sprawach:



- opóźnienia w pozyskaniu i uruchomieniu funduszy z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności,
- zagrożeń dla funkcjonowania firm wynikających ze wzrostu płacy minimalnej,
- sprzeciwu wszelkim formom nacisku politycznego lub ekonomicznego na prasę i media elektroniczne,
- opóźnień we wdrażaniu dyrektywy unijnej o ochronie sygnalistów,
- sprzeciwu wobec obietnic wyborczych dotyczących transferów socjalnych, niemających pokrycia w produkcie krajowym brutto oraz finansowaniu wydatków długiem obciążającym kolejne pokolenia jest wbrew interesom Polaków,
- sposobu realizacji Kolei Dużych Prędkości i Centralnego Portu Komunikacyjnego.

**Związek kontynuował aktywność w Kujawsko- Pomorskiej Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego.** Główne kompetencje Rady to rozpatrywanie spraw społecznych i gospodarczych wywołujących konflikty między pracodawcami i pracownikami, opiniowanie projektów strategii rozwoju województwa i programów w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych i organizacji pracodawców, a także sprawozdań z ich realizacji. W Radzie współpracują przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, związków zawodowych i organizacji pracodawców. W 2023r. Kujawsko- Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego podczas posiedzeń plenarnych i zespołów problemowych zajmowała się m.in. następującymi kwestiami:

- programem wieloletnim rządu pod nazwą „Kompleksowe zagospodarowanie Dolnej Wisły”, wykazując potrzebę wzmocnienia bezpieczeństwa powodziowego i ekologicznego, pełnego zabezpieczenia w wodę pitną i wodę na potrzeby rolnictwa w obliczu zmian klimatycznych, zwiększenia „dużej retencji”, uruchomienia żeglugi śródlądowej i zwiększenia potencjału przeładunkowego,
- potrzebą nowelizacji ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego, których wpływy z podatków CIT i PIT uległy znacznemu pomniejszeniu w stosunku do lat poprzednich, co jest zagrożeniem dla zachowania ciągłości realizacji obowiązków,



- potrzebą doprecyzowania spójnego, ujednoliczonego modelu współpracy w kontekście kształtowania cen wody i ścieków,
- potrzebą systemowych zmian, dotyczących zabezpieczenia społeczeństwa w opiekę długoterminową i stacjonarną ( w tym wprowadzenie dziennych domów opieki medycznej i opieki wytchnieniowej),
- zmian dotyczących zabezpieczenia społeczeństwa w opiekę paliatywną,
- potrzebą ustawowych zmian dotyczących możliwości udzielania pomocy podmiotom gospodarczym, które spotkały zdarzenia losowe.

Związek prezentował **stanowisko zrzeszonych przedsiębiorców również w pracach innych zespołów i rad opiniujących działania administracji:**

- Komitetu Monitorującego program Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 oraz Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027, gdzie przedstawiciele Związku brali udział w opracowaniu i uchwalaniu kryteriów oceny projektów,
- Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz Powiatowych Rynku Pracy, gdzie oceniamy racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy oraz opiniujemy regionalny plan działań i okresowe sprawozdania z jego realizacji, zwłaszcza w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia w województwie,
- Sejmiku Gospodarczego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, gdzie wyrażamy wspólne stanowisko przedsiębiorców w zakresie regionalnej polityki rozwoju.

Wykaz przedstawicieli Związku działających w instytucjach dialogu społecznego określa załącznik nr 1 do sprawozdania. Wszystkim zaangażowanym tu osobom Zarząd Związku składa serdeczne podziękowania za społeczne zaangażowanie i budowanie wizerunku Związku jako organizacji eksperckiej.



**- Działania proinnowacyjne, współpraca z samorządem, uczelniami, instytucjami otoczenia biznesu i organizacjami pozarządowymi-**

Związek włącza się w **rozwój powiązań kooperacyjnych** w regionie kujawsko-pomorskim. Od początku istnienia działa w strukturze Stowarzyszenia Bydgoski Klaster Przemysłowy „Dolina Narzędziowa” – jedyne w regionie kujawsko-pomorskim, który ma status klastra kluczowego w skali kraju oraz realizuje międzynarodowe projekty sprzyjające wprowadzaniu innowacji technologicznych. Związek rozwija też relację z Bydgoskim Klastrem Informatycznym, co jest bardzo istotne w odniesieniu do potrzeb transformacji cyfrowej.

W 2023 r. **Związek wzmocnił relację z władzami jednostek naukowych**: Politechniki Bydgoskiej i Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego. Jest ona bardzo istotna dla efektywnej współpracy prowadzącej do nawiązania kontaktów między przedsiębiorcami i naukowcami, którzy mogą realizować wspólnie projekty badawczo-rozwojowe i wdrożeniowe współfinansowane ze środków unijnych w perspektywie 2021-2027.

Związek kontynuował działalność **Ośrodka Innowacji** zgodnie z akredytacją podtrzymaną przez Ministra Rozwoju i Technologii. Potwierdza ona potencjał Związku w zakresie świadczenia usług proinnowacyjnych dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw i współpracy ze ośrodkami naukowymi zmierzającej do podnoszenia innowacyjności firm. W 2024 roku, w związku z uruchomieniem programów z nowej perspektywy finansowej, zostanie uruchomiony nowy nabór dla ośrodków innowacji z zaawansowanymi kryteriami akredytacji, których Związek nie będzie już w stanie spełnić. Przygotuje się jednak do akredytacji regionalnej.

W 2023 r. Związek kontynuował udział w partnerskim projekcie grantowym „**Fundusz Badań i Wdrożeń - Voucher Badawczy**” realizowanym wspólnie z innymi instytucjami otoczenia biznesu: Kujawsko-Pomorską Agencją Innowacji (lider), Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy i Izbą Przemysłowo-Handlową w Toruniu. Aktywność ta dotyczyła jedynie rozliczenia kosztów poniesionych w latach 2018-2019 w związku z obsługą



programu wsparcia dla MŚP w zakresie zakupu usług badawczo-rozwojowych od jednostek naukowych w ramach Vouchera Badawczego.

W 2023 roku Związek kontynuował działalność w stowarzyszeniu **Bydgoska Lokalna Grupa Działania „Dwie Rzeki”**. Jest to partnerstwo trójsektorowe, składające się z przedstawicieli władz publicznych (Miasto Bydgoszcz), lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych (instytucje otoczenia biznesu, ośrodki wsparcia ekonomii społecznej i inne organizacje pozarządowe) oraz mieszkańców, którego celem jest wzmacnianie i pobudzanie potencjału lokalnej społeczności.

W reakcji na wojnę w Ukrainie, we współpracy z Fundacją Emic, **Związek realizował projekt „Pracuj w Polsce”**. Oferowane było tu wsparcie odpowiadające na potrzeby migrantów i migrantek oraz uchodźców i uchodźczyń zamieszkałych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Głównym celem podejmowanych działań jest ich aktywizacja zawodowa oraz integracja społeczna (przede wszystkim w największych miastach regionu – Bydgoszczy i Toruniu oraz miejscach zbiorowego zakwaterowania w regionie). Cele zrealizowane zostały poprzez zapewnienie szybkiego i bezpośredniego dostępu do szerokiej palety usług aktywizacyjnych i integracyjnych. Związek odpowiadał za pośrednictwo pracy i kontakty z pracodawcami. Dzięki tej aktywności zostało zaprezentowanych 158 ofert pracy. Nie wszystkie znalazły kandydatów w ramach projektu, gdzie dominowały uczestniczki z małymi dziećmi i bez wsparcia rodziny. To generowało problemy z dyspozycyjnością. Związek wspierał też informacyjnie osoby zakładające własny biznes.

#### - informacja, doradztwo i szkolenia dla firm-

##### **Dla firm członkowskich Związek wykonał w 2023 roku szereg działań informacyjnych:**

- informacje przekazywane podczas konsultacji osobistych (w tym online) dotyczące organizacji, marketingu i finansowania rozwoju firmy, w tym informacje o dostępnej pomocy publicznej i źródłach kredytowania,
- bieżący, cotygodniowy newsletter dla firm członkowskich z aktualną informacją o programach wsparcia, zmianach prawnych i zaproszeniach na spotkania,



- konferencje, szkolenia, webinary oraz innych wydarzeniach istotnych dla pozyskania informacji gospodarczej;
- informacje o bieżących działaniach Związku, wydarzeniach gospodarczych w regionie i kraju, dostępnych usługach specjalistycznych i programach wsparcia na stronie internetowej i na portalach społecznościowych (Facebook, LinkedIn, Instagram).

Związek utrzymywał akredytację Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w ogólnopolskiej **Bazie Usług Rozwojowych**, gdzie prezentuje usługi szkoleniowe i doradcze (zwane razem rozwojowymi), które podlegają dofinansowaniu dla firm w ramach regionalnych programów operacyjnych. Dla utrzymania tej akredytacji wymagany jest m.in. funkcjonujący system zarządzania jakością (potwierdzony certyfikatem na zgodność z wymaganiami normy PN-EN ISO 9001:2015).

Usługi rozwojowe (szkolenia i doradztwo) nie zostały zrealizowane w 2023 roku na poziomie założonym w planie. Miał na to wpływ stan kryzysu gospodarczego i niepewna sytuacja polityczna. Firmy ograniczały koszty działalności. W pierwszej kolejności dotyczyło to wstrzymania decyzji o szkoleniu pracowników. Ponadto sytuacja gospodarcza skłoniła wielu przedsiębiorców do wstrzymania działań inwestycyjnych.

W 2023 roku Związek wykonywał **usługi doradcze związane z organizacją grup zakupowych FLOTA i ENERGIA ELEKTRYCZNA i GAZ ZIEMNY**. Ponadto zakończył realizację 4 **usług doradczych dotyczących przedsięwzięć rozwojowych w firmach**. Przy trzech usługach współpracę rozpoczętą w 2023 roku Związek kontynuuje w 2024 roku. Klienci usług doradczych wykazali **wysokie zadowolenie** z realizacji usług doradczych związanych z rozwojem firm. Usługi doradcze polegały na doradztwie w realizacji projektów poprawiających warunki BHP, Funduszu Eksportowego oraz wdrażania innowacyjnych projektów B+R/ inwestycyjnych.

W 2023 roku **Związek zrealizował 20 usług szkoleniowych**, w tym 6 szkolenia zamknięte (w formule stacjonarnej w siedzibach klientów, odpowiadające ich indywidualnym potrzebom), 11 szkoleń otwartych dla osób z różnych firm oraz 3 bezpłatne webinaria (m.in. we współpracy z Izłą Administracji Skarbowej w Bydgoszczy i Zakładem Ubezpieczeń





Spółecznych). Łącznie wzięło w nich udział **304 uczestników**. Ogólna średnia ocena organizacji poszczególnych szkoleń (w skali 1-5) osiąga poziom 4,82. Z analizy ankiet szkoleniowych wynika, iż wysoko oceniany jest poziom merytoryczny zaangażowanych trenerów. Usługi szkoleniowe dotyczyły takiej tematyki jak: zmiany w prawie, strategia marki, employer branding, komunikacja, Lean Management, zarządzanie kadrami, obsługa cyberzagrożenia, kurs pierwszej pomocy.

**W działalności szkoleniowej ważne miejsce zajmują konferencje, dzięki którym Związek daje możliwość networkingu i kontaktu z ekspertami w dziedzinie marketingu, finansów i zarządzania.** W 2023 roku zrealizowana została **szósta edycja konferencji Biznes Trendy**. Partnerem strategicznym wydarzenia został ponownie Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Do udziału zarejestrowało się ponad 500 uczestników. Wystąpili ciekawi eksperci związani z marketingiem, transformacją cyfrową, prawem, finansami i zrównoważonym rozwojem. Była to okazja do posłuchania prelekcji takich praktyków biznesu, jak m.in. Tomasz Czechowicz, Paweł Tkaczyk, Michał Sadowski, czy Grzegorz Turniak. Wydarzenie poprowadziła Beata Tadla – dziennikarka, wykładowczyni, trenerka mówców. Podczas Biznes Trendów Związek postawił na interakcję z uczestnikami. Każdy miał możliwość zadawania pytań poprzez aplikację. Zapewniona została też ciekawa przestrzeń do wymiany kontaktów i rozmów biznesowych. To była znakomita okazja do networkingu biznesowego, poznawania nowych osób i dyskusji. Z kolei **Kujawsko-Pomorskie Forum HR** to ważne cykliczne spotkanie dla pracodawców, bo dzielimy się tu praktyczną wiedzą ważną dla zarządzania kadrami. Konferencję (z bezpłatnym udziałem dla uczestników) zorganizowaliśmy w 2023 roku po raz szósty w partnerstwie z firmami członkowskimi: Kancelarią Ostrowski i Wspólnicy oraz Randstad Polska. Wzięło w niej udział około 100 osób. Podczas konferencji dyskutowaliśmy o bieżących wyzwaniach rynku pracy. Nowa rzeczywistość, jaka nastąpiła wraz z pandemią, powoduje, że firmy musiały wdrożyć nowe modele pracy. To nie tylko zmiany na stanowiskach pracy i wdrażanie rozwiązań online. To także nowe spojrzenie na efektywność, bezpieczeństwo, ryzyko zawodowe, benefity pracownicze, balans między życiem prywatnym i zawodowym oraz zdrowie psychiczne.



**- Public relations, integracja przedsiębiorców-**

**W 2023 roku Związek kontynuował koordynację sieci współpracy i grup zakupowych.**

Promowane były – uruchomione w poprzednich latach- grupy zakupowe: telekomunikacyjna (GSM), DIAGNOSTYKA, FLOTA. W czerwcu 2023 zakończył się termin ważności ubezpieczenia zdrowotnego LUX – MED. I opracowywana jest nowa oferta. Rozliczone zostały kontrakty w ramach grupy ENERGIA ELEKTRYCZNA i GAZ ZIEMNY, która niestety nie będzie kontynuowana w dotychczasowej formule. Zmienne czynniki na rynku energii i gazu oraz problemy z decyzyjnością uczestników grupy, nie pozwalają na równoległą kontraktację wolumenu zadowalającego dla oferentów. Ponadto cena oferowana grupie nie jest znacząco korzystniejsza od kontraktów indywidualnych. W 2023 roku, ze względu na brak zainteresowania uczestników, zakończyły funkcjonowanie sieci współpracy: STANDARDY BHP, OCHRONA ZDROWIA I USŁUGI SPOŁECZNE i USŁUGI ROZWOJOWE.

**Kontynuowane były inicjatywy integrujące firmy członkowskie oraz promujące ofertę organizacji w regionalnym środowisku biznesowym.** Związek ponownie objął patronatem wiele ciekawych wydarzeń gospodarczych (m.in. Program Przedsiębiorstwo Fair Play, ranking Liderzy Innowacji Pomorza i Kujaw, ranking Złota Setka Pomorza i Kujaw,). Wyrażał opinię środowiska gospodarczego w kapitułach konkursów promujących rzetelność biznesową i rozwój gospodarczy.

W 2023 roku Związek ogłosił kolejną edycję konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw”, którego celem jest wyróżnianie najlepszych pracodawców, kierujących się dobrymi praktykami i etyką w relacjach z pracownikami oraz partnerami gospodarczymi, a jednocześnie osiągających sukcesy ekonomiczne. Na podstawie formularzy informacyjnych zgłoszonych przez nominowane firmy kapituła konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2022” przyznała przedsiębiorcom nagrody i wyróżnienia w czterech kategoriach: Mikro Przedsiębiorca, Mały Przedsiębiorca, Średni Przedsiębiorca i Duży Przedsiębiorca. Laureaci zostali uhonorowani w czerwcu 2023 roku podczas wieczorowej Gali Pracodawców Pomorza i Kujaw. To było uroczyste spotkanie przedsiębiorców z wieloma partnerami



reprezentującymi administrację rządową i samorządową, związki zawodowe, instytucje otoczenia biznesu oraz media. Zorganizowane zostało w Fabryce Lloyd'a w Bydgoszczy z udziałem 135 osób.

**Związek w 2023 kontynuował działania integrujące firmy członkowskie poprzez networking.** W ramach cyklicznych spotkań przedsiębiorcy mieli okazję do nawiązywania kontaktów gospodarczych i wymianie opinii o istotnych aspektach prowadzenia działalności gospodarczej. W ramach cyklu „Rozmowy o biznesie” Związek zaprezentował działalność następujących firm: Fundacja ProOmnis, KDR Solutions, Instytut Genetyki Sądowej, Praliny Bąbą. W ramach comiesięcznego Klubu Pracodawców członkowie dyskutowali o różnorodnych zagadnieniach: pomoc publiczna na inwestycje, optymalizacja procesów HR, bezpieczeństwo IT, transformacja energetyczna, neuropsychologia w biznesie, innowacje w medycynie, aranżacja miejsc pracy, wynagrodzenia na regionalnym rynku, marketing sportowy.

Z pewnością realizowane działania public relations pomogły w pozyskaniu nowych firm członkowskich. Do związku wstąpiło 21 nowych członków (wskazanych w załączniku nr 2) zarekomendowanych przez innych członków i pracowników Biura.. Niestety Związek pomniejszył też swoje grono o 9 członków (wykaz firm występujących określa załącznik nr 3 do sprawozdania). Powodem była rezygnacja z członkostwa - wynikająca często z problemów finansowych, i zakończenie działalności gospodarczej. Na koniec 2023 roku członkostwo w organizacji realizowało 187 przedsiębiorców.

Wszystkim osobom zaangażowanym w realizację ww. działań wspierających i stabilizujących działalność gospodarczą Zarząd Związku składa serdeczne podziękowania.

W imieniu Zarządu,

Łukasz Gliński, prezes zarządu „Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców

18.03.2024r.



Załącznik nr 1

**Komisje, zespoły, rady, komitety oraz organizacje gospodarcze, w których uczestniczyli przedstawiciele Pracodawców Pomorza i Kujaw w ramach prowadzonego dialogu w 2023r.:**

- **Zespół Trójstronny ds. przemysłu stoczniowego (przedstawiciel w strukturach Pracodawców RP):**

- Waldemar Książczak - Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw.

- **Rada Dialogu Społecznego**

**Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy**

**Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy**

- Sylwia Benc – Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw, Kancelaria Ostrowski i Wspólnicy

- **Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego:**

**Przedstawiciele uczestniczący w posiedzeniach plenarnych:**

- Mirosław Ślachciak - **Wiceprzewodniczący Rady**, Prezes Honorowy Pracodawców Pomorza i Kujaw, Prezes Zarządu DOMIK Sp. z o.o.,

- Romuald Kosieniak – Właściciel Centrum Doradztwa Kosieniak i Partnerzy, Wiceprezes Zarządu Pracodawców Pomorza i Kujaw

**Prezydium WRDS w Bydgoszczy:**

- Mirosław Ślachciak – Prezes Honorowy Pracodawców Pomorza i Kujaw, Prezes Zarządu DOMIK Sp. z o.o.



**Stałe Zespoły Robocze Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego:**

**Zespół ds. polityki gospodarczej, rynku pracy i strategii rozwoju województwa**

- Tomasz Ptaszyński - Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw,
- Romuald Kosieniak – Właściciel Centrum Doradztwa Kosieniak i Partnerzy, Wiceprezes Zarządu Pracodawców Pomorza i Kujaw

**Zespół ds. polityki społecznej i dialogu społecznego**

- Romuald Kosieniak - Wiceprezes Zarządu Pracodawców Pomorza i Kujaw,
- Piotr Holka - Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw, Przewodniczący Kujawsko-Pomorskiej Rady Wojewódzkiej Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (Członek Rady Krajowej POPON).

**Zespół ds. edukacji i kultury i dziedzictwa narodowego**

- Wiesław Olszewski - Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw,
- Piotr Terlecki – Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw,

**Zespół ds. ochrony zdrowia**

- Krzysztof Tadrzak – Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw, Dyrektor Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Bydgoszczy,
- Mirosław Ślachciak – Prezes Honorowy Pracodawców Pomorza i Kujaw, Prezes Zarządu DOMIK Sp z o.o.

**Zespół ds. osób niepełnosprawnych**

- Piotr Holka - Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw, Przewodniczący Kujawsko-Pomorskiej Rady Wojewódzkiej Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (Członek Rady Krajowej POPON).

▪ **Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej:**

- Mirosław Ślachciak – **Członek Rady Pracodawców RP**, Prezes Honorowy Pracodawców Pomorza i Kujaw, Prezes Zarządu DOMIK Sp. z o.o.



**Platforma ds. funduszy europejskich Pracodawców RP:**

- **Przewodniczący Platformy** Mirosław Ślachciak – Członek Rady Pracodawców RP, Prezes Honorowy Pracodawców Pomorza i Kujaw, Prezes Zarządu DOMIK Sp. z o.o.,
- Członek Platformy – Hanna Wygocka - Dyrektor Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw,
- Członek Platformy – Lech Światły - Zastępca Dyrektora Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw.

**Platforma ds. promocji bezpieczeństwa i zdrowia pracy, działająca przy Pracodawcach RP:**

- Członek Platformy – Andrzej Wojciechowski – Dyrektor ODEKA SIMP FF Henryk Wojciechowski
- Członek Platformy – Ryszard Błażejowski – Prezes Zarządu Horus Innowacyjne Materiały Przemysłowe Sp. z o.o.
- Łukasz Wilk – Kierownik Działu Szkoleń Horus Innowacyjne Materiały Przemysłowe Sp. z o.o.

**Platforma Zdrowe Zdrowie działająca przy Pracodawcach RP:**

- Członek Platformy – Maria Lorentowicz-Zagalak – Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw
- Członek Platformy – Adrianna Szuflicka - Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw

**Platforma HR działająca przy Pracodawcach RP:**

- Członek Platformy - Izabela Błaszczewicz – Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw
- Członek Platformy - Agnieszka Bieniek – Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw

**Platforma Gospodarka Przyszłości przy Pracodawcach RP:**

Członek Platformy - Michał Kierul - Członek Rady Pracodawców Pomorza i Kujaw, Prezes Zarządu SoftBlue SA

**Koalicja „Włącz Czystą Energię” przy Pracodawcach RP (Zespół Regulacyjny ds. GOZ)**

- Hanna Wygocka – Dyrektor Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw

- **Biuro Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców:**

- Rada Konsultacyjna Województwa Kujawsko-Pomorskiego przy Rzeczniku Małych i Średnich Przedsiębiorców:**



■ - Przewodniczący Rady - Jacek Rutkowski - Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw, Prezes Zarządu Komplementariusza Przedsiębiorstwa Wielobranżowego Mat-Bud Sp. z o.o. Sp. k.

**Rada Przedsiębiorców przy Rzeczniku Małych i Średnich Przedsiębiorców:**

- Jarosław Ostrowski – Wiceprezes Zarządu Pracodawców Pomorza i Kujaw, Wspólnik Zarządzający Kancelarii Ostrowski i Wspólnicy

**Zespół Roboczy ds. Podatków i danin quasi-podatkowych:**

- Jarosław Ostrowski – Wiceprezes Zarządu Pracodawców Pomorza i Kujaw, Wspólnik Zarządzający Kancelarii Ostrowski i Wspólnicy

■ **Stowarzyszenie Sejmik Gospodarczy Województwa Kujawsko-Pomorskiego:**

- Krzysztof Sikora (jako Prezydent i Członek Zwyczajny) – Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw, Prezydent Wyższej Szkoły Gospodarki,

- Mirosław Ślachciak (jako Wiceprezydent i Członek Zwyczajny) – Prezes Honorowy Pracodawców Pomorza i Kujaw, Prezes Zarządu DOMIK Sp. z o.o.,

- Waldemar Książczak - ekspert ds. Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020, ekspert ds. Funduszu Badań i Wdrożeń – Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw, Właściciel firmy db Doradztwo Biznesowe Książczak Waldemar,

- Piotr Terlecki – ekspert ds. Kontraktu Terytorialnego, Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw, Właściciel firmy Doradztwo Biznesowe Piotr Terlecki,

- Hanna Wygocka – ekspert ds. Kujawsko-Pomorskiego Programu Operacyjnego na lata 2014 - 2020, Dyrektor Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw,

- Lech Światły – ekspert ds. Kujawsko-Pomorskiego Programu Operacyjnego na lata 2014 - 2020, Zastępca Dyrektora Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw,

- Romuald Kosieniak – ekspert ds. Bydgosko-Toruńskiego ZITu, ekspert ds. Regionalnej Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020, Wiceprezes Zarządu Pracodawców Pomorza i Kujaw, Właściciel Centrum Doradztwa Kosieniak i Partnerzy Romuald Kosieniak.

■ **Spółeczno-Gospodarcza Rada ds. Modernizacji Regionu (wsparcie instytucji wdrażającej Strategię Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego do roku 2020):**



■ - Krzysztof Sikora – Prezydent Sejmiku Gospodarczego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

- **Zespół roboczy ds. pozyskiwania środków finansowych z programów krajowych i innych źródeł zewnętrznych w okresie programowania 2014-2020:**

- Krzysztof Sikora – Prezydent Sejmiku Gospodarczego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

- **Międzysektorowy wojewódzki zespół ds. zarządzania migracjami i polityki migracyjnej:**

- Krzysztof Sikora – Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw, Prezydent Wyższej Szkoły Gospodarki.

- **Komitet Monitorujący Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020:**

- Członek Komitetu Monitorującego RPO W-KP – Hanna Wygocka – Dyrektor Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw (jako przedstawiciel organizacji pracodawców zgłoszony przez WKDS)

- Stały Zastępca Członka Komitetu Monitorującego RPO W-KP – Lech Światły – Zastępca Dyrektora Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw (jako przedstawiciel organizacji pracodawców zgłoszony przez WKDS).

**Grupa robocza ds. kryteriów wyboru projektów Komitetu Monitorującego RPO WK-P 2014 – 2020:**

- Hanna Wygocka – Dyrektor Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw.

**Grupa robocza ds. EFS Komitetu Monitorującego RPO WK-P 2014 – 2020:**

- Hanna Wygocka – Dyrektor Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw.

**Grupa robocza ds. badań i innowacji Komitetu Monitorującego RPO WK-P 2014 – 2020:**

- Lech Światły – Zastępca Dyrektora Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw.

**Grupa robocza ds. ZIT Komitetu Monitorującego RPO WK-P 2014 – 2020:**

- Hanna Wygocka – Dyrektor Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw.

**KOMITET MONITORUJĄCY**

**Program Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027**





-Zastępca Członka Komitetu Monitorującego FENG – Lech Światły – Zastępca Dyrektora Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw

**Komitet Monitorujący program Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027**

-Członek Komitetu Monitorującego W-KP – Hanna Wygocka – Dyrektor Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw

- Stały Zastępca Członka Komitetu Monitorującego W-KP – Lech Światły – Zastępca Dyrektora Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw

▪ **Rada ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie:**

- Mirosław Ślachciak – Prezes Honorowy Pracodawców Pomorza i Kujaw.

▪ **Konwent Wyższej Szkoły Gospodarki:**

- Aleksander Majchrowicz - Prezes Zarządu HANPLAST Sp. z o. o., Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw,

- Romuald Kosieniak - Właściciel Centrum Doradztwa Kosieniak i Partnerzy Romuald Kosieniak, Wiceprezes Zarządu Pracodawców Pomorza i Kujaw.

▪ **Wojewódzka Rada do spraw Potrzeb Zdrowotnych**

- Mirosław Ślachciak – przedstawiciel reprezentatywnych organizacji pracodawców, Prezes Honorowy Pracodawców Pomorza i Kujaw, Prezes Zarządu DOMIK Sp. z o.o.

▪ **Stowarzyszenie Bydgoski Klaster Przemysłowy „Dolina Narzędziowa” :**

Członek Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia BKP - Piotr Terlecki – Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw, Właściciel firmy Doradztwo Biznesowe Piotr Terlecki.

▪ **Wojewódzka Rada Rynku Pracy:**

- Grzegorz Grzeńkiewicz – Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw, Prezes Zarządu Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego Oddział w Bydgoszczy



▪ **Powiatowe Rady Rynku Pracy:**

- **powiat bydgoski:** Roman Pikuła – Prezes Zarządu Zakładu Produkcyjno-Usługowego ROMEX Sp. z o.o., Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw;
- **powiat golubsko-dobrzyński:** Stefan Borkowicz – Prezes Zarządu „POLWOOD” Sp. z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu; Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw;
- **powiat inowrocławski:** Michał Złotecki – Prezes Zarządu „ZŁOTECKI” Sp. z o.o. w Rojewie, Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw;
- **powiat lipnowski:** Waldemar Łykowski, Właściciel F.H.U. FARBY I LAKIERY „AKRYL” Waldemar Łykowski w Lipnie; Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw;
- **powiat mogileński:** Krzysztof Konieczka – Współwłaściciel PW „KAMIL” w Mogilnie; Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw;
- **powiat nakielski:** Mirosław Roszko – Współwłaściciel Zakładu Ogólnobudowlanego „EKWADOR” w Nakle nad Notecią; Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw;
- **powiat radziejowski:** Grzegorz Pietrzak – Właściciel PPH „Grant” w Piotrkowie Kujawskim; Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw;
- **powiat sępoleński:** Krzysztof Fiedler, Dyrektor Zakładu „Eggersmann Polska” w Sępólnie Krajeńskim; Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw;
- **powiat tucholski:** Andrzej Wegner – Wspólnik Towarzystwa Przemysłowo Handlowego „Wegner i Spółka” Spółka Jawna; Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw;
- **powiat wąbrzeski:** Roman Cesarz – Prezes Zarządu REMGIS Sp. z o.o. w Wąbrzeźnie; Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw;
- **powiat żniński:** Mirosław Walczak – Właściciel PPHU Export-Import „Martina” w Żninie, Członek Pracodawców Pomorza i Kujaw;
- **powiat toruński:** Damian Orzeł, Kierownik Zespołu ds. szkolnictwa zawodowego | Dział Inwestycji Strefowych, Pomorska Specjalna Strefa Ekonomiczna Sp. z o.o., Ekspert Pracodawców Pomorza i Kujaw



Załącznik nr 2

**Wykaz firm członkowskich Pracodawców Pomorza i Kujaw,  
które wstąpiły do organizacji w 2023 roku:**

1. Kancelaria podatkowa AWANS Sp. z o.o.
2. KNELSEN POLSKA Sp.z.o.o.
3. FHU ANNA WOLSKA (Anna Wolska Ubezpieczenia)
4. FRB Paweł Jaszkowski
5. Implansens Sp.z.o.o.
6. Firma Handlowo – Usługowa Zbigniew Legutko
7. ANRO TRADE Sp. z o.o. Oddział Bydgoszcz (Toyota Walder)
8. FRB Paweł Jaszkowski sp. z o.o.
9. Energia 21 Sp. z o.o
10. Sohbi Craft Poland Sp. z o.o
11. Kubanek Consulting Anita Kubanek
12. F-Trust S.A.
13. Centrum Energii Odnawialnej Jerzy Jasionowicz
14. Marcinkiewicz MSU Publishing Spółka Jawna
15. Piotr Rybicki Design
16. Redseo Paweł Rabinek
17. Tomasz Ratajczak Sol – plus fotele i krzesła biurowe
18. Wilamowscy Adwokaci Spółka Partnerska
19. DUAL COLOR Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
20. PRO-SERWIS Karol Reisner Bartosz Preder Spółka Cywilna
21. Czystasprawa24.pl Sp. z o.o.



Załącznik nr 3

**Wykaz firm członkowskich Pracodawców Pomorza i Kujaw, które wystąpiły z organizacji w 2023 roku:**

1. ATUMET Zakład Produkcyjno - Usługowy Andrzej Ciężki
2. EPROSUMENT S.A.
3. BUSTER GFC Sp.z.o.o.(ogłoszenie upadłości)
4. Inwestycje i Remonty Budowlane DOMCON Andrzej Wawrzyniak
5. FRB Paweł Jaskowski (zamknięcie działalności 01.06.2023)
6. Budlex Sp. z o.o.
7. Centrum Kreatywności Michał Majcherek
8. Finako Sp. z o.o
9. Doradztwo Strategiczne Anna Stachniuk