

pracodawca
atrakcyjny

czyli jaki?

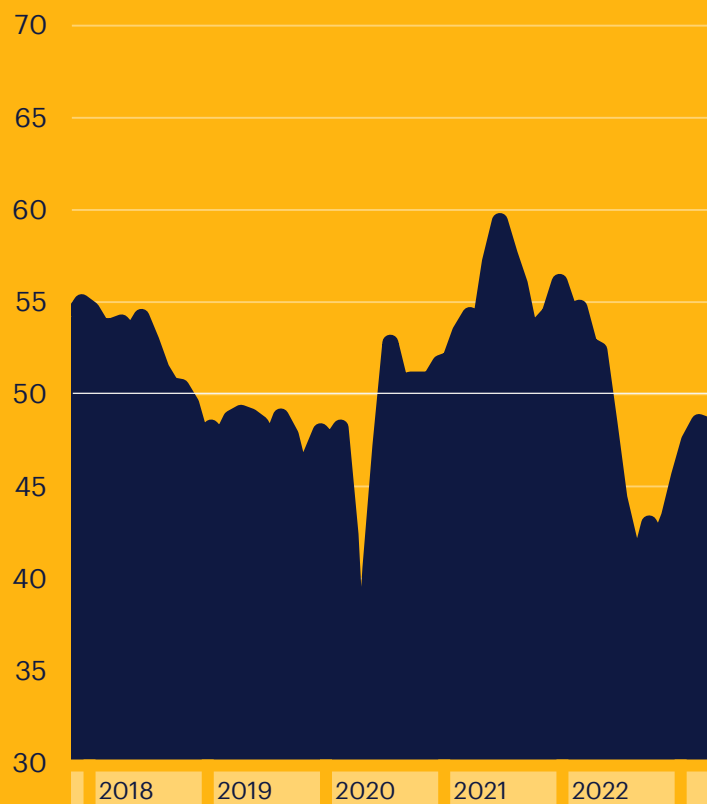


“solo moich ust, gitarowy blues, kilka dróg na skrót, parę stów; nie mogę Ci wiele dać (...) nie mogę dać wiele Ci, przykro mi”

Perfect „Niewiele ci mogę dać”

czynniki makroekonomiczne wciąż silnie oddziałują na rynek pracy.

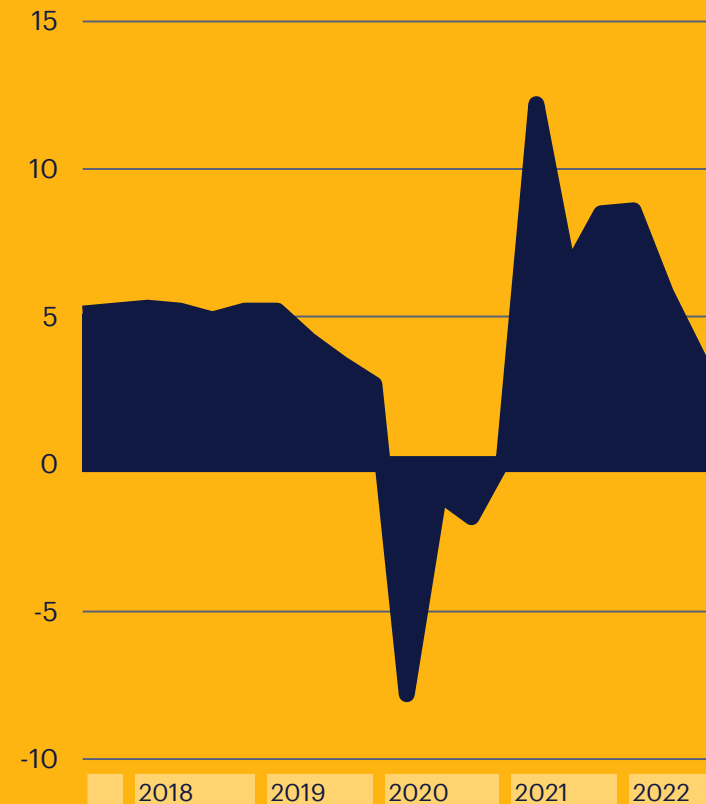
wskaźnik PMI przemysłu: 48,3 (marzec 2023)



inflacja rdr: 16,2 (marzec 2023)

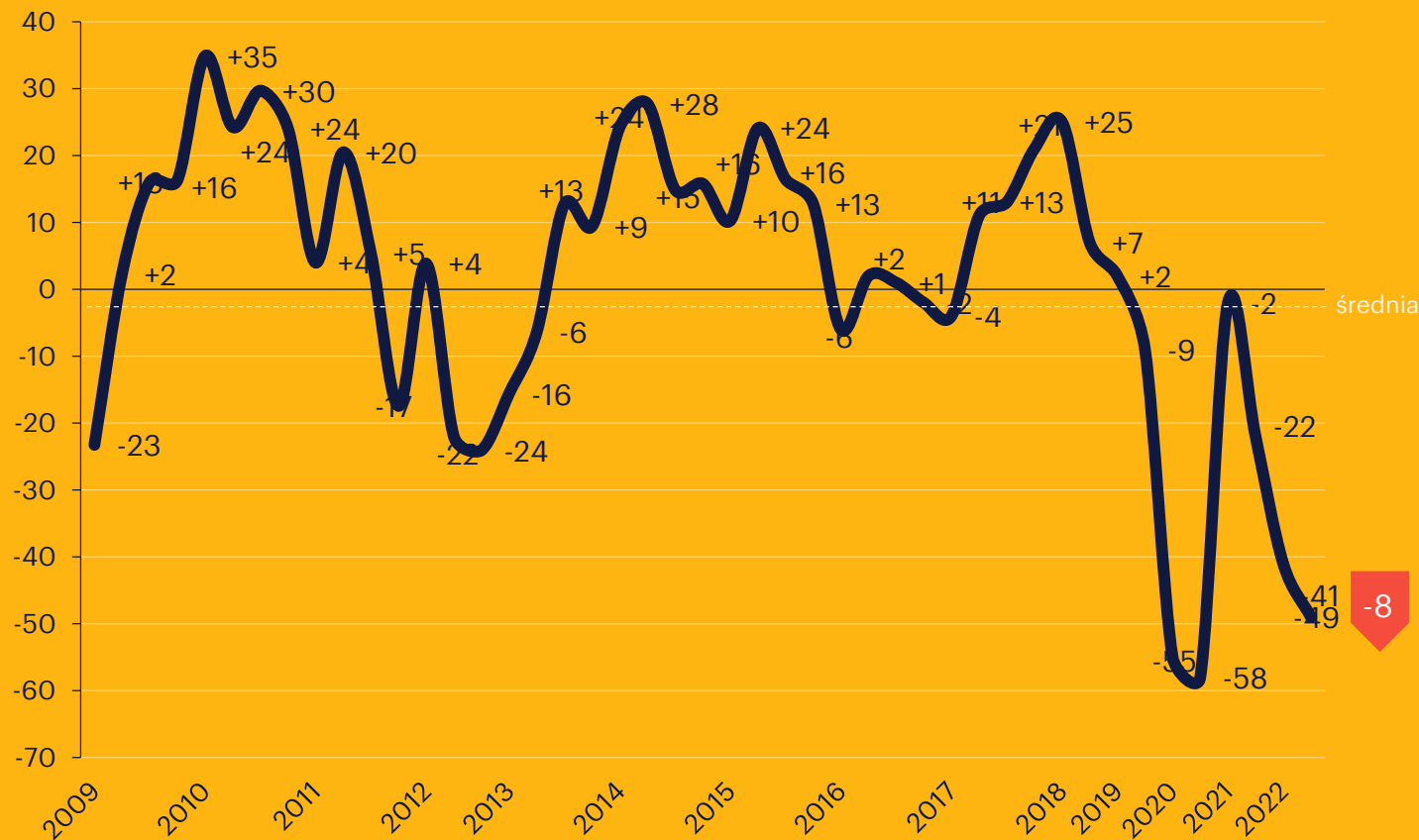


zmiana PKB rdr: 3,6 (lipiec 2022)

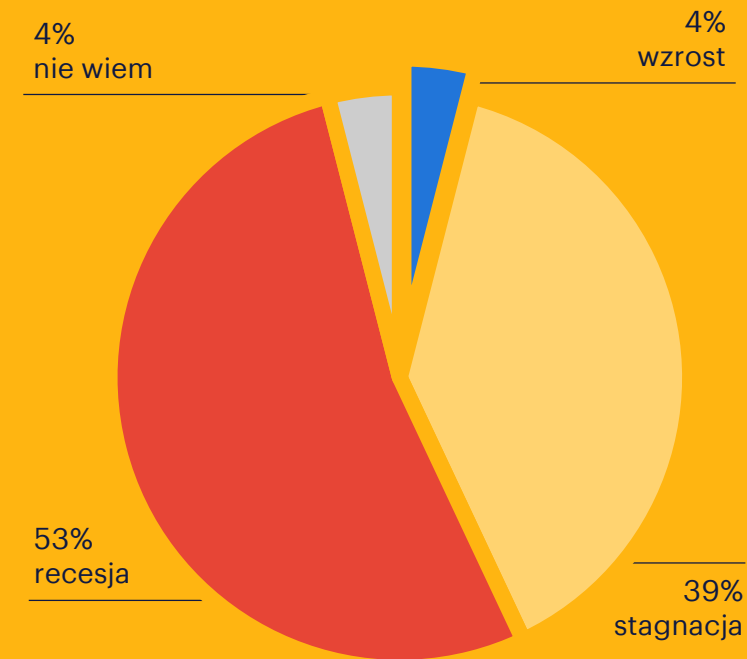


pracodawcy o przyszłości polskiej gospodarki: dominują przewidywania recesji.

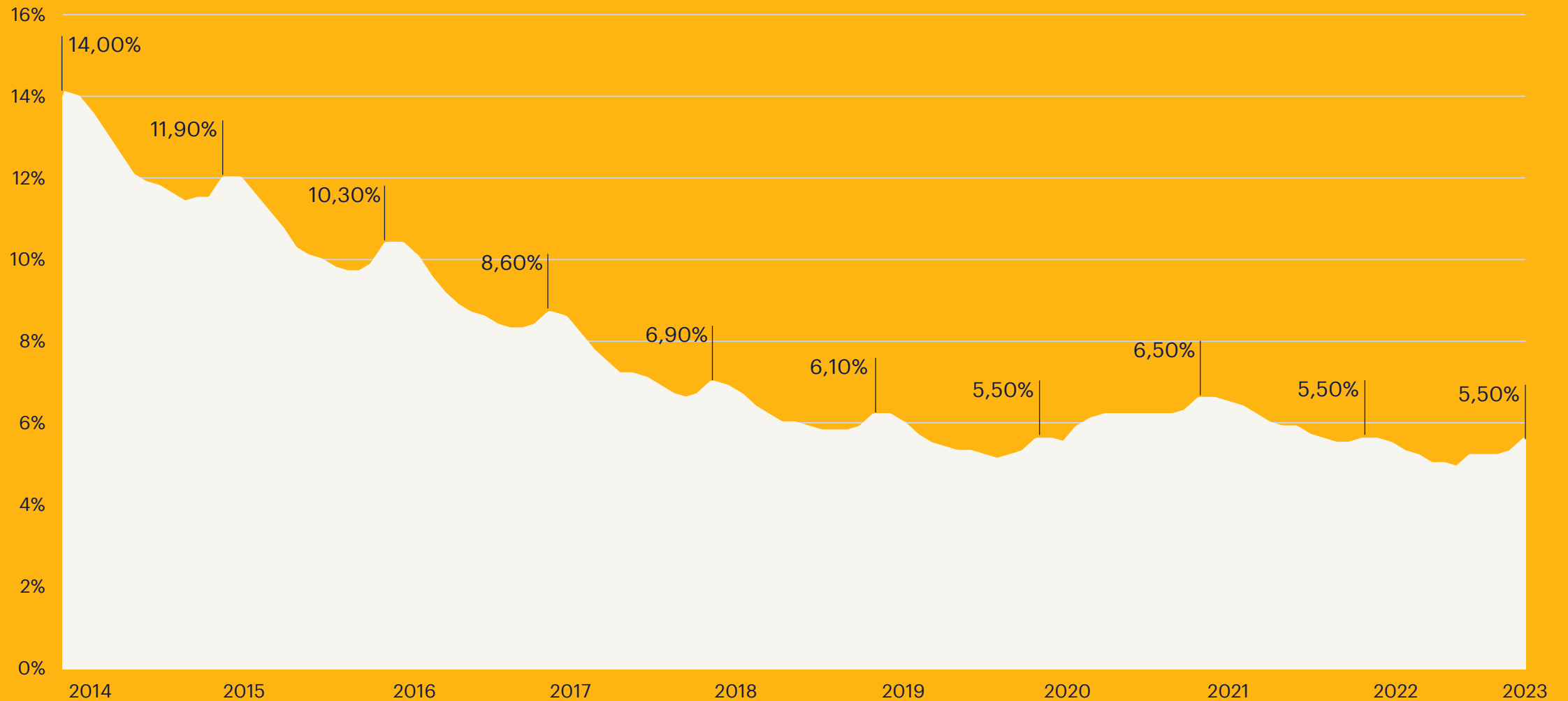
wskaźnik optymizmu pracodawców



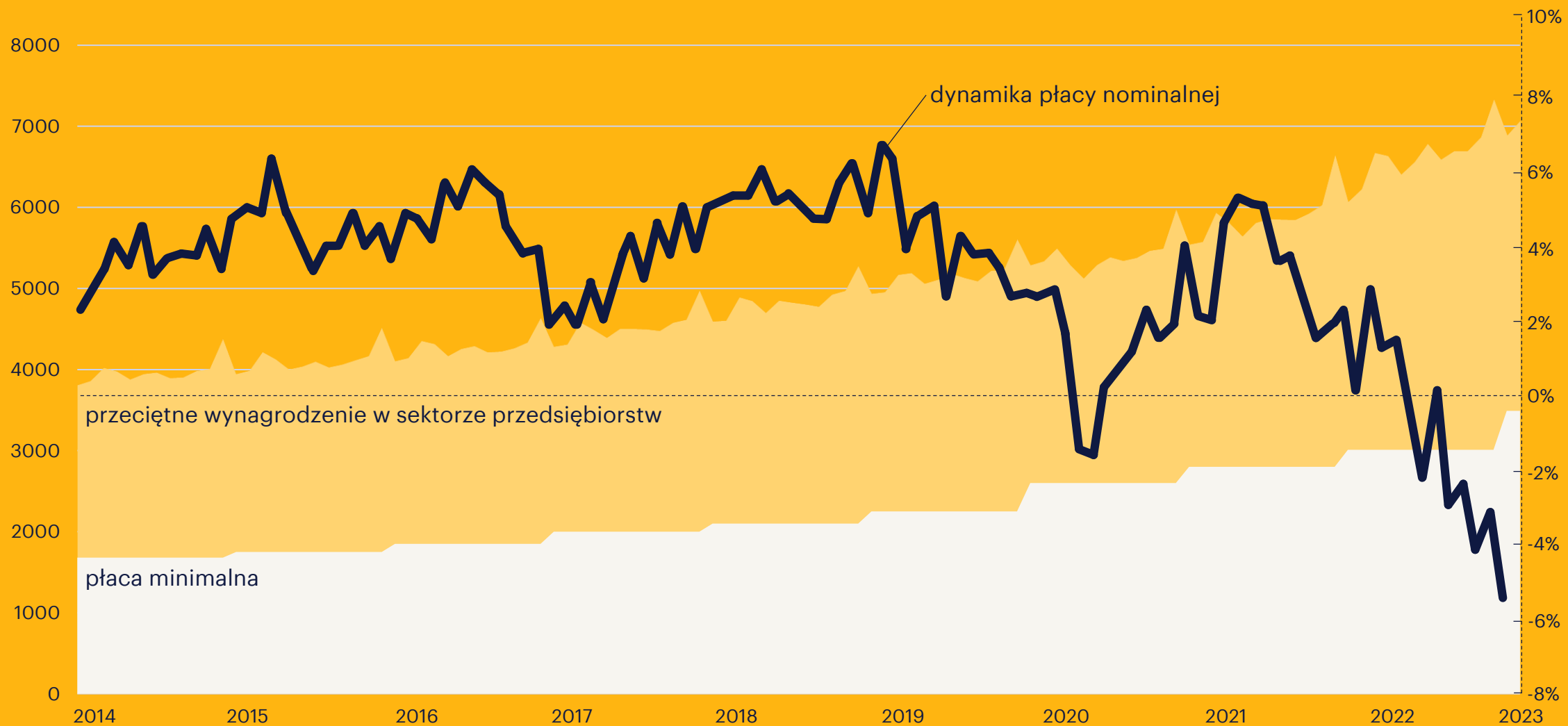
firmy o prognozach sytuacji
gospodarczej w kraju



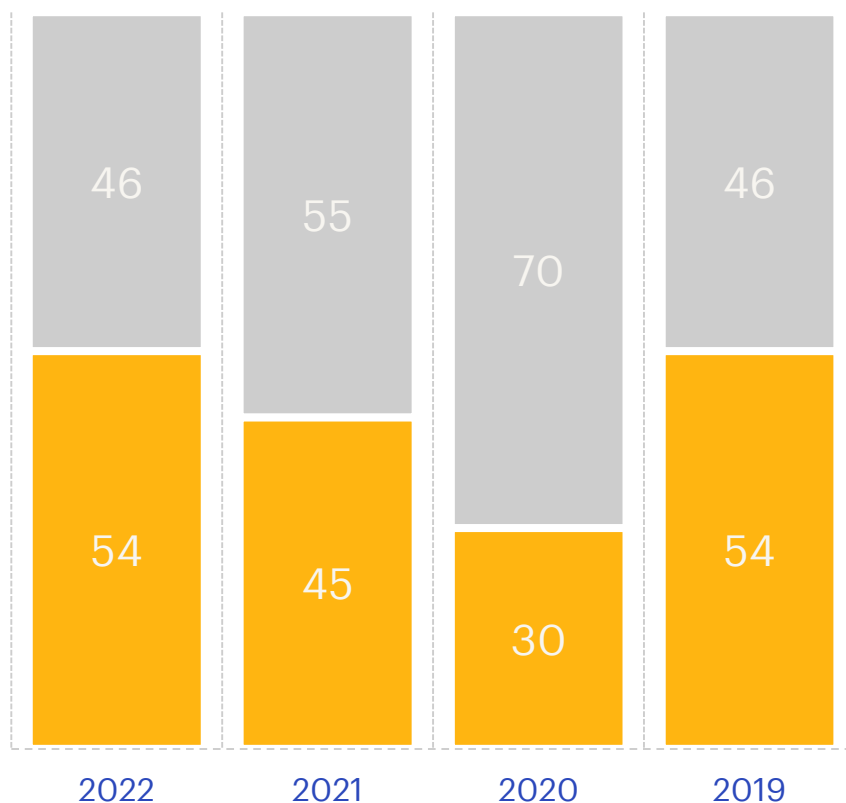
wysoki poziom zatrudnienia.



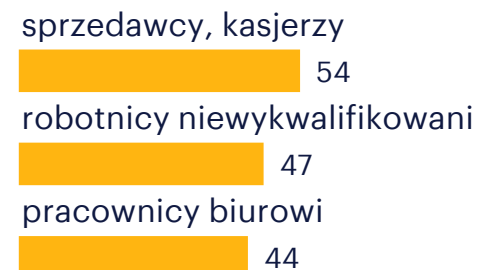
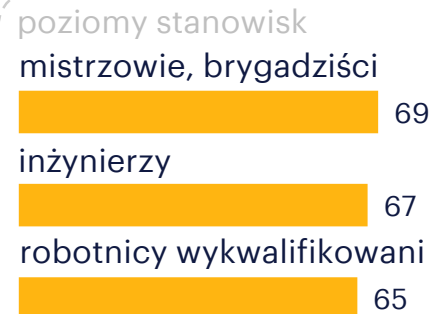
co się dzieje z płacami?



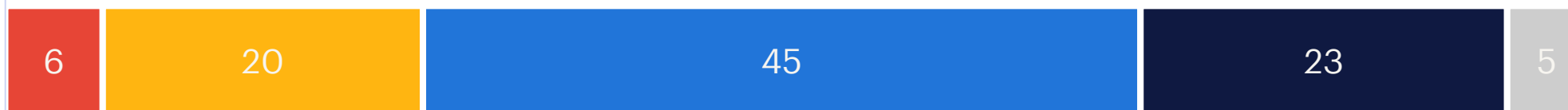
czy otrzymałaś/otrzymałeś podwyżkę w 2022 roku?



■ dostałam/dostałem podwyżkę ■ nie dostałam/dostałem podwyżki



jaki był poziom Twojej podwyżki w 2022 roku?



■ 20% i więcej ■ od 10% a mniej niż 20% ■ od 5% a mniej niż 10% ■ mniej niż 5% ■ nie wiem / nie pamiętam

czy podwyżka w 2022 roku była zgodna z Twoimi oczekiwaniami?

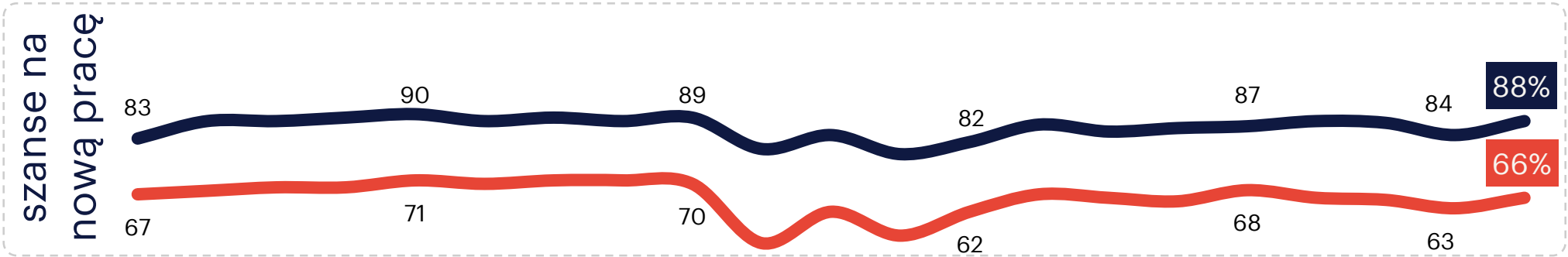
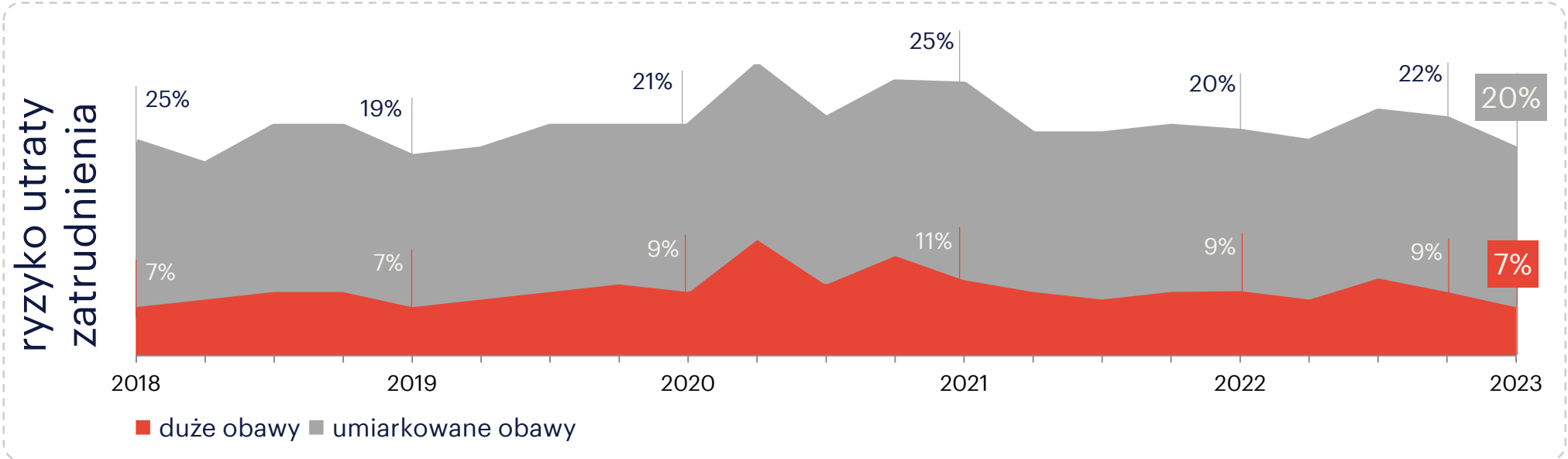


■ zdecydowanie niższa ■ trochę niższa ■ tak, jak się spodziewałem ■ trochę wyższa ■ zdecydowanie wyższa

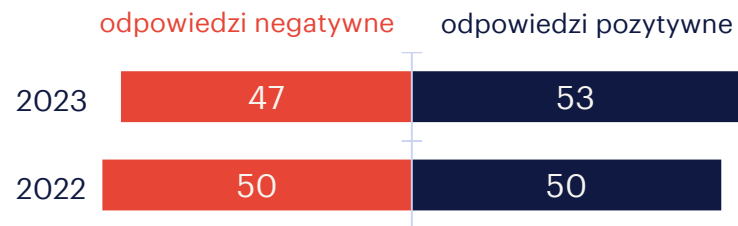
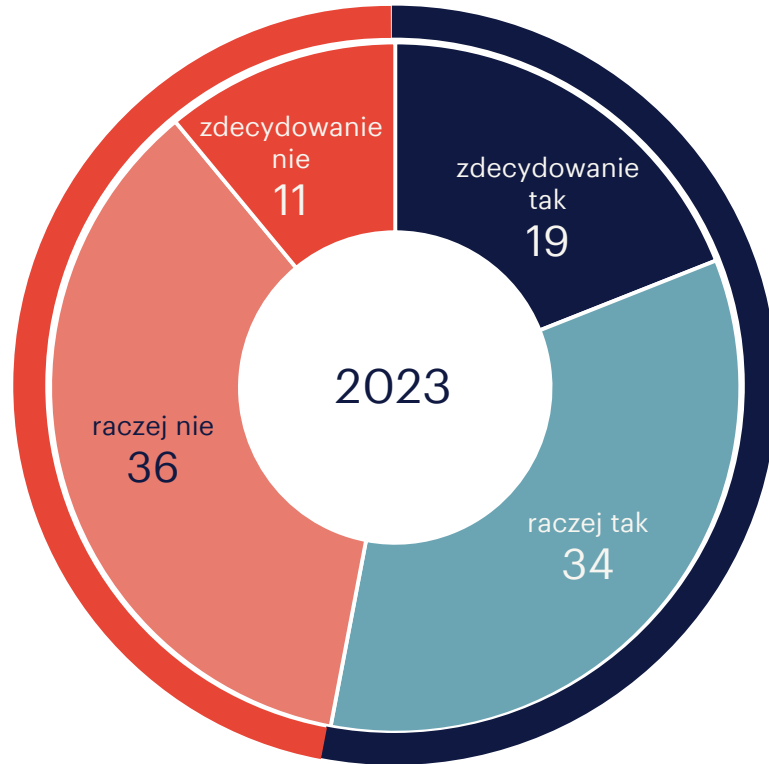
czy jesteś zadowolona/zadowolony ze swojego aktualnego wynagrodzenia?



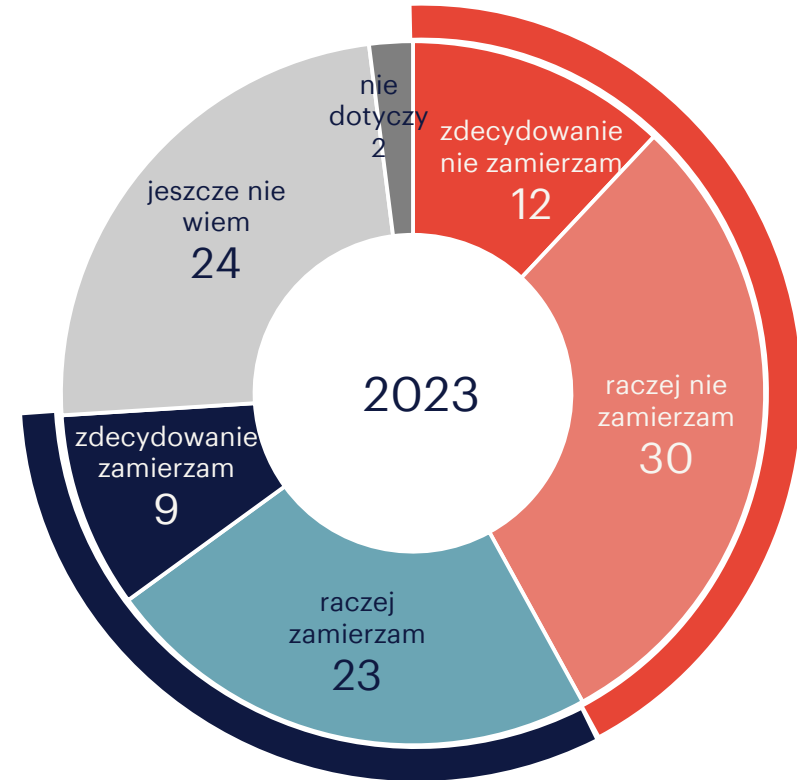
■ zdecydowanie tak ■ raczej tak ■ ani tak, nie nie ■ raczej nie ■ zdecydowanie nie



czy w 2023 roku spodziewasz się podwyżki wynagrodzenia?



czy w 2023 roku zamierzasz wnioskować o podwyżkę?



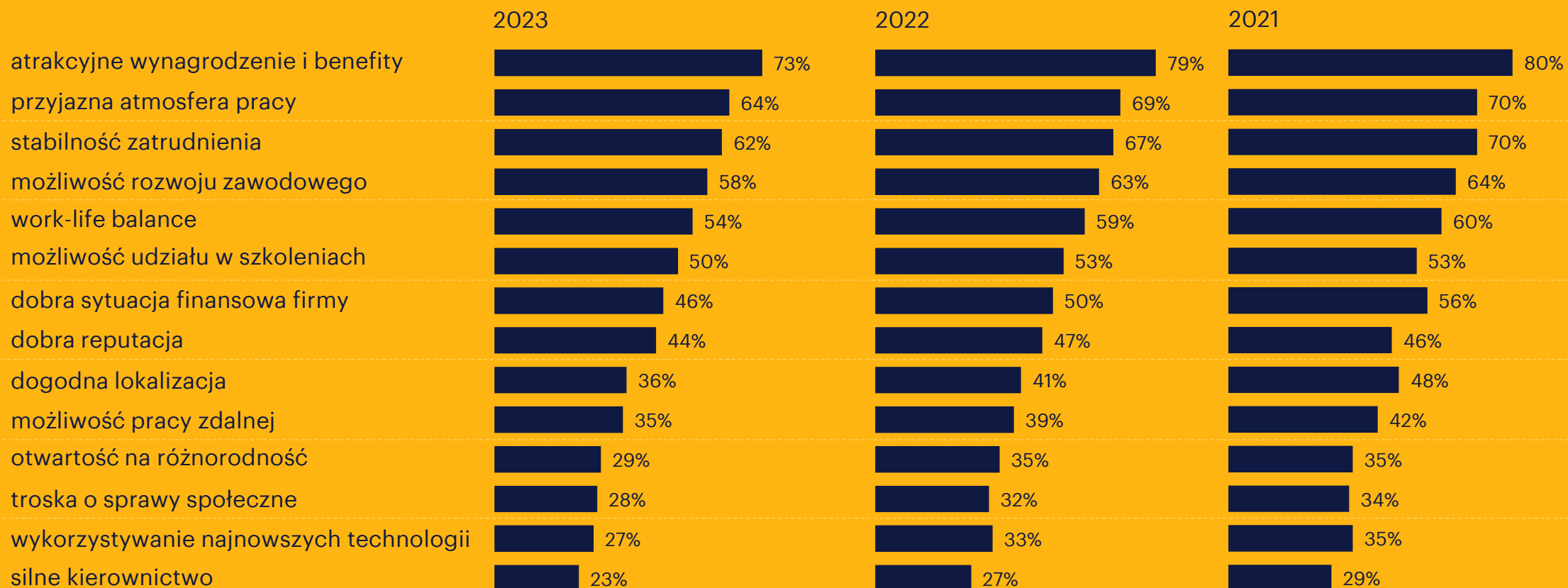
dlaczego tak?

- 70% inflacja, rosnące ceny
- 51% jestem dobrym pracownikiem, należy mi się
- 26% firma jest w dobrej kondycji, stacją ją na podwyżki
- 26% podniosłam/em kwalifikacje

dlaczego nie?

- 23% niedawno dostałam/em podwyżkę
- 21% nie jest to dobrze odbierane w firmie
- 19% nie lubię takich rozmów
- 19% pracuję w firmie od niedawna

randstad employer brand research 2023: najważniejsze czynniki atrakcyjności pracodawców



randstad employer brand research 2023.

jakie aspekty zapewnia
aktualny pracodawca:

- 01 stabilność zatrudnienia
- 02 dogodna lokalizacja
- 03 dobra sytuacja finansowa firmy
- 04 przyjazna atmosfera pracy
- 05 dobra reputacja
- 06 work-life balance
- 07 atrakcyjne wynagrodzenie i benefity
- 08 możliwość rozwoju kariery
- 09 troska o sprawy społeczne

jakich aspektów oczekuję
od idealnego pracodawcy:

- 01 atrakcyjne wynagrodzenie i benefity
- 02 przyjazna atmosfera pracy
- 03 stabilność zatrudnienia
- 04 możliwość rozwoju kariery
- 05 work-life balance
- 06 możliwość udziału w szkoleniach
- 07 dobra sytuacja finansowa firmy
- 08 dobra reputacja
- 09 dogodna lokalizacja

randstad employer brand research 2023.

pokolenie z

- 01 atrakcyjne wynagrodzenie i benefity
- 02 przyjazna atmosfera pracy
- 03 możliwość rozwoju kariery
- 04 możliwość udziału w szkoleniach
- 05 work-life balance

- doceniają przyjazną atmosferę pracy niemal tak samo jak atrakcyjną płacę
- silne nastawienie na podnoszenie kwalifikacji
- rośnie w tej grupie znaczenie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

milenialsi

- 01 atrakcyjne wynagrodzenie i benefity
- 02 przyjazna atmosfera pracy
- 03 możliwość rozwoju kariery
- 04 stabilność zatrudnienia
- 05 możliwość udziału w szkoleniach

- na tle innych grup najmniejszą wagę przywiązują do równowagi między życiem zawodowym a prywatnym
- na znaczeniu zaczyna zyskiwać dla nich stabilność zatrudnienia

pokolenie x

- 01 atrakcyjne wynagrodzenie i benefity
- 02 przyjazna atmosfera pracy
- 03 stabilność zatrudnienia
- 04 możliwość rozwoju kariery
- 05 work-life balance

- atmosfera w miejscu pracy jest dla nich niemal tak samo ważna jak stabilność zatrudnienia
- najbardziej zwracają uwagę na dogodną lokalizację miejsca pracy

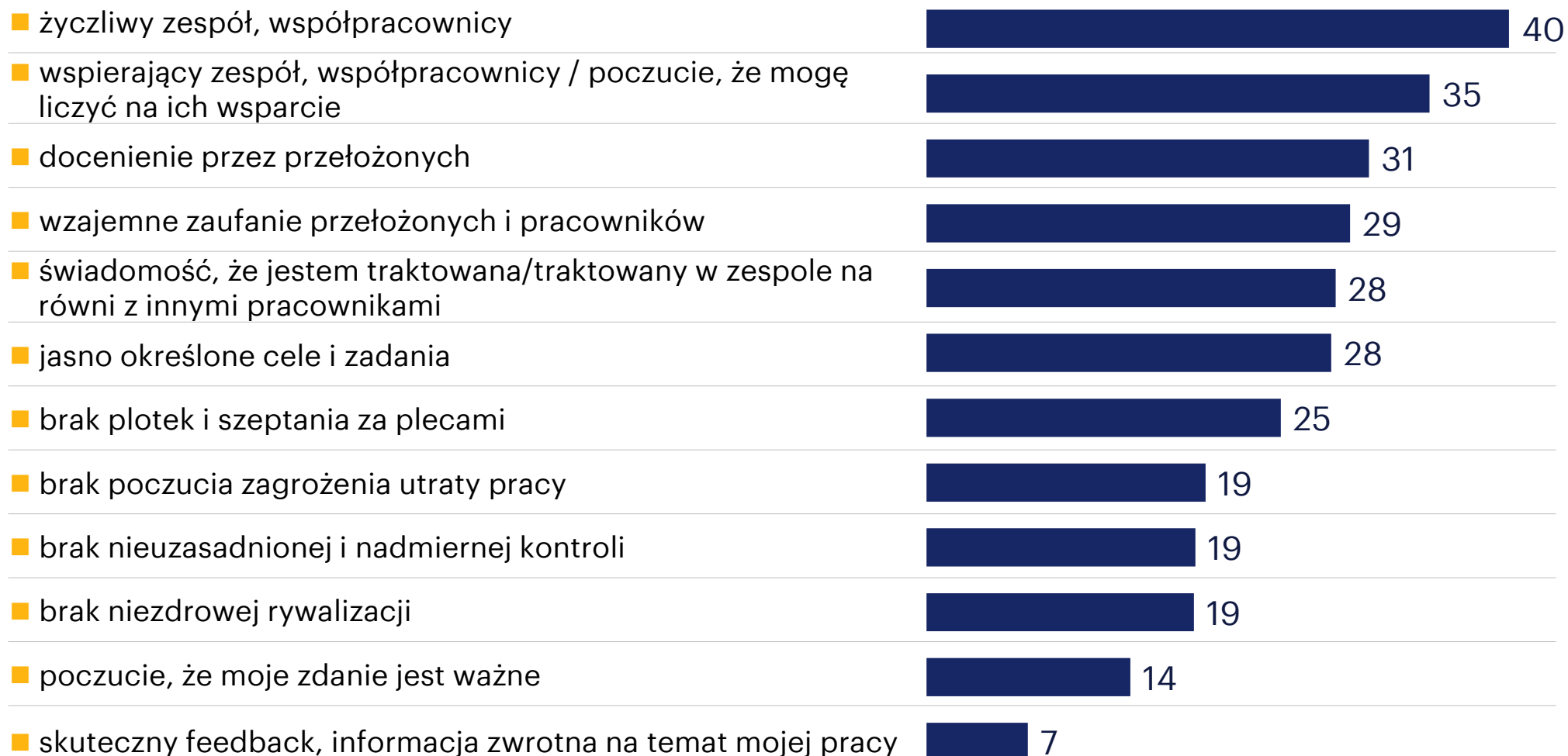
boomersi

- 01 atrakcyjne wynagrodzenie i benefity
- 02 stabilność zatrudnienia
- 03 przyjazna atmosfera pracy
- 04 dobra sytuacja finansowa firmy
- 05 work-life balance

- niezmiennie cenią silnych liderów w organizacji
- stabilność zatrudnienia ma dla nich znaczenie, szczególnie w trudniejszych czasach; dlatego przyglądają się też kondycji finansowej pracodawcy

czym dla Ciebie jest przyjazna atmosfera w miejscu pracy?

przyjazna
atmosfera
pracy



czym dla Ciebie jest przyjazna atmosfera w miejscu pracy?

przyjazna
atmosfera
pracy

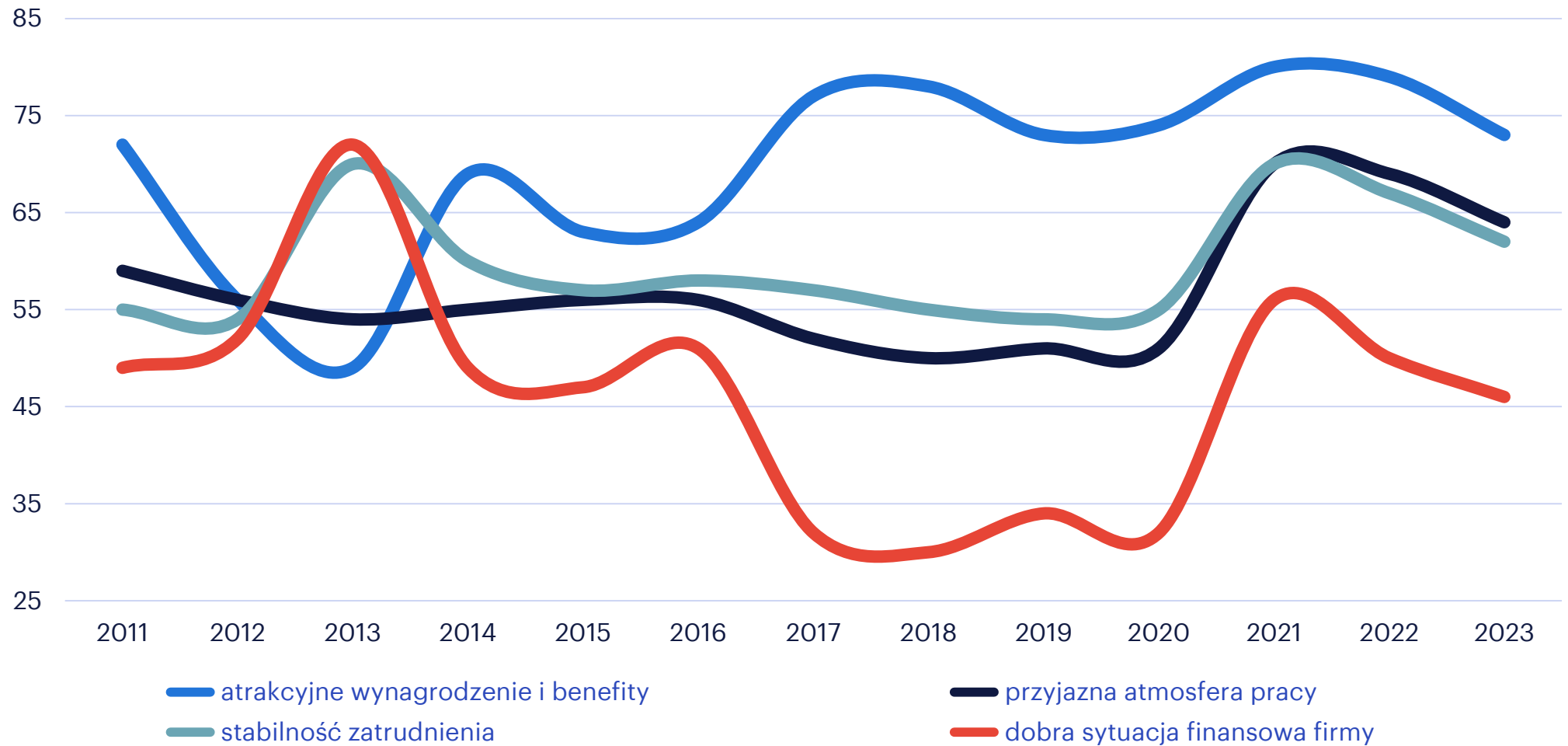
- życzliwy zespół, współpracownicy
- wspierający zespół, współpracownicy / poczucie, że mogę liczyć na ich wsparcie
- docenienie przez przełożonych
- wzajemne zaufanie przełożonych i pracowników
- świadomość, że jestem traktowana/traktowany w zespole na równi z innymi pracownikami
- jasno określone cele i zadania
- brak plotek i szeptania za plecami
- brak poczucia zagrożenia utraty pracy
- brak nieuzasadnionej i nadmiernej kontroli
- brak niezdrowej rywalizacji
- poczucie, że moje zdanie jest ważne
- skuteczny feedback, informacja zwrotna na temat mojej pracy

	top management	mid management	specjalista	pracownik biurowy	robotnik wykwalifikowany	robotnik niewykwalifikowany	pracownik handlu
■ życzliwy zespół, współpracownicy	blue	blue	blue	dark blue	dark blue	blue	blue
■ wspierający zespół, współpracownicy / poczucie, że mogę liczyć na ich wsparcie	light blue	blue	dark blue	blue	light blue	blue	blue
■ docenienie przez przełożonych	blue	blue	blue	blue	blue	blue	blue
■ wzajemne zaufanie przełożonych i pracowników	blue	blue	light blue	blue	blue	blue	blue
■ świadomość, że jestem traktowana/traktowany w zespole na równi z innymi pracownikami	blue	light blue	blue	blue	dark blue	blue	dark blue
■ jasno określone cele i zadania	blue	blue	blue	light blue	blue	blue	blue
■ brak plotek i szeptania za plecami	blue	blue	blue	blue	blue	blue	blue
■ brak poczucia zagrożenia utraty pracy	blue	dark blue	light blue	blue	blue	dark blue	light blue
■ brak nieuzasadnionej i nadmiernej kontroli	light blue	blue	blue	light blue	blue	blue	light blue
■ brak niezdrowej rywalizacji	light blue	blue	blue	dark blue	blue	blue	blue
■ poczucie, że moje zdanie jest ważne	dark blue	blue	blue	blue	blue	blue	light blue
■ skuteczny feedback, informacja zwrotna na temat mojej pracy	blue	blue	blue	blue	light blue	light blue	blue



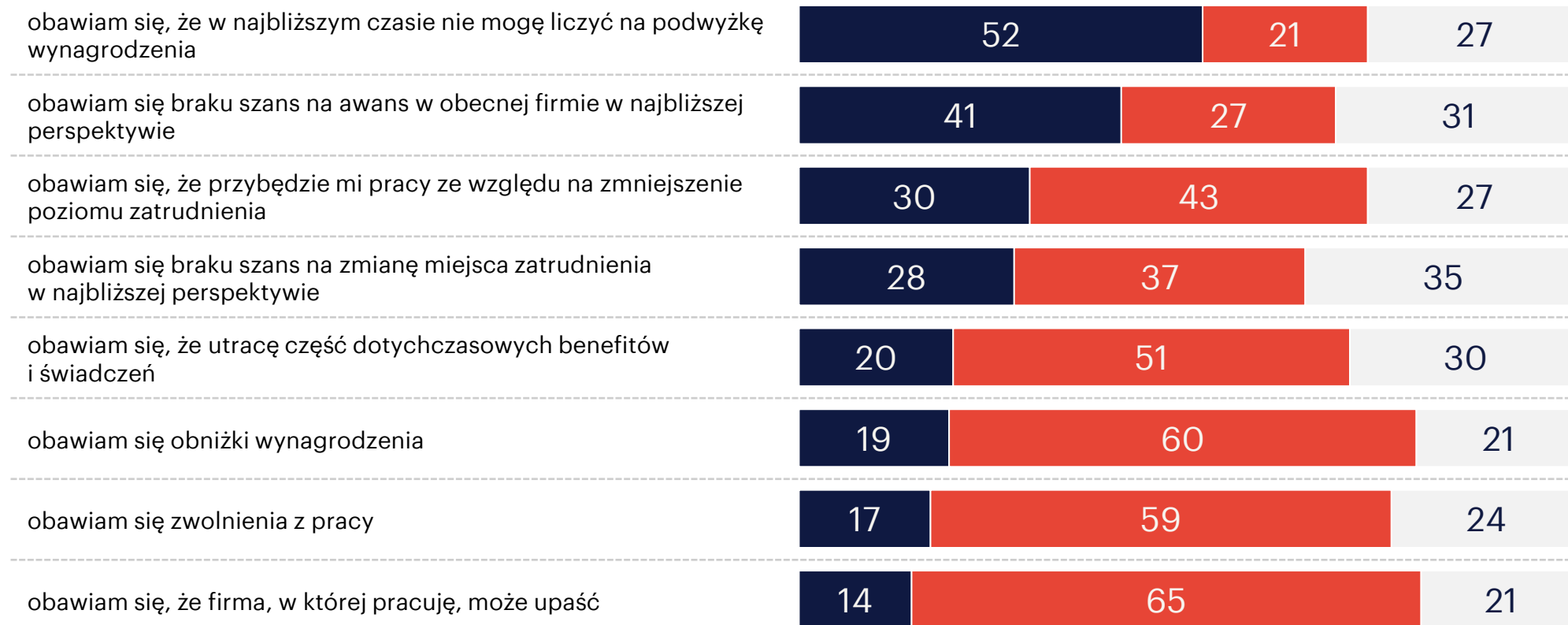
pracodawca opiekuńczy.

stabilność zatrudnienia



pracodawca opiekuńczy.

czego pracownicy obawiają się w związku z sytuacją ekonomiczną?



stwierdzenie:

■ zdecydowanie + raczej pasuje

■ zdecydowanie + raczej nie pasuje

■ ani pasuje, ani nie pasuje

stabilność zatrudnienia



pracodawca opiekuńczy.

czego pracownicy obawiają się w związku z sytuacją ekonomiczną?

stabilność
zatrudnienia



stwierdzenie:

■ zdecydowanie + raczej pasuje

■ zdecydowanie + raczej nie pasuje

■ ani pasuje, ani nie pasuje



pracodawca opiekuńczy.

obawiam się wpływu niepewnej sytuacji gospodarczej na stabilność mojego zatrudnienia:

Polska



55

świat



52

podjęłam/podjąłem lub zamierzam podjąć dodatkową pracę, aby sprostać wyższym kosztom życia:

Polska



31

świat



25

planuję brać nadgodziny, aby sprostać wyższym kosztom życia

Polska



24

świat



23

stabilność zatrudnienia

jakiego wsparcia pracownicy oczekują od pracodawcy?

sukcesywnej podwyżki analogicznie do wzrostu inflacji 56

przyznanie jednorazowej stałej podwyżki 29

dotychczasowych benefitów, które przyczyniłyby się do ograniczenia wydatków z domowego budżetu 26

umożliwienie pracy w płatnych nadgodzinach 22

przyznanie jednorazowej premii inflacyjnej 21

propozycja dodatkowo płatnej funkcji lub roli w firmie 13

inne 1

jakich benefitów oczekujesz?

bony towarowe do sklepów spożywczych 69

bony towarowe do innych sklepów niż spożywcze 40

darmowe obiady lub kupony obiadowe 40

dofinansowanie do opłat za prąd dla osób pracujących zdalnie 37

dofinansowanie do urlopu 34

darmowe bilety na komunikację miejską 34

zniżki na produkty i usługi pracodawcy 24

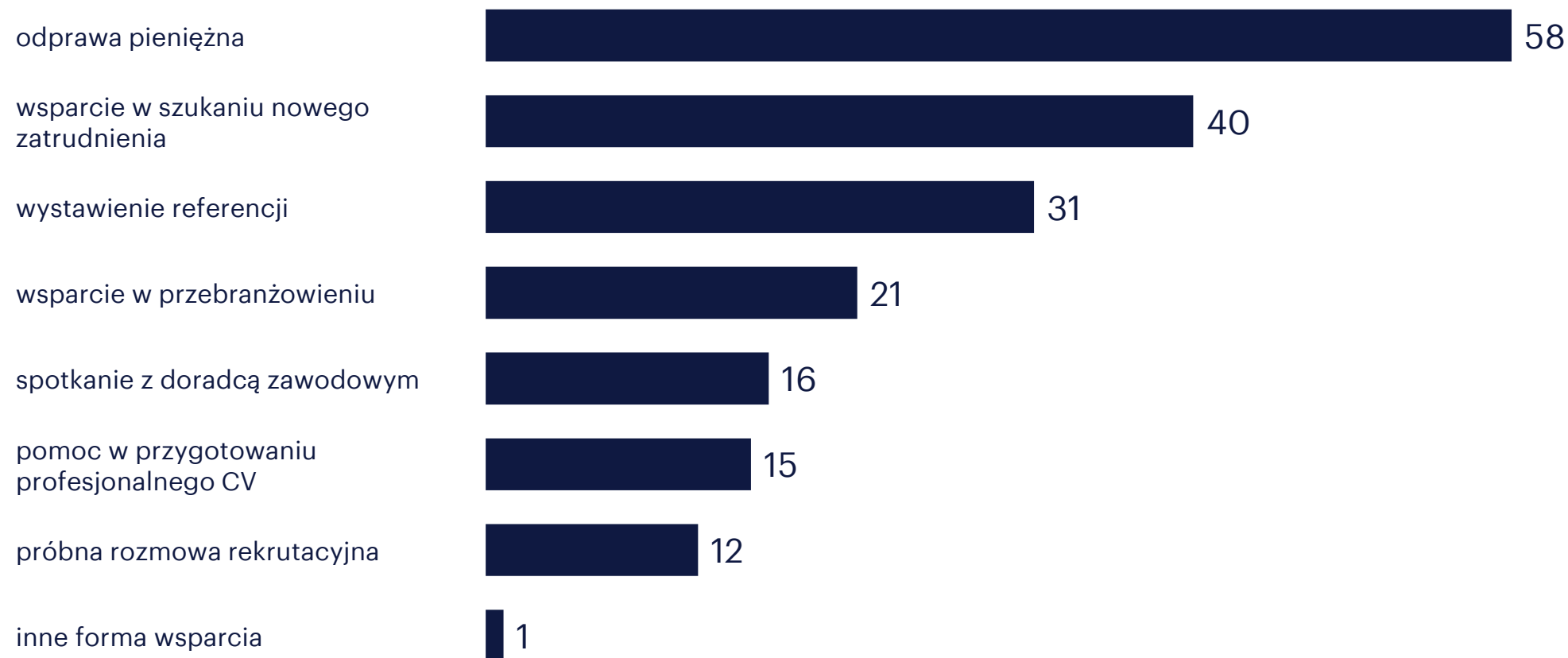
samochód służbowy 18

inne 2

wsparcie i benefity



jakiego wsparcia pracownicy oczekują od pracodawcy w przypadku redukcji zatrudnienia?

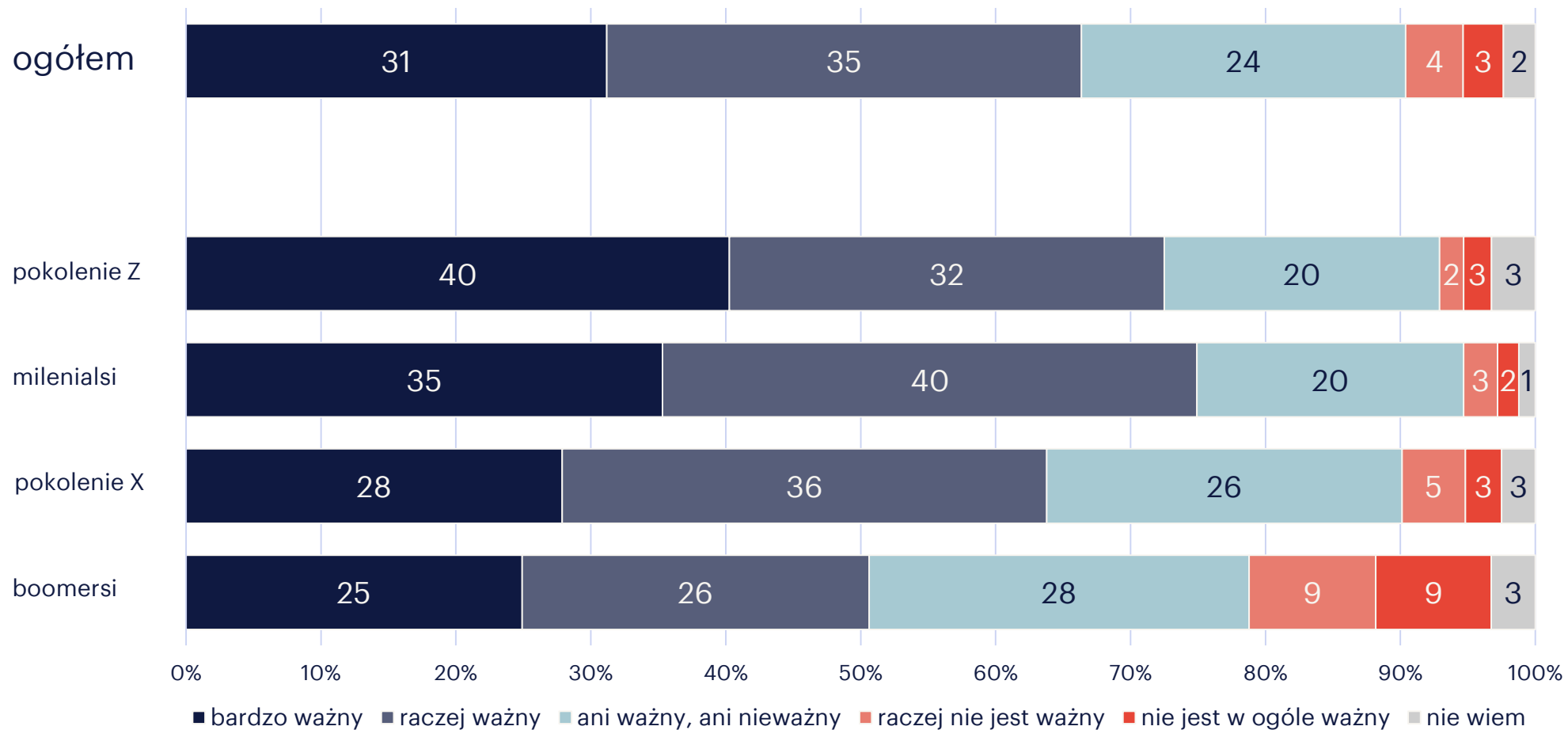


wsparcie
i benefity



rośnie znaczenie rozwoju zawodowego.

czy rozwój zawodowy jest dla Ciebie ważny?

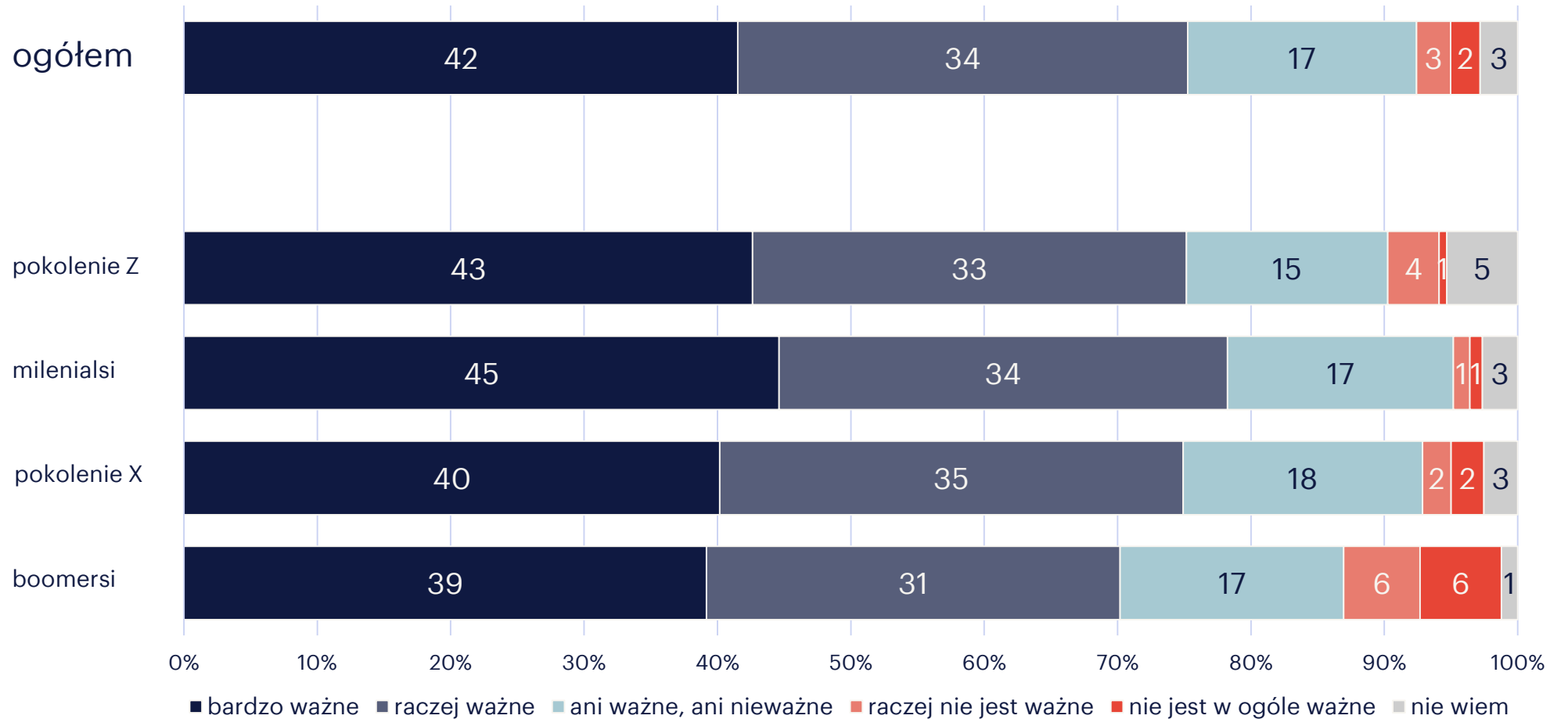


rozwój
zawodowy



rośnie znaczenie rozwoju zawodowego.

jak ważne jest dla Ciebie to, aby pracodawca dawał możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji?

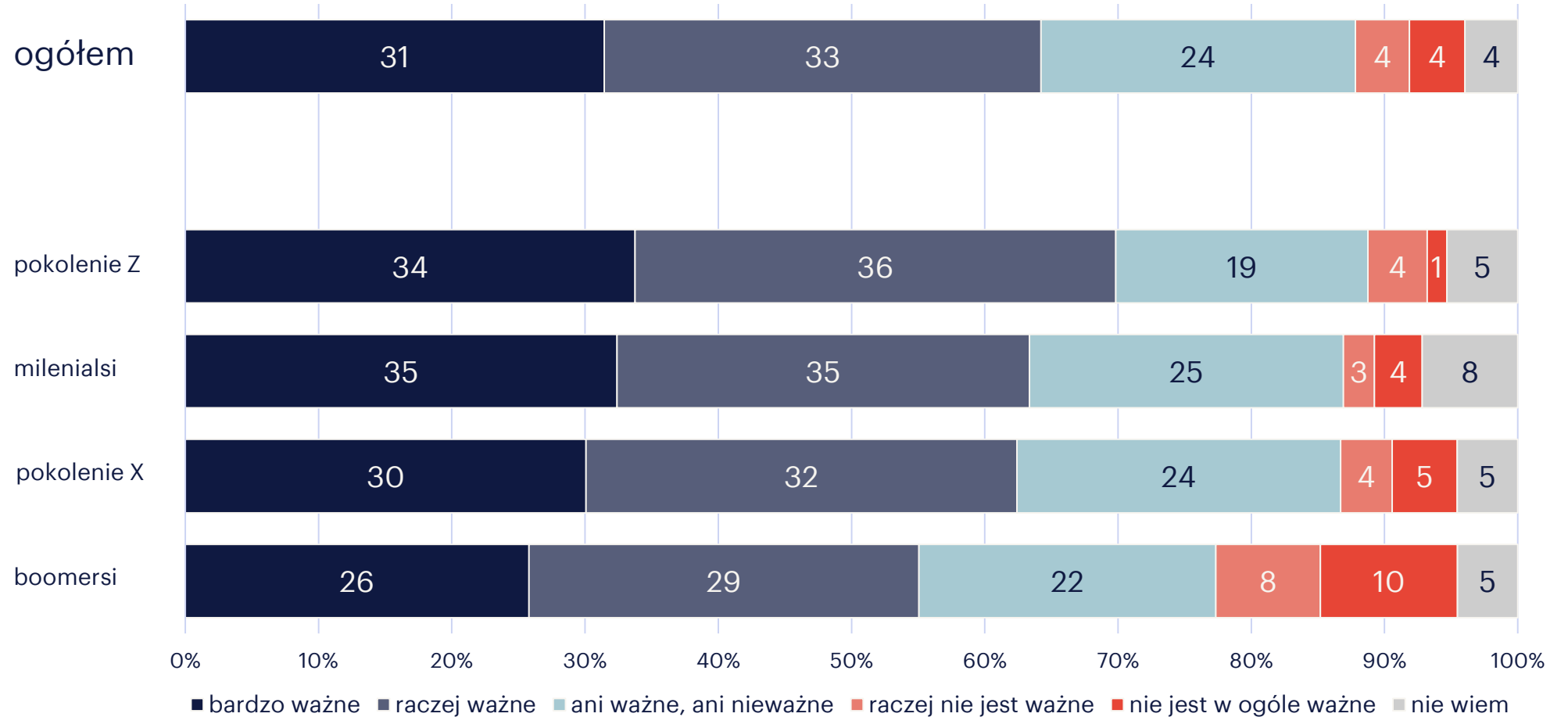


rozwój
zawodowy



rośnie znaczenie rozwoju zawodowego.

jak ważne jest dla Ciebie to, aby pracodawca dawał możliwość przekwalifikowania się?

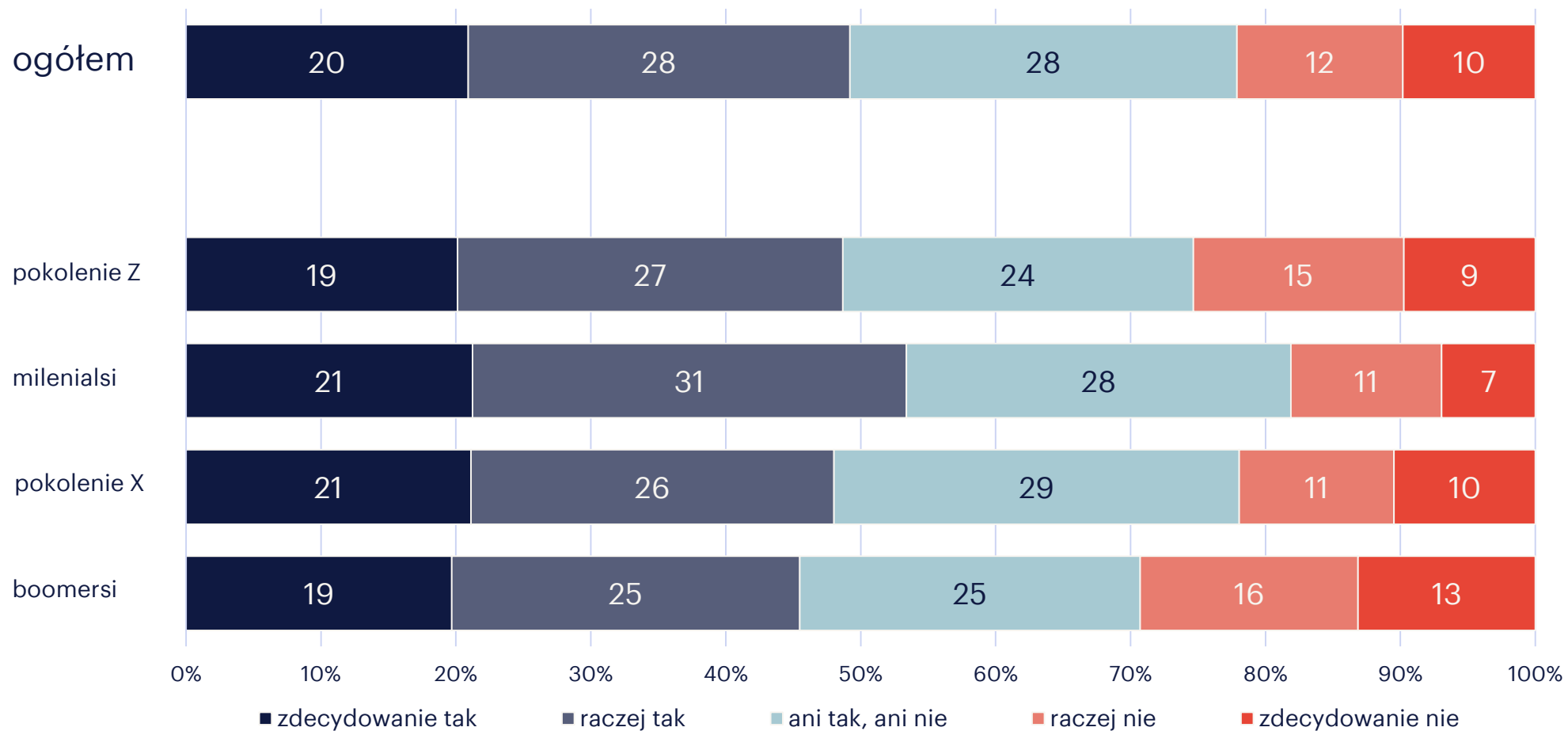


rozwój
zawodowy



rośnie znaczenie rozwoju zawodowego.

czy Twój pracodawca zapewnia Ci wystarczające możliwości rozwoju, aby się rozwijać się?



rozwój
zawodowy





presja płacowa

- Będzie się utrzymywać, ale powinna hamować wraz z wyhamowaniem rotacji
- Szczególną uwagę należy zwrócić na pracowników o wysokich kwalifikacjach i dobrych wynikach w pracy oraz najmniej zarabiających
- Warto otwarcie komunikować koniunkturę w branży, aby przygotowywać grunt pod rozmowy o płacach



przyjazna atmosfera

- Urosła ranga drugiego czynnika, który wpływa na utrzymanie pracowników w firmie i przyciąganie nowych
- Budowanie kultury organizacyjnej na bazie otwartej komunikacji, systematycznym docenieniu i zaufaniu staje się niemal równie ważne jak oferowane wynagrodzenie



wsparcie i benefity

- Pracownicy poszukują wsparcia dla swojej indywidualnej sytuacji finansowej – tworzenie dla nich dodatkowych ról lub umożliwianie nadgodzin może być dla nich wyjątkowo korzystnym rozwiązaniem
- Większy akcent warto kłaść na te benefity, które bezpośrednio odciążają domowe budżety pracowników



rozwój zawodowy

- Nawet jeśli dziś stabilność zatrudnienia nie niepokoi ze względu na czynniki demograficzny, to automatyzacja i AI te niepokoje mogą wzmacniać, ale też zmieniać katalog kompetencji potrzebnych w firmach – dlatego upskilling i reskilling to wspólny interes pracowników i pracodawców



stabilność zawodowa

- Choć stabilność zatrudnienia ze względów demograficznych straciła na znaczeniu nawet w obliczu spowolnienia gospodarczego, to wciąż jest wśród najważniejszych czynników.
- Tym bardziej w niepewnych czasach warto prowadzić otwartą komunikację, a w obliczu trudnych decyzji przygotować działania osłonowe.

randstad

human forward.

