



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

„Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców z działalności w 2021 roku

-Wprowadzenie-

W 2021 roku „Pracodawcy Pomorza i Kujaw” Związek Pracodawców (zwany dalej Związkiem) kontynuował wdrażanie „Strategii Pracodawców Pomorza i Kujaw na lata 2019-2025”, której założenia skupiają się na inicjatywach dotyczących dialogu społecznego, wspierania rozwoju innowacyjnego i integracji firm. Niestety pandemia COVID 19, wprowadzenie tzw. „Polskiego Ładu”, inflacja i kryzys energetyczny znacząco utrudniły wdrażanie tejże strategii. Firmy członkowskie borykają się z problemami płynnościowymi, przerwaniem łańcucha dostaw, drastycznym wzrostem cen i absencją kadry. Wśród tych wielu wyzwań zachodzi też opóźnienie w uruchomieniu środków z Polityki Spójności na lata 2021-2027 oraz w ramach Krajowego Planu Odbudowy. To niestety wpływa negatywnie na kondycję firm i Związku, ograniczając osiągnięcie założonych celów.

-posiedzenia Zarządu –

Zarząd Związku realizował w 2021 roku bieżące działania wynikające ze statutu i planu działania niezbędne dla funkcjonowania organizacji. W ramach 7 posiedzeń i 2 głosowań elektronicznych członkowie Zarządu pracowali m.in. nad następującymi zagadnieniami:

- opracowanie i przyjęcie sprawozdań z działalności Związku,
- opracowanie budżetu i planu działania Związku,
- uzgodnienie działań wspierających dla członków w czasie koronakryzysu;



- bieżąca analiza sytuacji finansowej Związku i wykonania budżetu,
- monitoring realizacji *Strategii Pracodawców Pomorza i Kujaw na lata 2019-2025*;
- zapoznanie się z deklaracjami członkowskimi i przyjęcie nowych firm członkowskich,
- omówienie efektów współpracy prowadzonej z innymi instytucjami otoczenia biznesu, administracją rządową i samorządową, uczelniami wyższymi,
- analiza struktury organizacji i potrzeb firm członkowskich, analiza rezygnacji z członkostwa,
- omówienie postępów prac w zakresie rozwoju sieci współpracy (w tym grup zakupowych);
- analiza innych działań integrujących członków Związku i omawianie związanych z nimi spraw organizacyjnych (w tym dotyczących konferencji Biznes Trendy),
- zaplanowanie działań zmierzających do wzmocnienia marketingu organizacji i pozyskania nowych członków,
- analiza problemów w realizacji projektu „Fundusz Badań i Wdrożeń – Voucher Badawczy” , a następnie uzgodnienie działań zaradczych,
- analiza i planowanie działań projektu Dialog 2.0,
- opinia Związku w sprawie planów strategicznych i wdrożeniowych województwa kujawsko-pomorskiego dotyczących rozwoju gospodarczego.

W ramach posiedzeń zarządu i kontaktów doraźnych Zarząd na bieżąco wdrażał działania wskazane w „Strategii Pracodawców Pomorza i Kujaw na lata 2019-2025”. Kluczowe decyzje w tej kwestii konsultował na bieżąco z Radą Związku. Rezultaty tej aktywności zaprezentowane są w kolejnych częściach sprawozdania.

- Dialog społeczny, prezentacja stanowiska przedsiębiorców –

Związek na bieżąco prezentował w 2021 roku **stanowisko przedsiębiorców w odniesieniu do wyzwań społeczno-gospodarczych.**



Związek działań w strukturach Pracodawców RP – reprezentatywnej organizacji pracodawców działającej w Radzie Dialogu Społecznego (Związek jest członkiem tej organizacji ogólnopolskiej), w której prezes zarządu Związku Mirosław Ślachciak pełni funkcję Wiceprezydenta, prezentując potrzeby regionalnych firm w ramach Rady podczas spotkań z przedstawicielami administracji rządowej.

W 2021 roku działania Rady Pracodawców RP znacząco skupiły się na opiniowaniu działań rządu dotyczących wprowadzenia tzw. Polskiego Ładu. Rząd zawarł tu zmiany w systemie składkowo-podatkowym. Zapowiedział podniesienie tzw. II progu podatkowego, dziesięciokrotne zwiększenie kwoty wolnej od podatku, czy też zniesienie możliwości odliczania części składki na ubezpieczenie zdrowotne. Rząd zapowiedział wzmocnienie szans rozwojowych mniejszych miejscowości. Przedstawiona została koncepcja inwestycji, które mają wygenerować nowe miejsca pracy.

Według Pracodawców RP sama reforma podatkowa jest potrzebna, ale już jej przygotowanie i realizacja są złe. Brakuje przede wszystkim dialogu, a rząd zapowiadając uproszczenia, w rzeczywistości jeszcze bardziej komplikuje i tak skomplikowany system podatkowy. Poza tym zmiany proponowane w tzw. Polskim Ładzie zmierzają do redystrybucji dochodów od osób aktywnych zawodowo do osób biernych zawodowo oraz osób o niższych zarobkach. To nie sprzyja budowaniu konkurencyjności gospodarki i powoduje zapaść u wielu przedsiębiorców. Pracodawcy RP apelowali o odroczenie terminu wejścia w życie Polskiego Ładu do 2023 r.

Ponadto poprzez Pracodawców RP wyrażaliśmy stanowisko nt. przyznania Polsce środków z funduszu *Next Generation EU*, które muszą być efektywnie wydatkowane. Rząd odpowiada za ramy dla tych wydatków, tworząc Krajowy Plan Odbudowy (KPO). Prace nad KPO są mocno opóźnione i nieprzejrzyste. Dlatego Pracodawcy RP apelowali o jak najszybsze – rzeczywiste – włączenie partnerów społecznych w przygotowania KPO, wskazując, że celami strategicznymi powinny tu być zdrowie, klimat, oraz cyfryzacja, w tym sprawne, cyfrowe państwo. Według szacunków Pracodawców RP źle przygotowany KPO to utrata potencjalnego wzrostu PKB o wartości nawet kilkuset mld zł w ciągu dekady.



Poprzez Pracodawców RP zaprotestowaliśmy też przeciwko procedowanym przez PiS zmianom w ustawie o radiofonii i telewizji, wskazując, że przedsiębiorcy nie chcą żyć i prowadzić firm w kraju z jedyną słuszną linią przekazu medialnego, w kraju, w którym za nic ma się wolność gospodarczą i bezpieczeństwo narodowe.

W strukturach Pracodawców RP zabiegaliśmy też o to, aby w czasie kryzysu pandemicznego była możliwość weryfikacji certyfikatów zaszczepienia pracowników. To pozwoliłoby lepiej planować pracę w wymiarze długoterminowym. Apelowaliśmy do rządu o tworzenie takich rozwiązań w systemie ochrony zdrowia, które przyczynią się do odbudowy zdrowia publicznego. Zdrowie jest czynnikiem bezpośrednio powiązaniem z jakością życia społecznego i gospodarczego, a wczesne inwestowanie w opiekę zdrowotną to zdrowe społeczeństwo, to pracownicy aktywnie uczestniczący w życiu zawodowym i przyczyniający się do wzrostu PKB. Konieczne są zatem pilne inwestycje w profilaktykę i wczesną diagnostykę chorób zakaźnych i cywilizacyjnych.

Otrzymując zaawansowane wsparcie ze strony ekspertów naszej firmy członkowskiej - Kancelarii Ostrowski i Wspólnicy, uczestniczyliśmy w strukturach Pracodawców RP w konsultacjach społecznych zmian prawnych istotnych dla przedsiębiorców. Przekazaliśmy uwagi w sprawie:

- projektu ustawy o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (tzw. ustawa wdrożeniowa),
- projektu ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenie prawa (tzw. sygnaliści),
- zmian dotyczących zatrudnienia cudzoziemców.

W 2021 roku Związek zainicjował swoją działalność w Radzie Przedsiębiorców i Radzie Konsultacyjnej Województwa Kujawsko-Pomorskiego przy Rzeczniku Małych i Średnich Przedsiębiorców. Aktywność ta dotyczyła głównie wyrażania negatywnego stanowiska w sprawie wprowadzanych zmian wynikających z tzw. Polskiego Ładu. Przedstawiciele Związku zrealizowali nawet indywidualne spotkania z parlamentarzystami w tej sprawie, prezentując opinię wypracowaną w strukturach ww. Rady.



Związek wystąpił z apelem do Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie dalszego wsparcia firm w czasie koronakryzysu. Szansą na dodatkowe wsparcie gospodarki w kryzysie w 2021 roku była unijna inicjatywa REACT – EU. Umożliwiła ona uruchomienie dodatkowych środków na walkę ze społecznymi i gospodarczymi skutkami pandemii COVID - 19. Ich wdrożenie było przygotowywane dopiero w 2021 roku, mimo, że jest to instrument zapewniający dodatkową alokację dla Polityki Spójności w perspektywie budżetowej 2020-2014. Przewiduje m.in. wsparcie przedsiębiorstw w formie grantów i pożyczek dla MŚP. Ale dodatkowe środki z REACT-EU mogą być wdrażane jedynie w ramach nowych osi priorytetowych w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020 oraz nie mogą być transferowane do już istniejących działań i poddziałań. Zatem najpierw muszą zostać wprowadzone zmiany w RPO WK-P 2014-2020. Mając na uwadze powyższe, Związek zarekomendował Marszałkowi konsultacje z regionalnym środowiskiem w sprawie planowanego wydatkowania dodatkowych środków z REACT-EU oraz przedstawił propozycję działań wspierających da firm. Niestety w programowaniu I tranzy środków dla regionu z inicjatywy z REACT-EU, Zarząd Województwa kujawsko-Pomorskiego nie uwzględnił potrzeb biznesu, przekazując całość środków na wzmocnienie ochrony zdrowia i pasażerski tabór kolejowy.

Związek był bardzo aktywny w opiniowaniu projektu **Programu rozwoju gospodarczego województwa kujawsko-pomorskiego** (PRG). Nasza organizacja uczestniczyła z eksperckim głosem w spotkaniach dyskusyjnych. Do tego przekazała pisemnie aż 26 uwag (z ponad 150 zgłoszonych do Urzędu Marszałkowskiego). Ze sprawozdania Urzędu Marszałkowskiego wynika uwzględnienie 19 uwag zgłoszonych przez Związek. **W wyniku tych konsultacji zostały przyjęte nasze uwagi dotyczące następujących aspektów:**

- potrzeba lepszego powiązania PRG z innymi programami – m.in. Strategią rozwoju województwa, Regionalną Strategią Innowacji, Funduszami Europejskimi dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027,
- profesjonalizacja systemu akredytacji instytucji otoczenia biznesu i potrzeba zwiększenia



ich roli w rozwoju gospodarczym (m.in. poprzez wsparcie kompetencji kadry, sieciowanie tychże instytucji i włączenie do realizacji projektów partnerskich),

- wykorzystanie potencjału instytucji otoczenia biznesu doświadczonych w transferze wiedzy i komercjalizacji technologii (wykonujących na potrzeby firm doradztwo proinnowacyjne),
- wzmacnianie kompetencji firm i instytucji otoczenia biznesu w zakresie transformacji energetycznej i gospodarki 4.0,
- potrzeba wsparcia przedsiębiorców w przygotowywaniu wniosków dotyczących projektów unijnych;
- zwiększenie udziału instytucji otoczenia biznesu w obszarze efektywności energetycznej i odnawialnych źródeł energii, w tym poprzez pełnienie funkcji „klastra energii”,
- wzmocnienie potencjału istniejących klastrów oraz zachęcanie do ich tworzenia (klastry stanowią istotny czynnik wdrażania RIS3 2021+ i odkrywania specjalizacji inteligentnych),
- włączenie do programu akceleracyjnego i programu animacji współpracy organizacji otoczenia biznesu skupiających przedsiębiorców, które mają wypracowane relacje biznesowe (zwłaszcza z dużymi firmami) i doświadczenie doradcze w opracowywaniu i wdrażaniu innowacji,
- przegląd procedur w zakresie oceny wniosków składanych do RPO, konsultacje w zakresie kryteriów oceny z ekspertami i przedsiębiorcami oraz złagodzenie kryteriów uzyskania pożyczki i poręczenia od strony publicznej; opracowanie procedur kontroli projektów w trakcie realizacji oraz w okresie trwałości,
- obok kształcenia technicznego i przyrodniczego, należy zwiększyć potencjał kształcenia na kierunkach medycznych i społecznych, co jest związane z zapotrzebowaniem na absolwentów tych specjalności oraz wynika z nieuchronnego starzenia się społeczeństwa i konieczności dla zapewnienia godnych warunków życia seniorów.

Niestety Zarząd Województwa nie przyjął propozycji Związku dotyczącej sposobu zorganizowania prac projektowanej Rady Gospodarczej. PRG zakłada osiągnięcie do 2029 roku przez region kujawsko-pomorski statusu umiarkowanego innowatora i minimum 9 miejsca w kraju względem poziomu innowacyjności. To założenie wymaga diametralnej zmiany w zarządzaniu rozwojem gospodarczym i większego włączenia przedsiębiorców w



decyzje dotyczące kierunków rozwoju i przedsięwzięć proinnowacyjnych. Dlatego Związek zaproponował, aby Rada składała się w minimum 50% z przedsiębiorców, a na jej czele funkcjonował przedstawiciel biznesu. Nie znalazł uznania dla tej potrzeby. Ponadto Zarząd Województwa nie dostrzega istotnej roli organizacji skupiających przedsiębiorców w przygotowaniu analiz o stanie gospodarki w ramach Regionalnego Obserwatorium Gospodarczego. A powinny one przecież wносить wiedzę i rozproszone kompetencje eksperckie posiadane przez regionalne przedsiębiorstwa.

Związek uczestniczył też w konsultacjach projektu programu **"Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027"**. Do Zarządu Województwa wpłynęło ponad 800 uwag, w tym 37 skierowanych przez Związek. Niestety brak dostępu do projektu Regionalnej Strategii Inteligentnej Specjalizacji 2021+ uniemożliwił ocenę tego, czy zaprojektowany program koresponduje z kierunkami rozwoju zdiagnozowanych specjalizacji inteligentnych.

Dzięki interwencji Związku do programu wprowadzono m.in. takie zmiany:

- zwiększenie mieszanych form wsparcia (łączyjących pożyczki z częściowym umorzeniem kapitału do spłaty),
- doprecyzowanie celów i zasad wsparcia, co pozwoli uniknąć wątpliwości interpretacyjnych, zwłaszcza w zakresie ucyfrowienia i transformacji na nowe modele biznesowe,
- większe wykorzystanie potencjału instytucji otoczenia biznesu skupiających przedsiębiorców w działalności B+R+I oraz realizacji doradztwa proinnowacyjnego,
- doprecyzowanie katalogu beneficjentów w zakresie opieki zdrowotnej, tak aby zapewnić udział podmiotów prywatnych,
- włączenie wsparcia dla podmiotów prywatnych realizujących inwestycje w infrastrukturę edukacyjną,
- włączenie wsparcia dla istniejących placówek zapewniających usługi społeczne (np. domy dziennego pobytu, świetlice środowiskowe),
- włączenie wsparcia w zakresie bezpośredniego wykorzystania potencjału migrantów na rzecz rynku pracy,
- większe włączenie do wsparcia podmiotów ekonomii społecznej.



Niestety Związkowi **nie udało się** przekonać administracji samorządowej do następujących zmian w programie "**Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027**":

- wprowadzić dofinansowania magazynów energii i stacji ładowania samochodów elektrycznych,
- wyłączyć przedsięwzięcia w zakresie infrastruktury biznesowej z polityki terytorialnej,
- zwiększyć udział formy dotacji we wspieraniu rozwoju firm,
- wprowadzić większą alokację na cyfryzację MŚP,

Odrzucenie ww. propozycji argumentowane jest m.in. zaleceniami Komisji Europejskiej.

Związek kontynuował aktywność w Kujawsko- Pomorskiej Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego. Główne kompetencje Rady to rozpatrywanie spraw społecznych i gospodarczych wywołujących konflikty między pracodawcami i pracownikami, opiniowanie projektów strategii rozwoju województwa i programów w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych i organizacji pracodawców, a także sprawozdań z ich realizacji. W Radzie współpracują przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, związków zawodowych i organizacji pracodawców. W 2021r. Kujawsko- Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego podczas posiedzeń plenarnych i zespołów problemowych zajmowała się m.in. następującymi kwestiami:

- wyzwaniem systemu ochrony zdrowia, zwłaszcza w obliczu zagrożenia epidemiologicznego,
- zwiększeniem bezpieczeństwa i ochrony zdrowia mieszkańców w związku z pandemią koronawirusa,
- sytuacją gospodarczą w czasie pandemii oraz skutecznością wsparcia przedsiębiorców w regionie w ramach Tarczy Antykryzysowej,
- zagadnieniem neutralności klimatycznej,
- realizacją *Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego*,
- nowelizacją ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa,
- kształceniem zawodowym i kwalifikacjami w rzemiośle w kontekście zmieniających się potrzeb gospodarki i rynku pracy



- wpływem pandemii COVID-19 na sytuację młodzieży na rynku pracy,
- zagrożeniem bezrobociem w 2021 roku
- zabezpieczeniem finansowania służby zdrowia w 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim,
- sytuacją osób starszych i niepełnosprawnych w okresie pandemii COVID-19,
- procesem tworzenia i wdrażania Krajowego Planu Odbudowy,
- aktualną sytuacją przewozów pasażerskich kolejowych i drogowych w województwie kujawsko-pomorskim;
- stanem inwestycji Siarzewo i Kaskada Dolnej Wisły;
- założeniami rządowego Programu „Polski Ład”,
- eskalacją kryzysu i agresji wywołanej przez reżim Łukaszenki na granicy polsko-białoruskiej;
- skargą wniesioną przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego na sposób podziału „rezerwy programowej” utworzonej w ramach polityki spójności na lata 2021-2027 nierozdysponowanej w projekcie „Umowy Partnerstwa”.

Związek prezentował stanowisko zrzeszonych przedsiębiorców również w innych zespołach, radach i komitetach opiniujących działania administracji. Nasz głos był zauważany m.in. w pracach:

- Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, gdzie przedstawiciele Związku brali udział w opracowaniu i uchwalaniu kryteriów oceny projektów, które dotyczyły w dużej mierze wykorzystania pozostałych środków programu na działania zwalczające negatywne skutki pandemii COVID 19 ;
- Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz Powiatowych Rynku Pracy, gdzie oceniamy racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy oraz opiniujemy regionalny plan działań i okresowe sprawozdania z jego realizacji, zwłaszcza w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia w województwie,
- Sejmiku Gospodarczego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, gdzie Związek jest jednym z najbardziej aktywnych członków; Sejmik Gospodarczy wyraża wspólne stanowisko



■ przedsiębiorców w zakresie regionalnej polityki rozwoju; w 2021 roku Sejmik Gospodarczy skupił się na konsultacjach programów wdrożeniowych *Strategii Rozwoju Województwa do roku 2030 – Strategia Przyspieszenia 2030+*.

Wykaz przedstawicieli Związku działających w instytucjach dialogu społecznego określa załącznik nr 1 do sprawozdania. Wykaz spotkań i posiedzeń, podczas których w 2020r. reprezentowany był Związek określa załącznik nr 2 do sprawozdania. **Wszystkim zaangażowanym tu osobom Zarząd Związku składa serdeczne podziękowania za osiągnięte rezultaty, poświęcony społecznie czas i budowanie wizerunku Związku jako organizacji eksperckiej.**

■

**- Działania proinnowacyjne, rozwój powiązań kooperacyjnych,
współpraca z samorządem, uczelniami, instytucjami otoczenia biznesu
i organizacjami pozarządowymi-**

Związek prowadzi analizę rozwoju powiązań kooperacyjnych w regionie kujawsko-pomorskim. Od kilku lat działa w Zarządzie Stowarzyszenia Bydgoski Klaster Przemysłowy – inicjatywy, które powstało w 2006 roku przy współpracy Związku, Urzędu Miasta Bydgoszczy i Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego (aktualnej Politechniki Bydgoskiej). Bydgoski Klaster Przemysłowy przechodzi fazę szybkiego rozwoju. Do jego aktualnych sukcesów należy m.in. utrzymanie statusu klastra kluczowego w skali kraju oraz realizacja międzynarodowych projektów unijnych sprzyjających wprowadzaniu innowacji technologicznych.

Wspólnie z Politechniką Bydgoską (Lider) i Bydgoskim Klastrem Przemysłowym realizowany był **projekt „DIALOG 2.0”**, którego celem jest budowa relacyjnego modelu dialogu i współpracy proinnowacyjnej. Projekt jest finansowany ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a jego realizacja zakończy się w 2022 roku. Głównym interesariuszem i beneficjentem projektu jest Lider - największa w regionie kujawsko-pomorskim uczelnia techniczna, wspierana przez dwóch partnerów z otoczenia gospodarczego. Na jej potrzeby wspólnie poszukiwaliśmy nowych rozwiązań (też



■ technologicznych) zmierzających do poprawy komunikacji z przedsiębiorcami i zwiększenia współpracy badawczo-rozwojowej. W projekcie w 2021 roku realizowano analizę potrzeb przedsiębiorców i warsztaty Smart Labs (wykorzystujące metodologię przedsiębiorczego odkrywania wypracowaną przez Platformę S3 oraz Bank Światowy) Służy to wykreowaniu konkretnych partnerstw i projektów innowacyjnych, o których rozmawiano w obszarze budownictwa prefabrykowanego, zastosowania odpadów oraz usług dla kolejnictwa.

Związek kontynuował działalność **Ośrodka Innowacji** zgodnie z akredytacją podtrzymaną przez Ministra Rozwoju Technologii. Potwierdza ona potencjał Związku w zakresie świadczenia usług proinnowacyjnych dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Przedsiębiorca chcący skorzystać z usług doradczych w zakresie innowacji może otrzymać dofinansowanie pod warunkiem, że wykonawcą usługi jest właśnie akredytowany ośrodek innowacji. Związek prowadzi współpracę ze ośrodkami naukowymi regionu kujawsko-pomorskiego zmierzającą do podnoszenia innowacyjności firm.

W 2021 r. Związek kontynuował udział w partnerskim projekcie grantowym „**Fundusz Badań i Wdrożeń - Voucher Badawczy**” (Działanie 2.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020) realizowanym wspólnie z innymi instytucjami otoczenia biznesu: Kujawsko-Pomorską Agencją Innowacji (lider), Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy i Izbą Przemysłowo-Handlową w Toruniu. Projekt polega na kontynuacji programu wsparcia dla MŚP w zakresie zakupu usług badawczo-rozwojowych od jednostek naukowych w ramach Vouchera Badawczego. Dalszy udział w projekcie jest konieczny dla rozliczenia wydatków poniesionych przez Związek w tym projekcie w 2018 i 2019 roku. Dotychczas realizacja ww. projektu przebiegała problemowo ze względu na duże opóźnienia w uruchomieniu naborów wniosków dla grantobiorców oraz zasady konkursowe utrudniające firmom decyzję o złożeniu wniosku. Zarząd Związku na bieżąco zgłaszał Liderowi projektu wynikające stąd ryzyko nieosiągnięcia celów i wskaźników projektu grantowego. Podjęte zostały działania zaradcze w postaci przedłużenia okresu realizacji ww. projektu i zawniioskowania o podwyższenie dofinansowania na zarządzanie projektem. Oceną merytoryczną i zawarciem umów o wsparcie zajmuje się Lider. Pod koniec 2020 roku Lider sprawozdał, iż około 20% wspartych



■ przedsiębiorców rozwiązało umowy o dofinansowanie. W związku z tym konieczne było przygotowanie i ogłoszenie dodatkowego IV naboru wniosków, który został rozstrzygnięty w 2021. Związek brał udział w ocenie formalnej wniosków o granty, nie otrzymując już żadnych kolejnych środków finansowych na sfinansowanie wykonywanych prac. Na przestrzeni 2021 roku przedsiębiorcy wdrażali i rozliczali przedsięwzięcia badawcze. Projekt nie został jeszcze rozliczony.

W 2021 roku Związek kontynuował działalność w stowarzyszeniu **Bydgoska Lokalna Grupa Działania „Dwie Rzeki”**. Jest to partnerstwo trójsektorowe, składające się z przedstawicieli władz publicznych (Miasto Bydgoszcz), lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych (instytucje otoczenia biznesu, ośrodki wsparcia ekonomii społecznej i inne organizacje pozarządowe) oraz mieszkańców. Misją stowarzyszenia jest wzmacnianie i pobudzanie potencjału lokalnej społeczności Miasta Bydgoszczy dla pełniejszego zaspokojenia potrzeb i aspiracji mieszkańców.

■ - informacja, doradztwo i szkolenia dla firm-

W 2021 roku działalność informacyjna, szkoleniowa i doradcza Związku była nadal mocno związana z tematyką organizacji firmy w czasie pandemii i wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej i Tarczy Finansowej. Ponadto w sferze potrzeb firm członkowskich znalazły się niezwykle trudne do wdrożenia przepisy tzw. Polskiego Ładu.

W ramach Punktu Konsultacyjnego dla firm członkowskich Związek wykonał szereg działań informacyjnych:

- informacje przekazywane podczas konsultacji osobistych (w tym online) dotyczące pozyskania i rozliczania pomocy publicznej pozwalającej na finansowanie kosztów działalności w czasie koronakryzysu w związku z przestojem ekonomicznym i spadkiem przychodów ze sprzedaży,



- informacje przekazywane podczas konsultacji osobistych (w tym online) dotyczące organizacji, marketingu i finansowania rozwoju firmy, w tym informacje o dostępnej pomocy publicznej i źródłach kredytowania,
- bieżące komunikaty mailowe do firm członkowskich z aktualną informacją o programach wsparcia, zmianach prawnych i zaproszeniach na spotkania, konferencje, szkolenia, webinary oraz innych wydarzeniach istotnych dla pozyskania informacji gospodarczej;
- informacje o bieżących działaniach Związku, wydarzeniach gospodarczych w regionie i kraju, dostępnych usługach specjalistycznych np. w ramach oferty funduszy pożyczkowych i poręczeniowych czy usług doradztwa proinnowacyjnego - na stronie internetowej i portalach społecznościowych.

W ramach działalności informacyjnej Związek kontynuował współpracę w konsorcjum z Izłą Przemysłowo- Handlową w Toruniu dotyczącą realizacji zlecenia z Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego SA polegającego na **wykonywaniu konsultacji i obsłudze infolinii projektu grantowego „Fundusz Wsparcia Inwestycyjnego”** (oferującego wsparcie przedsiębiorców w zakresie tworzenia i poszerzania zaawansowanych zdolności w zakresie rozwoju produktów i usług, co sprzyja stabilizacji funkcjonowania sektora MŚP w nowych warunkach gospodarczych wynikających z wystąpienia COVID-19). W ramach tego zlecenia w 2021 roku Związek i konsorcjant – IPH –obsługiwali infolinię projektu grantowego oraz realizowali konsultacje dla firm z sektora MŚP z regionu kujawsko-pomorskiego dotyczące zasad skorzystania i rozliczania grantów z Funduszu Wsparcia Inwestycyjnego.

W 2021 roku Związek utrzymywał akredytację Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w ogólnopolskiej **Bazie Usług Rozwojowych**. Związek za jej pośrednictwem prezentuje usługi szkoleniowe i doradcze (zwane razem rozwojowymi), które podlegają dofinansowaniu dla firm w ramach regionalnych programów operacyjnych. Dla utrzymania tej akredytacji wymagane są: odpowiedni potencjał techniczny, ekonomiczny i kadrowy, posiadanie wdrożonego systemu zarządzania jakością (potwierdzonego certyfikatem na zgodność z wymaganiami normy PN-EN ISO 9001:2015), z którego wynika m.in. określenie misji , celów strategicznych i operacyjnych. Związek potwierdził utrzymanie tych warunków.



Związek w 2021 roku zakończył 12 usług doradczych dotyczących przedsięwzięć rozwojowych w firmach, osiągając z tego tytułu przychody ze sprzedaży o wartości 116 042,17 zł netto, w tym przychody z usług zrealizowanych z dofinansowaniem z Bazy Usług Rozwojowych – 19 800,00 zł netto.

Klienci usług doradczych wykazali **wysokie zadowolenie** z realizacji usług doradczych **na poziomie 99,39% pozytywnych opinii**.

Usługi doradcze dotyczyły głównie następujących zagadnień:

- doradztwo w przygotowywaniu wniosku o dofinansowanie wraz z pomocą w transferze wiedzy (wsparcie proinnowacyjne),
- doradztwo w realizacji projektu przez przedsiębiorcę.

Związek wykonywał też **usługi doradcze związane z organizacją grup zakupowych FLOTA i ENERGIA ELEKTRYCZNA**, które wygenerowały przychody ze sprzedaży w kwocie 8124, 80 zł.

Pozyskanie klientów zlecających usługi doradcze w 2021 roku było bardzo utrudnione (problemy organizacyjne w firmach wynikające z ryzyka epidemiologicznego; brak zainteresowania spowodowany niewielką skalą konkursów o dofinansowanie dla firm, redukcja kosztów w firmach lub odłożenie w czasie planów strategicznych z powodu kryzysu gospodarczego i trudnej sytuacji politycznej). Przedsiębiorcy rozumieją i widzą realne korzyści wynikające z doradztwa w przygotowywaniu wniosków o dofinansowanie lub doradztwa w realizacji projektu. Niestety, w większości, nie są przekonani, że doradztwo w innych aspektach prowadzenia działalności gospodarczej także może przynieść im wymierne korzyści. Stąd wynika tak mała liczba usług doradczych w obszarach niezwiązanych z funduszami europejskimi.

W 2021 roku **Związek zrealizował 23 usługi szkoleniowe**, w tym 16 szkoleń zamkniętych (wszystkie w formule stacjonarnej w siedzibach klientów) i 7 bezpłatnych webinarów. Łącznie w działalności szkoleniowej **w 2021 wzięło udział 387 uczestników. Ogólna średnia ocena** organizacji poszczególnych szkoleń (w skali 1-5) **osiąga poziom 4,75**. Z analizy ankiet szkoleniowych wynika, iż wysoko oceniany jest poziom merytoryczny zaangażowanych trenerów. W 2021 roku Związek osiągnął przychody ze sprzedaży usług szkoleniowych w wysokości 112 080,48 zł netto, w 100% dotyczące szkoleń dofinansowanych za



pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych. Dotyczyły one różnych aspektów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej. Znalazły się tu m.in. następujące tematy: strategia biznesowa, zarządzanie zasobami ludzkimi, employer branding, koordynacja i techniki sprzedaży, negocjacje cenowe, wymagania normy ISO 9001:2015.

Pozyskanie klientów zlecających usługi szkoleniowe w 2021 roku było bardzo utrudnione ze względu na problemy organizacyjne wynikające z ryzyka epidemiologicznego oraz brak zainteresowania spowodowany redukcją kosztów dotyczących rozwoju kadry w firmach. Wielu potencjalnych klientów warunkowało zlecenie usług szkoleniowych pozyskaniem finansowania zewnętrznego na ich realizację z Regionalnego Funduszu Szkoleniowego. Związek prowadził zaawansowane rozmowy z klientami w tej sprawie, jednakże Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego (instytucja udzielająca wsparcia) odwoływała konkursy z powodu problemów technicznych generatora wniosków. Nabory wniosków były kilkakrotnie powtarzane, co powodowało konieczność ponownego wypełniania całej dokumentacji. Takie działania sprawiły, że klienci zniechęcili się do tej formy współpracy.

W ramach bezpłatnych webinarów uczestnicy skorzystali z wiedzy na temat zmian prawnych, możliwości rozwoju działalności i pozyskiwania środków finansowych na ten cel. W zakresie zmian w przepisach prawnych dotyczących podatków i prawa pracy Związek współpracował z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Bydgoszczy, Izbą Administracji Skarbowej w Bydgoszczy i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych.

Istotnymi corocznymi wydarzeniami w działalności szkoleniowej są konferencja Biznes Trendy oraz Kujawsko-Pomorskie Forum HR.

Czwartą edycję konferencji Biznes Trendy udało się w 2021 roku zorganizować stacjonarnie i bezpłatnie dla uczestników – w partnerstwie z firmą członkowską Agencją Marketingową TANDEM. Partnerem strategicznym wydarzenia został Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Biznes Trendy to miejsce networkingu i rozmów z ekspertami - przede wszystkim o zmianach rynkowych, które wpływają na strategię biznesową. Konferencja dostarcza też informacje o dobrych praktykach związanych z marketingiem, prawem, finansami i organizacją firmy. Edycja 2021 poruszyła kwestie nowej rzeczywistości biznesowej, w jakiej znaleźliśmy się w wyniku pandemii koronawirusa. Przedsiębiorcy



■ podzielili się doświadczeniami w organizacji firmy. Nie zabrakło też prezentacji trendów w biznesie na przykładzie doświadczeń konkretnych marek. Na konferencję zarejestrowało się 273 uczestników.

Kujawsko-Pomorskie Forum HR to ważne cykliczne spotkanie dla pracodawców, bo dzielimy się tu praktyczną wiedzą ważną dla zarządzania kadrą. Konferencję z bezpłatnym udziałem dla uczestników zorganizowali w partnerstwie: Pracodawcy Pomorza i Kujaw, Kancelaria Ostrowski i Wspólnicy oraz Randstad Polska. Wzięło w niej udział 106 uczestników. Podczas konferencji eksperci odnieśli się do wyzwań nowej rzeczywistości na rynku pracy, jaka nastąpiła wraz z pandemią i powoduje, że firmy musiały wdrożyć nowe modele pracy. To nie tylko zmiany na stanowiskach pracy i wdrażanie rozwiązań online. To także nowe spojrzenie na efektywność, bezpieczeństwo, ryzyko zawodowe, balans między życiem prywatnym i zawodowym oraz zdrowie psychiczne. Wyzwań wiele, ale okazuje się, że pracodawcy wyszli z tej sytuacji bardzo sprawnie. I już stoją przed nowymi wyzwaniami. Rynek pracy nadal nie zapewnia im kadr potrzebnych do rozwoju. O odpowiednich kandydatów do pracy trzeba mocno zabiegać. A do tego dochodzą tak trudne obowiązki, jak chociażby wdrażanie dyrektywy unijnej dotyczącej sygnalistów.

- Public relations, integracja przedsiębiorców-

■ W związku z trwaniem pandemii COVID 19 Związek w 2021 roku mocno zaangażował się w publiczną prezentację potrzeb przedsiębiorców, którzy w wielu branżach nadal borykają się z wyzwaniami płynności finansowej, utrzymania miejsc pracy i zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego kadry. Obok bieżącej współpracy z mediami i prezentacji komunikatów w mediach społecznościowych, Związek zorganizował konferencję prasową z przedstawicielami firm członkowskich. Zaprezentował informacje na temat trudnej sytuacji gospodarczej w czasie kolejnej fali pandemii COVID- 19, gdzie firmy borykają się z problemami wynikającymi ze wzrostu absencji pracowników i ograniczeń rządowych w prowadzeniu działalności gospodarczej. W tym trudnym czasie wiele branż ponownie



pozostało bez wsparcia. Do tego poziom szczepień przeciwko COVID -19 wciąż jest zbyt niski, aby prowadzenie biznesu mogło odbywać się w miarę efektywnie i bezpiecznie. Równolegle przedsiębiorcy borykają się z wyzwaniami Polskiego Ładu, inflacją i dużym wzrostem cen energii i gazu. Rosną też oczekiwania płacowe pracowników. Kwestie te zostały zaprezentowane mediom z jasnym przesłaniem, że gospodarka potrzebuje stabilizacji.

W 2021 roku Związek nadal angażował się też w integrację firm członkowskich, rozwijając sieci współpracy i grupy zakupowe. Promowane były działające już wcześniej grupy zakupowe: ubezpieczenia zdrowotnego LUX - MED oraz telekomunikacyjna (GSM). W związku z pandemią koronawirusa we współpracy z Instytutem Genetyki Sądowej funkcjonuje grupa zakupowa **DIAGNOSTYKA** oferująca przystępne cenowo badania na obecność wirusa. Prowadzone były też intensywne prace na rzecz rozwoju grup zakupowych FLOTA, ENERGIA ELEKTRYCZNA i GAZ ZIEMNY.

Grupa zakupowa FLOTA działa we współpracy z PKN Orlen, do której do końca 2021 przystąpiło 15 firm (zawarte umowy z PKN Orlen, które generują łącznie zakup na poziomie około 26 000 litrów miesięcznie). Aż 7 firm złożyło deklarację, ale nie podpisało umowy z PKN Orlen. Dla rozwoju grupy jest konieczne zwiększenie wolumenu zakupowego i przystąpienie kolejnych firm. W grupach zakupowych grup zakupowych FLOTA, ENERGIA ELEKTRYCZNA i GAZ ZIEMNY niestety nie udało się w 2021 roku uzyskać znaczących rezultatów, mimo deklaracji udziału ze strony 45 firm członkowskich. Niestety członkowie grupy w większości zrezygnowali ze wspólnego zakupu z następujących powodów:

- nie chcą wносить zabezpieczeń finansowych,
- wynegocjowana cena jest dla nich zbyt wysoka, liczą na spadek na rynku i chcą nadal czekać z kontraktacją,
- wybierają indywidualne krótkoterminowe kontrakty w oparciu o giełdę,
- nie odpowiadają organizatorowi w wymaganym czasie na ofertę,
- w powyższych sytuacjach niemożliwa jest u większości sprzedawców kontraktacja częściowa dla grupy.



W 2021 roku kontynuowana była aktywność sieci współpracy: STANDARDY BHP, OCHRONA ZDROWIA I USŁUGI SPOŁECZNE i USŁUGI ROZWOJOWE. W ramach sieci STANDARDY BHP (koordynowanej przez Ryszarda Błażejewskiego, prezesa zarządu firmy Innowacyjne Materiały Przemysłowe HORUS) skupiono się głównie na organizacji seminariów/webinariów o tematyce BHP. Ponadto lider zaangażował się w uzgodnienie współpracy z Okręgową Inspekcją Pracy w Bydgoszczy.

W ramach sieci OCHRONA ZDROWIA I USŁUGI SPOŁECZNE (koordynowanej przez Marię Zagalak właścicielkę Kliniki ZAGALAK) zdiagnozowano potencjał do współpracy, bo zainteresowanie wyraziło 7 firm. Odbyły się 2 spotkania dyskusyjne online nt. kierunków działania sieci. Niestety jesienią 2021 lider sieci zrezygnował z funkcji, co wstrzymało dalsze działania. Z końcem 2021 ustalono nowego lidera Agnieszkę Lange Olszewską, prezesa Fundacji Pro Omnis, która reprezentowała sieć w konsultacjach społecznych programu "Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027".

W ramach sieci współpracy USŁUGI ROZWOJOWE (koordynowanej przez Filipa Sikorę, kanclerza Wyższej Szkoły Gospodarki) zainteresowanie tą inicjatywą wyraziło 20 firm. Na początku 2021 roku zostało zrealizowane badanie potrzeb rozwojowych wśród członków i odbyły się spotkania dyskusyjne online dotyczące kierunków działania sieci. Przygotowane zostały uwagi w ramach konsultacji społecznych programu "Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027".

Kontynuowane były inicjatywy integrujące firmy członkowskie oraz promujące ofertę organizacji w regionalnym środowisku biznesowym. Związek objął patronatem wiele ciekawych wydarzeń gospodarczych (m.in. Program Przedsiębiorstwo Fair Play, ranking Liderzy Innowacji Pomorza i Kujaw, ranking Złota Setka Pomorza i Kujaw). Wyrażał opinię środowiska gospodarczego w kapitułach konkursów promujących rzetelność biznesową i rozwój gospodarczy. Brał udział w wielu wywiadach, relacjach i dyskusjach w mediach regionalnych. Komentował tu zmiany prawne oraz zagrożenia i problemy w funkcjonowaniu firm, zwłaszcza w trudnych uwarunkowaniach wynikających z koronakryzysu. W 2021 roku



Związek ogłosił kolejną edycję konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw”, którego celem jest wyróżnianie najlepszych pracodawców, kierujących się dobrymi praktykami i etyką w relacjach z pracownikami oraz partnerami gospodarczymi, a jednocześnie osiągających sukcesy ekonomiczne. Na podstawie formularzy informacyjnych zgłoszonych przez nominowane firmy kapituła konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2020” (składająca się z przedstawicieli administracji, nauki i instytucji otoczenia biznesu) przyznała przedsiębiorcom nagrody i wyróżnienia w trzech kategoriach: Mikro i Mały Przedsiębiorca, Średni i Duży Przedsiębiorca oraz Innowacyjna Firma. Ponadto Zarząd Związku przyznał nagrodę specjalną: „Firma Społecznie Zaangażowana w dobie pandemii”.

Zarząd Związku wspiera firmy członkowskie w nawiązywaniu kontaktów gospodarczych i wymianie opinii o istotnych aspektach prowadzenia działalności gospodarczej. Niestety w związku z zagrożeniem epidemiologicznym organizowanie spotkań osobistych sprzyjających tym założeniom było w 2021 roku bardzo utrudnione. W ramach cyklu networkingowego „Rozmowy o biznesie”, gdzie odwiedzamy konkretne firmy dzielące się dobrymi praktykami, w 2021 roku udało się zorganizować 3 spotkania. Członkowie odwiedzili firmy: HOLKAP, EKONSTAL oraz Zakład Produkcji Odzieży "FiO". Związek rozwijał też nowy cykl spotkań networkingowych „Klub Pracodawców”. Ich celem jest poznawanie nowej wiedzy i osób w organizacji. Każde spotkanie łączy wystąpienie eksperta z dyskusją, a następnie daje możliwość integracji z ofertą kulturalną w tle. W 2021r. udało się zorganizować dwa spotkania Klubu Pracodawców w Fabryce Lloyda w Bydgoszczy. Członkowie rozmawiali o odpowiedzialności cywilnej organów władz spółki oraz o tzw. Polskim Ładzie (możliwości „estońskiego CIT”). Niestety rząd wprowadzał w skali 2021 roku obostrzenia dotyczące organizacji wydarzeń i okresowo rosło zagrożenie epidemiologiczne z powodu COVID – 19, co uniemożliwiło organizację większej ilości osobistych spotkań przedstawicieli firm członkowskich.



■ W 2021 roku do Związku przystąpiło 9 nowych firm członkowskich (wskazanych w załączniku nr 3) zarekomendowanych przez innych członków i pracowników Biura.

Niestety 11 firm zrezygnowało z członkostwa, co częściowo wynika z problemów z płynnością finansową, zawieszenia lub likwidacji działalności, ponadto 2 firmy zostały wykluczone z powodu długotrwałego nieopłacania składek. Wykaz firm występujących określa załącznik nr 4 do sprawozdania. **Na koniec 2021 roku Związek zrzeszał 189 członków zwyczajnych.**

Rok 2021 był trudnym okresem w działalności Związku i poszczególnych firm członkowskich. Wszystkim osobom zaangażowanym w realizację ww. działań wspierających i stabilizujących gospodarkę Zarząd Związku składa serdeczne podziękowania.

W imieniu Zarządu,

Mirostław Ślachciak

prezes zarządu „Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców

28.03.2022r.